**Аналитическая записка к отчету об итогах деятельности**

**муниципального бюджетного учреждения**

**Центр молодежи «Альтаир» города Новосибирска**

**за 2019 год**

**1. Цель и задачи на 2019 год.**

Кроме выполнения уставных задач на 2019 год была запланирована реализация основного этапа программы развития учреждения, утвержденной на период 2018 – 2021 гг.

**Единой целью программы развития** является

* создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи;
* развитие и использование потенциала молодого человека в интересах инновационного развития города.

**Основными задачами Программы развития Центра молодежи «Альтаир» на 2019 год являлись:**

1. Оптимизировать организационную структурк учреждения.
2. Модернизировать содержание деятельности.
3. Развить кадровый потенциал учреждения.
4. Сформировать основы корпоративной культуры учреждения.
5. Усовершенствовать систему взаимодействия и сотрудничества.

**2. Направления работы учреждения.**

Лидирующим направлением деятельности учреждения в 2019 году стало **«Содействие развитию активной жизненной позиции молодежи»**. По данному направлению выявлены наиболее значимые количественные показатели деятельности, большинство мероприятий в рамках проектов и работы клубных формирований коррелируются с деятельностью по направлениям «Содействие в выборе профессии и ориентирование на рынке труда» и «Содействие молодёжи в трудной жизненной ситуации», тем самым делая работу, осуществляемую специалистами учреждения, более востребованной и эффективной.

В направлении **«Содействие молодёжи в трудной жизненной ситуации»** в 2019 году продолжилась деятельность проекта «Радость жизни» для молодежи с ограниченными возможностями здоровья. Клубные формирования учреждения (мастерская керамики «Живая глина», студия танца «Марджана», мастерская вокала «Кредо-MUSIC») также включаются в деятельность проекта, ограниченно включая в свои группы молодых людей с особенностями здоровья.

В 2020 году планируется более широкое информационное освещение деятельности проекта и создание в учреждении молодежной политики уникального открытого пространства для успешной социокультурной адаптации и социализации молодежи с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, вовлечения их в клубную и проектную деятельность центра с целью развития коммуникативных, когнитивных и творческих способностей, а также организации продуктивного досуга.

Направление **«Гражданское и патриотическое воспитание молодежи»** в учреждении не представлено, но активно реализуется в смежном режиме, так как большинство событий, организуемых центром, имеют социальную значимость и, так или иначе, относятся к проявлению гражданской позиции жителями города.

Отдельное место в работе учреждения занимает **«Содействие в выборе профессии и ориентирование на рынке труда».** Штаб трудовых отрядов ЦАО успешно продолжает осуществлять свою деятельность, привлекая все больше курсантов и увеличивая партнерскую базу для организации временного трудоустройства учащейся молодежи. Так, за летний период 2019 года было трудоустроено 200 человек, среди них 190-несовершеннолетних, 10 человек-старше 18 лет. Профдиагностическая и профориентационная деятельность с каждым годом расширяется, увеличивается общий охват и запросы молодежи. В связи с этим рассматривается перспектива развития проекта Штаба трудовых отрядов путем создания открытого профориентационного пространства, направленного на формирование положительного отношения молодежи к труду. Системная деятельность в рамках профориентационного пространства будет включать в себя отдельные проекты, направленные на формирование ценности труда в молодежной среде и помощь в профессиональной ориентации на современном рынке труда, а также знакомство с востребованными профессиями будущего.

Направление **«Содействие формированию здорового образа жизни в молодёжной среде»** безусловно является актуальным и востребованным и реализуется в учреждении прежде всего в рамках работы клубных формирований и осуществления ими иной деятельности. Наиболее востребованными мероприятиями в рамках реализации данного направления можно отметить открытое первенство по дзюдо, охват составил более 300 человек, что демонстрирует высокий уровень заинтересованности жителей в данном виде спорта.

Не менее успешной стала серия мастер-классов по современной хореографии для руководителей клубных формирований учреждений муниципальной молодежной политики города Новосибирска, проведенные совместно с Агентством методического обеспечения учреждений культуры, спорта и молодежной политики.

**«Поддержка молодой семьи».** Данное направление реализуется в рамках организации и проведения районных мероприятий и мероприятий по месту жительства. Также, в 2019 году в учреждении был запущен семейный проект «Взгляд в будущее». Проект направлен на укрепление института семьи, сохранение семейных отношений и формирование положительных семейных ценностей и установок, между родителями и их детьми подросткового возраста. В следующем году планируется продолжать работу по данному направлению и развивать деятельность в рамках проекта.

**Раздел 1.1. Сведения о работе клубных формирований**.

В 2019 году фактические показатели наполняемости клубных формирований соответствуют запланированным в муниципальном задании. По сравнению с 2018 годом произошло увеличение клубных формирований на 1 единицу в связи с переводом специалиста по работе с молодежью на должность руководителя клубного формирования, что привело к незначительному увеличению общего количественного состава. На 2019 год направление «Содействие развитию активной жизненной позиции» – 145 чел., направление «Содействие формированию здорового образа жизни в молодёжной среде» – 170 чел.

Результативность деятельности клубных формирований в 2019 году оценивается в учреждении в рамках проведения внутреннего мониторинга и индивидуальных собеседований на тему осуществления данной деятельности. Помимо этого, в учреждении ведется регулярное методическое сопровождение текущей деятельности руководителей клубных формирований в части ведения ими отчетной документации в едином комплексном виде, а также с помощью проведения обучающих мероприятий, с целью разъяснения внутреннего нормирования деятельности каждого специалиста по основной деятельности учреждения.

**Раздел 1.2. Характеристика занимающихся в клубных формированиях.**

В разрезе анализа деятельности учреждения за три года отмечаются незначительные изменения в отношении возрастной характеристики занимающихся в клубных формированиях центра.

В основном это молодежь от 14 до 30 лет, что и является главной целевой аудиторией в текущей деятельности центра. Школьники в возрасте от 8 до 18 лет также составляют значительную часть среди общего числа воспитанников. Дети в возрасте 10-13 лет хоть формально и не являются молодежью, но с учётом акселерации и большой информированности активно включаются в деятельность клубных формирований и являются будущей основой для формирования молодёжных активов как отдельных клубных формирований, так и учреждения в целом.

Анализ состава воспитанников показал, что в большинстве клубных формирований контингент стабилен. В 2019 году работа с молодежью продолжает усиливаться и выглядит следующим образом: с 14 до 18 лет-19,04%, от 19 до 30 лет- 31,7%, от 30 лет и старше- 20%.

**Раздел 1.3. Участие в социально-значимой деятельности участников клубных формирований.**

В 2019 году степень активности участия в социально-значимой деятельности занимающихся в клубных формированиях увеличилась. Благодаря систематическому методическому сопровождению текущей деятельности руководителей клубных формирований практика их участия в социально-значимых мероприятиях центра участилась и закрепилась в перспективных планах на следующий год.

Основными формами социально-значимой деятельности участников клубных формирований стали благотворительные акции, волонтерство, мероприятия досугово-познавательного характера для жителей Центрального округа города Новосибирска (городские мероприятия, концертные программы, дни открытых дверей и др.).

Деятельность центра направлена на усиление социально-значимой работы в основной деятельности, и показатели 2019 года об этом свидетельствуют.

**Раздел 2. Проектная деятельность**.

Все запланированные проекты в рамках муниципального задания на 2019 год были реализованы.

Большинство проектов 2019 года были среднесрочными. Часть проектов стала краткосрочными, причиной чего стали частые кадровые изменения.

Стоит отметить проекты, которые успешно реализуются на базе учреждения в долгосрочной перспективе. Это такие направления, как:

- содействие развитию активной жизненной позиции молодежи;

- содействие молодежи в трудной жизненной ситуации;

- содействие в выборе профессии и ориентирование на рынке труда.

Продолжается работа по привлечению участников проектной деятельности в проведение мероприятий различного уровня.

Активно продолжается работа над моделированием общего содержания проектной деятельности центра. При этом фактором выбора направленности проекта является текущая ситуация в молодежной среде, специфика территории и потребности социума. Таким образом, решаются локальные проблемы на территории округа и исключается ситуация индивидуализации проекта его руководителем. В следующем году подбор новых проектов для учреждения будет основан на данных факторах.

**Раздел 3. Содействие в трудоустройстве и ориентированию на рынке труда.**

Показатели 2019 года соответствуют запланированным. Основной источник показателей по направлению временного трудоустройства – работа по проекту «Штаб трудовых отрядов».

Работа штаба трудовых отрядов осуществляется в штатном режиме. Ежегодно качество мероприятий для курсантов растет, появляется все больше рабочих мест по новым направлениям для временного трудоустройства. Так, в летний период 2019 года было трудоустроено 200 человек, среди которых 95% несовершеннолетних в возрасте от 14 до 17 лет, и 5% от 18 лет и старше. Устойчивая тенденция повышения количества трудоустроенных является следствием проведенной работы по расширению базы работодателей.

Планируется дальнейшее расширение направлений деятельности Штаба трудовых отрядов Центрального округа и проработка их содержания, особое внимание планируется уделить профдиагностическому и профориентационному блоку деятельности, а также трансляции наработанного опыта в молодежную среду.

В 2020 году планируется усиление работы по направлению «Содействие в выборе профессии и ориентировании на рынке труда» через внедрение новых форм и методов в профориентационной деятельности, вовлечения молодежи в развитие профориентационных пространств.

**Раздел 4,5. Организация и проведение мероприятий.**

Показатели 2019 года соответствуют запланированным. В 2019 году в рамках работы МБУ ЦМ «Альтаир» организовано и проведено 87 мероприятий различного масштаба. Среди них 4 городских, 15 районных, 68 по месту жительства.

Общее количество мероприятий уменьшилось в связи с изменением муниципального задания на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов.

Выведение проектной деятельности в отдельную работу позволило вести отдельный учет мероприятий в рамках проектов, что способствовало систематизированию планово-отчетной документации учреждения.

Заметно увеличился количественный охват от проведенных мероприятий, что говорит о повышении интереса со стороны молодежи к организованным мероприятиям, а также с возросшим качеством их организации и содержания.

Самым крупным мероприятием центра в 2019 году стал фестиваль молодежных культур «Театр улиц», приуроченный к празднованию 126-летия города Новосибирска, успешно объединивший на площадке парка «Городское начало» актуальные молодежные площадки (граффити бойня, соревнования по экстремальным видам спорта «Sibaction», зона семейного отдыха, маркет «Лимонад», зона фудтраков, дэнс-баттлы, фестиваль «Окрашено на Тачках» и открытые спортивные тренировки). По итогу проведенного фестиваля и получения обратной связи от кураторов площадок и участников, было принято решение о необходимости развивать уличные направления современного искусства в комплексном виде: стритарт, танцевальные и музыкальные направления, диджеинг и эмсиинг, экстремальные виды — спорта- это то, на что планируется сделать акцент в рамках работы творческого пространства «Арт Ель» на 2020 год.

Благодаря активной работе с художниками в творческом пространстве «Арт Ель», а также организации качественных выставок с событийным сопровождением, количество любителей современного искусства и интерес жителей нашего города к выставочной деятельности продолжают расти (в 2019 году было организовано 25 выставок).

Продолжает активно вестись работа с руководителями клубных формирований, все сотрудники пробуют для себя новые формы работы с воспитанниками, что влияет на количество мероприятий по месту жительства. В рамках каждого клубного формирования были проведены многочисленные мастер-классы, открытые занятия, творческие вечера для популяризации направлений клубных формирований.

Описательно-аналитическая часть о выполнении мероприятий по муниципальной программе «Развитие сферы молодежной политики в городе Новосибирске» на 2018-2021 годы (мероприятия с финансированием)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Название мероприятия, уровень | Пункт программы | Дата проведения (ч.м.г.) | Охват участников  (чел.) | Анализ проведения  (плюсы и минусы, планы, перспективы реализации) |
|  | Открытый фестиваль уличного искусства «Окрашено» + граффити фестиваль "Окрашено на тачках"  (город) | 1.1.1 | 23.05.2019-26.05.2019, 30.06.2019 | 4500 | В рамках фестиваля более 20 уличных художников из городов России (Новосибирск, Красноярск, Кемерово, Тюмень) создали 15 новых арт-объектов общей площадью более 600 м2. В 2019 году в создании арт-объектов принимали участие как уличные художники различных стилей стрит арта, так и профессиональные художники-монументалисты. Среди объектов фестиваля были поверхности овощехранилища, трансформаторные подстанции, и гаражи.  Все дни фестиваля сопровождались различными видами активностей: мастер-класс по рисованию краской в аэрозоли, творческая сушка, граффити-пикник со сторителлиногом от художников, кинопросмотры. В последний день фестиваля для жителей была проведена большая экскурсия по объектам фестиваля с сопроводительным текстом от авторов работ.  Фестиваль способствует развитию городской среды, улучшению внешнего вида города и популяризации граффити-культуры как молодежного вида искусства среди жителей города Новосибирска. Жители города, а также средства массовой информации положительно отреагировали на появившиеся арт-объекты.  В рамках празднования 126-летия города Новосибирска проходил фестиваль уличного искусства «Окрашено на тачках». Здесь на глазах у зрителей пять легковых автомобилей превратились в арт-объекты. 6 художников 8 часов трудились, вкладывая в рисунок свой стиль, характер автомобиля и темперамент автовладельца. Каждая из машин стала уникальным экспонатом, которые теперь будут передвигаться по городу и радовать глаз прохожих.  Ввиду увеличения количества акций и мероприятий в нашем городе, связанных с граффити-культурой и преображением облика Новосибирска посредством художественной росписи стен и фасадов домов, в новом сезоне «Окрашено» должен стать проектом, включающим в себя граффити-фестивали, работу с новыми художниками, сторонние от фестивалей росписи стен и фасадов, образовательные встречи, кинопоказы и прочее. |
|  | Фестиваль «Театр улиц», приуроченный к празднованию 126-летия города Новосибирска  (город) | 1.1.1 | 30.06.2019 | 500 | В рамках фестиваля были организованы 9 площадок различного направления: главная сцена, граффити бойня, соревнования по экстремальным видам спорта «Sibaction», зона семейного отдыха, маркет «Лимонад», зона фудтраков, дэнс-баттлы, зона отдыха (зона интерактивных точек от партнеров), фестиваль «Окрашено на Тачках» и открытые спортивные тренировки.  На главной сцене фестиваля выступили 9 музыкальных групп: Twomorrow, PaintBox, Дуэт «Донкихоты», Юность, Ustal, Радио Марс, Луна 54, а хэдлайнерами фестиваля стали группа Siberian Beaches Gang.  Самой популярной для зрителей площадкой стали Дэнс-баттлы. Здесь в двух номинациях (Hip Hop и All Styles) сразились более 50 танцоров сибирских городов, а также приезжие гости из Казахстана, Алтайского края и др.  В целом, на площадке фестиваля, царила праздничная атмосфера, гости праздника положительно отзывались о происходящем, партнеры фестиваля также отметили высокий уровень организации.  Площадку проанонсировали ряд СМИ, что так же являлось причиной высокого интереса горожан к происходящему в День города в парке «Городское начало»  Анализируя прошедшее мероприятие, организаторы пришли к выводу, что в следующем году стоит усилить направление дэнс-баттлов и добавить в соревнования еще несколько номинаций, также увеличить время работы главной сцены за счет добавления в программу представителей электронной музыки. Необходимо также развивать ection sports культуру в Новосибирске |
|  | Молодежный фестиваль "Лови лето"  (город) | 1.1.1 | 30.08.2019 | 1500 | 30 августа в Театральном сквере (НГАТОиБ) состоялся городской молодежный фестиваль «Лови лето», целью которого было познакомить и вовлечь молодежь в деятельность молодежных центров города Новосибирска. В этом году сквер преобразился в старинный уличный бродячий театр, с разнообразными тематическими площадками.  Так на площадке #радуй зрители увидели более 40 творческих номеров от воспитанников центров. Здесь выступили лучшие вокалисты, танцевальные коллективы и представители оригинального жанра.  В рамках площадки #аллеяучреждений был проведен конкурс фотозон, каждая из которых отражала специфику того или иного молодежного центра. Призерами этой площадки стали молодежный центр имени А. П. Чехова и центр «Содружество», а первое место занял молодежный центр «Стрижи».  Площадка #открывай была представлена шестью открытыми пространствами. Здесь гости фестиваля могли насладиться живописными работами молодых художников, послушать виниловые пластинки, поиграть в настольные игры, познакомиться с командами разных открытых пространств, а также насладиться живой музыкой и поэтической читкой соседней площадки #звучи #говори.  На площадке #сохраняй были организованы раздельный сбор мусора и лекция об осознанном и экологичном потреблении.  Трудовые и студенческие отряды города в этот день встретились на площадке #работай, где показали лучшие творческие номера и агитбригады.  На площадке #гордись гости смогли познакомиться с молодежными центрами, занимающимися гражданско-патриотическим воспитанием, попробовать разобрать и собрать автомат, примерить на себя военную амуницию, научиться фехтовать.  По-настоящему интригующей стала площадка #удивляй – площадка театральных преферансов, ведь участники различных театральных студий то тут, то там возникали среди зрителей с декламацией, танцами, дефиле и прочим.  На площадке #тренируй было проведено несколько открытых тренировок, таких как зумба, стретчинг, рукопашный бой, стрельба из лука, исторический танец, а также зрители увидели ряд показательных выступлений от воспитанников различных спортивных секций. В рамках площадки #двигайся был проведен дэнс-баттл среди руководителей и воспитанников клубных формирований, занимающихся хореографией. Победителем этого баттла стал Андрей Дудин из молодежного центра «Звездный».  Площадка #твори #создавай – оказалась самой творческой площадкой фестиваля. Здесь зрители увидели работы молодых художников и фотографов и смогли поучаствовать в различных мастер-классах, по итогам которых родились целые арт-инсталляции.  О фестивале, помимо публичных групп молодежных центров, написали такие порталы как «ГородЗовет», «Новосибирские новости», «Комсомольская правда», «НГС» и другие.  По прошествии нескольких лет фестиваля, стало очевидным, что данный формат изжил себя. Зрители фестиваля не интересуются работой клубный формирований, но охотно откликаются на деятельность открытых пространств учреждений. Если говорить об успешной демонстрации деятельности УМП, скорее возможен переход на формат фестиваля, площадками которого станут открытые пространства уже имеющиеся в учреждениях. Тогда, заинтересовавшийся молодой человек сначала придёт в открытое пространство, понравившееся ему, а через него сможет познакомиться и с другой деятельностью центра. |
|  | Фестиваль цифрового видеоконтента "SDAF" | 1.1.1 | 17.11.2019 | 500 | В рамках фестиваля цифрового видеоконтента «Sibirian Digital Art Festival» состоялись такие мероприятия как: две лекции от гостей из команды «HackSpace», воркшоп по программированию в vvvv, воркшоп по основам работы в Touchdesigner, воркшоп по созданию маппинга в Resolume, организована выставка из шоу-кейсов спикеров профессионалов диджтл-искусства, а также проведен конкурс по маппингу среди участников фестиваля.  Анализируя прошедшее мероприятие, организаторы пришли к выводу, что фестиваль прошел успешно, благодаря дополнительным финансовым вложениям в него. При увеличении бюджета на проведение фестиваля в новом сезоне, организаторы смогут привлечь еще более интересных спикеров со всей России, что поднимет образовательную часть фестиваля на новый уровень. А также будет возможным взять в аренду дополнительное оборудования для маппинга и шоу-кейсов спикеров. |
|  | "Весна идет! Весне дорогу" семейный фольклорный праздник | 1.1.3 | 06.03.2019 | 120 | В празднике приняли участие жители Центрального района, учащиеся 156 и 17 школ, воспитанники ЦМ «Альтаир», студенты ССузов.  Программа праздника была очень насыщенной, интересной и динамичной, посвящена проводам зимы и встрече весны, содержала русские народные игры и масленичные конкурсы:  - работали тематические площадки, характеризующих изменения природы с приходом весны «Ручеек», «Солнце, грей», «Грачи прилетели», «День-ночь», «Ледяные фигуры»;  - дети и взрослые играли в русские народные подвижные игры: «Городки», «Чай, чай, выручай», «Кольцеброс», «Салки», «Вышибала»;  - школьники приняли участие в игре-викторине о птицах, проживающих на территории Новосибирской области «Летят перелетные птицы».  По окончании программы участников угощали чаем с блинами.  Мероприятия, знакомящие жителей города с русскими народными традициями и обычаями, интересны, увлекательны и всегда полезны. В игровой форме, весело и непринужденно, можно окунуться в мир наших предков, поиграть в их игры, попеть их песни, принять участие в их обрядах. Такой своеобразный «урок истории» объединяет людей разных возрастов и социальных групп. |
|  | Мероприятие «Speed dating.Хочу работать» | 1.1.4 | 28.05.2019 – 12.06.2019 | 120 | Мероприятие проф.ориентационной направленности и имеет комплексный подход. На открытие мероприятия участники ознакомились подробно с программой, заочно познакомились со специалистами, а также получили памятную продукцию.  Speed Dating состоит из 5 занятий. Проф.диагностическое исследование участников, развитие Soft Skills компетенций, проф.ориентационные ролевые игры, развитие памяти, мышления, внимание, предпринимательских способностей, а также разбор профессий и рынка труда настоящего и будущего на ближайшие 10 лет.  В течение двух недель участники также могли получить личные консультации, поучаствовать в розыгрышах, получили продукцию с символикой мероприятия, а также ежедневно получали различные полезные рекомендации в рамках тематики мероприятия.  На закрытие мероприятия были подведены итоги, наградили специалистов, принимавших участие в проведении, а также участников, все участники получили памятные сувениры.  Общий охват составил 115 человек.  В рамках мероприятия для участников создаются условия для успешного профессионального самоопределения, с учетом интересов и способностей молодежи, а также запросов рынка труда.  Каждый год в мероприятие вносится что-то новое, например, в этом году в программу мероприятия были добавлены деловая игра, а также мини-викторина в соц.сети ВК по итогам мероприятия.  На закрытие мероприятия получили обратную связь от участников.  Участники мероприятия были очень довольны, по словам ребят было очень интересно, информативно, а главное полезно, ведь вопрос профориентирования молодежи остается одним из актуальных.  На следующий год мы планируем обязательно добавить встречи с представителями разных профессий и специальностей, побольше практических занятий. |
|  | Семейный фестиваль "Все вместе" | 1.1.3 | 01.06.2019 | 210 | Программа праздника была очень насыщенной, интересной и динамичной, а форматом проведения был выбран квест «Кругосветное путешествие», в котором приняли участие более 100 семей. Общий охват мероприятия составил 210 человек.  Семьи с детьми прямо из игрового международного аэропорта совершали путешествие по странам и континентам. Но сначала надо было пройти регистрацию на рейс, получить бланк паспорта и посадочный талон. Каждые 15 минут объявлялась посадка, и аниматоры «на самолетах» забирали пассажиров и «летели» в желаемые страны и на континенты:  В «Африке» ребята и взрослые знакомились с традициями и обычаями африканских племён, разучивали африканские танцы, создавали национальную одежду и украшения, играли в «Тотем племени» и «Крокодила».  В «Америке» играли в «индейцев»: мастерили головные уборы из перьев, скакали на мустангах, стреляли из лука, катались на каноэ, играли в «Ловцов снов».  В «Европе» – играли в популярные детские игры европейских стран: «Уловка» (Польша), «Ткачиха» (Германия), «Квинта» (Литва), «Большая охота» (Австрия), «Чет или Нечет» (Греция), «Аисты» (Украина) и др.  В «Азии» овладели искусством «Оригами» в Японии, поймали «Хвост дракона» в Китае и поиграли в «Индийского слона». В «Австралия» прошли соревнования в веселых стартах «Быстрее кенгуру». В «Антарктиде» семьи ожидало «Пингвин-шоу».  В ходе фестиваля посетителей парка радовали аниматоры на ходулях с мыльными пузырями.  Все семьи, принявшие активное участие в квесте и посетившие все страны и континенты, получили памятные призы в подарок.  Хочется отметить тот факт, что при огромном количестве посетителей парка, наши игровые площадки вместили только ограниченное количество участников. Поэтому в случае пролонгации данного фестиваля на 2019 год в рамках Дня защиты детей, необходимо помимо игровой составляющей задействовать сцену и организовать праздничную концертную программу с участием воспитанников КФ центра. Для оформления сцены, игровых площадок и призового фонда фестиваля, следует увеличить финансирование мероприятия. |
|  | "Я могу!"- мероприятие в рамках декады инвалидов | 1.1.6 | 05.12.2019 | 120 | Данное мероприятие проходит в ЦМ «Альтаир» уже второй раз и становится своеобразной площадкой для продуктивного общения молодежи с ОВЗ, их родителей, сотрудников центра, специалистов, работающих с инвалидами: социальных педагогов, коррекционных психологов, дефектологов и др. Ребята принимают участие в интерактивных тематических площадках «Я – расту», «Я – чувствую», «Я – могу», «Я – дружу» и др. |
|  | Фотовыставка "О важном" | 1.1.1 | 08.11.2019-14.11.2019 | 90 | Фотовыставка «О важном» - это финал конкурса среди молодых фотографов и фотохудожников. Из присланных заявок на конкурс куратором пространства АртЕль была создана экспозиция. В течении недели зрители (посетители выставки) голосовали за понравившуюся работы. Работа, набравшая большее количество зрительских голосов стала победителем, ее автор получил подарки от партнеров.  Фотовыставка «О важном» затронула разные темы: любовь к ближнему, человеческая забота, бережное отношение к природе, взаимоотношение между мужчиной и женщиной, любовь к своей Родине и многое другое. Все эти темы объединяла одна мысль «Об этом ВАЖНО говорить» и участники фотовыставки не боятся высказываться на такие темы. |
|  | Ярмарка Трудовых отрядов ЦАО | 1.1.4 | 29.09.2019 | 90 | Данное мероприятие пользуется спросом среди учащейся молодежи. Во время мероприятия мы готовим несколько тематических зон – презентация деятельности ТО, вопрос-ответ руководителю ШТО ЦАО, запись в ТО, игровая зона (настольные и активные игры), викторины на знание профессий, где можно получить призы с символикой ШТО ЦАО и т.д.  Участники активно участвовали в тематических зонах, а также была заинтересованность в деятельности ШТО ЦАО и желание вступить в ТО. По итогу мероприятия ряды ТО пополнились новыми участниками движения, также организаторы договорились о дальнейшем сотрудничестве с учебными заведениями – участниками мероприятия.  В следующем году мы хотим разнообразить формат мероприятия, возможно изменить название. Сделать мероприятие более стилизованным, сделать больше упор именно на трудовое и профориентационное направления, презентовав трудовые направления деятельности ТО, добавить конкурсную часть для действующих ТО. |
|  | Открытое первенство по дзюдо | 1.1.5 | 27.04.2019,  14.12.19 | 240 | Целью соревнования стала популяризация борьбы дзюдо среди детей и подростков, повышение спортивного мастерства и квалификации спортсменов, а также пропаганда здорового образа жизни среди детей и молодежи.  В соревнованиях приняли участие ребята из молодежных центров и спортивных клубов г. Новосибирска и Новосибирской области: ЦМ «Альтаир», ЦМ «Современник», ДЮСШ «Академия», ЦСБ «Топаз», СК «Дзюдо-Молодёжный», ДЮСШ г. Искитима, МБУ ДО ДЮСШ № 14 (ОбьГЭС), СК «Тори» (Академгородок), ДЮСШ и МБУ СШ «Олимп» г. Бердска, СК «Исток», ЦСБ СК «Атлетика», СК «Дзюдо-СГУПС», ДЮСШ «Триумф».  Общее количество спортсменов составило 180 человек.  Судьями на турнире выступили:  - Скарга Е.А. – главный судья, РКФ МБУ «ЦМ «Альтаир»;  - Баранов В.А. – заместитель президента Федерации дзюдо НСО;  - Копёнкин А.В. – спортивный директор Федерации дзюдо НСО;  - Бухман И.П. – тренер СК «Молодежный»;  - Храпунова О.Л. – тренер ЦСБ «Атлетика», победитель Первенства РФ, Европы, мира.  По итогам соревнований состоялось награждение победителей и призёров кубками, грамотами и медалями Первенства.  Воспитанники клубного формирования по дзюдо МБУ ЦМ «Альтаир» показали высокий уровень спортивного мастерства и заняли 3 командное место, а также индивидуальные призовые места:  1 место – Иванов Сергей (2008г.р., вес. кат. 25 кг);  1 место – Карпов Тихон (2010 г.р., вес. кат. 30 кг);  2 место – Стрельников Федор (2010 г.р., вес. кат. 34 кг);  3 место – Трипольский Артем (2010 г.р., вес. кат. 27 кг);  3 место – Харитоненко Евгений (2004 г.р., вес. кат. 55 кг).  Соревнования по дзюдо проходят уже восьмой год подряд, привлекая все больше участников, болельщиков и зрителей. В 2019 году общий охват мероприятия (зрители) составил более 300 человек, что демонстрирует высокий уровень заинтересованности жителей в данном виде спорта. |

**Раздел 6. Вовлечение в деятельность учреждения подростков и молодежи, находящихся в трудной жизненной ситуации.**

В 2019 году в МБУ ЦМ «Альтаир» ведется целенаправленная работа по привлечению молодежи с ограниченными возможностями здоровья к занятиям в клубных формированиях: мастерская керамики «Живая глина», студия танца «Марджана», мастерская вокала «Кредо-MUSIC». В том числе реализован проект «Радость жизни», в рамках которого создаются условия для успешной социализации, самореализации и раскрытия творческого потенциала молодежи с ОВЗ, а также проводится ряд мероприятий, направленных на развитие коммуникативных и познавательных качеств ребят с особенностями развития, на организацию творческого, продуктивного досуга. Деятельность проекта охватывает не только молодых людей с ОВЗ, но и активно привлекает к взаимодействию нормотипичных сверстников, формируя необходимую инклюзивную среду.

Проведены мероприятия по информированию общественности о проблемах молодых людей с инвалидностью, специалисты учреждения приняли активное участие во Всемирном дне распространения информации о проблеме аутизма, в городском форуме «Новосибирск – город безграничных возможностей». Активно ведется работа по привлечению волонтеров и социальных партнеров, чтобы сделать мероприятия более яркими, интересными, насыщенными.

Анализируя деятельность в рамках проекта «Радость жизни» и ежегодное увеличение его охвата, было принято решение развивать направление работы с молодежью с ОВЗ и инвалидностью в рамках работы комфортной и наполненной значимыми и полезными событиями интегративной площадки. В рамках работы площадки предусмотрен индивидуальный подход к каждому участнику с целью всестороннего развития личности. Комплексная и системная работа сотрудников УМП, участников проекта, родителей, специалистов, работающих с данной категорией, волонтеров и т.д. позволит сформировать уникальное пространство в рамках учреждений молодежной политики города Новосибирска.

**Раздел 7. Результативность участия учреждения в конкурсах, соревнования, фестивалях, конференциях**.

В основном, вклад в данный список осуществляется воспитанниками клубных формирований и курсантов штаба трудовых отрядов МБУ ЦМ «Альтаир». Но стоит отметить возросший интерес у специалистов центра к участию в мероприятиях, организуемых в сфере муниципальной молодежной политики, о чем говорит количество соответствующих дипломов и прочих наград.

Помимо этого, сильно возросло количество мероприятий международного и федерального масштаба, что говорит о повышении уровня мастерства воспитанников.

**Раздел 8. Организация информационного сопровождения деятельности учреждения.**

В 2019 году Регламент использования информационного пространства в МБУ ЦМ «Альтаир», призванный систематизировать всю информационную работу учреждения, потерпел изменения. Произошло разделение обязанностей в информационном освещении учреждения: менеджер по связям с общественностью осуществляет адресную работу с каждым специалистом и осуществляет поддержку в информационном сопровождении деятельности; своевременная публикация новостей в официальных группах Вконтакте выполняется администраторами Учреждения, под руководством менеджера по связям с общественностью; разработка контент-плана, работа со СМИ, освещение крупных городских мероприятий осуществляется менеджером по связям с общественностью.

Сообщество пространства «Арт Ель» увеличило число подписчиков с 3040 по 3705. В 2019 году не применялись методы раскрутки посредством розыгрышей и участия, что доказывает результативность работы группы на потенциально заинтересованных гостей творческого пространства. В сообществе Центра молодежи «Альтаир» количество подписчиков уменьшилось с 2964 до 2791. Потеря участников произошла из-за частых изменений в кадровом отделе. Активная работа в INSTAGRAMM позволила своевременно размещать информационные материалы, позволяя подписчикам узнавать актуальную информацию о деятельности пространства. За время работы с этой социальной сетью увеличилось количество подписчиков до 1517, в будущем году планируется продолжить работу по увеличению общего охвата. Работа с Facebook велась активно на протяжении 2019 года, и группам удалось найти свою аудиторию. Пространство «Арт Ель» набрало 176 подписчиков, Альтаир – 113 подписчиков.

Продолжается публикация видеоматериалов на YouTube канале (общее количество просмотров видеороликов Центра- 35988), видео дублируется в группах Вконтакте со ссылкой на первоисточник.

Заметно увеличилось количество публикаций во внешних источниках СМИ. Публикация новостей о деятельности Учреждения происходила не только В СМИ города Новосибирска, но также и в других городах России. Изменения связаны с систематизацией работы в информационном пространстве, четком распределении обязанностей между специалистами и администраторами Учреждения, увеличением событий посредством нового формата работы и появлением информационных и социальных партнеров.

**Раздел 9. Информация о повышении профессионального уровня работников**.

В 2019 году на соответствие занимаемой должности аттестовались: директор, заместитель директора, начальник основного отдела, специалисты по работе с молодежью, а также руководители клубных формирований.

Для повышения своего профессионального уровня специалисты посещают мастер-классы по своим направлениям, занимаются самообразованием через изучение специальной литературы, проходят курсы повышения квалификации. Самым действенным, на наш взгляд, методом повышения квалификации является посещение семинаров, мастер-классов у специалистов схожего направления работы; шэдоуинг; интерактивные курсы.

Не только участвуя, но и проводя свои творческие мастерские, мастер-классы, открытые площадки специалист также повышает свой профессиональный уровень, развивает в себе новые навыки.

Безусловно на повышение профессионального мастерства влияет участие в профессиональных конкурсах, форумах, хакатонах в которых возможно поработать с высококвалифицированными экспертами.

В итоге, проанализировав практику повышения квалификации и профессионального мастерства специалистов и сотрудников нашего учреждения можно сформулировать комплекс потребностей в системе повышения квалификации как специалистов, так и административно-управленческого и вспомогательного персонала:

* создание условий для свободного, многовекторного, личностноориентированного и востребованного профессионального роста специалиста;
* первоочередная направленность общего содержательного вектора повышения квалификации по актуальным направлениям развития молодежной политики;
* реализация интерактивности, модульности, проектности, дистантности и непрерывности как факторов, обеспечивающих творческий, индивидуальный подход к повышению квалификации;
* актуализация и многоаспектная диссеминация опыта специалистов;
* создание условий для постоянного и объективного оценивания специалиста уровня своей квалификации.

**Выводы:**

Подводя итог, деятельность МБУ ЦМ «Альтаир» в текущем году соответствует запланированной в рамках основного пути реализации программы развития учреждения на 2018-2021 годы. Запланированные на 2019 год векторы развития нашли свое применение в общей системе работы учреждения и оказываются актуальными для современной молодежи, идущей в ногу со временем в соответствии с актуальными тенденциями.

Организационная структура учреждения продолжает оптимизацию для организации наиболее систематизированного и продуктивного рабочего процесса с учетом выполняемой сотрудниками работы.

Успешной оказалась практика по модернизации содержания проектной деятельности в учреждении. Учитывая успешный опыт реализации проектов «Штаб трудовых отрядов ЦАО» и «Радость жизни» для молодежи с ОВЗ и инвалидностью, произошло укрупнение деятельности проектов и создания на их основе открытых пространств, что позволит в будущем расширить и систематизировать направления деятельности, увеличить общий охват проектов. В 2019 году планируется особое внимание уделять работе с сообществами, которые стали приоритетными в организации основной деятельности учреждения. Каждый запланированный проект будет направлен на развитие данных сообществ и формирование для них уникальной системы работы.

Продолжается работа по развитию кадрового потенциала учреждения путем индивидуальной работы с сотрудниками, реализующими основную деятельность, и повышения их уровня понимания и сопричастности к осуществляемой деятельности. Благодаря имеющимся ресурсам в рамках событийного центра «На Романова» появляется богатая база социальных партнеров учреждения, которые проводят для сотрудников отдельные лекции, тренинги и воркшопы, направленные на актуальные темы и индивидуальные запросы.

Оценивая основы корпоративной культуры учреждения, данные отношения проявляются прежде всего в благоприятном социально-психологическом микроклимате в коллективе, грамотном распределении социальных ролей, а также наличии устоявшихся привычек и традиций. По данному направлению необходимо продолжать развивать систему работы, при которой личные интересы каждого члена коллектива отождествляются с приоритетами учреждения.

В связи вышеперечисленным, большинством сотрудников были обозначены возможные пути развития учреждения, опираясь на измененные условия.

**Задача по оптимизации организационной структуры учреждения**.

- провести дальнейшую оптимизацию штатного расписания;

- систематизировать организационные процессы учреждения с учетом фактически выполняемой сотрудниками работы.

**Задача по модернизации содержания деятельности.**

- выведение на новый уровень всей проектной деятельности учреждения;

- повышение социальной значимости деятельности по приоритетным направлениям концепции ММП;

- внедрение новых актуальных форм работы в проектной, клубной и событийной деятельности учреждения.

**Задача по улучшению методического сопровождения деятельности.**

**-**создать организационно-методический отдел на базе Учреждения

- усилить методическое сопровождение в проектной деятельности и в работе клубных формирований

**Задача по развитию кадрового потенциала учреждения.**

- продолжение курса на индивидуальное повышение понимания осуществляемой деятельности среди сотрудников основной деятельности;

- установление партнерских отношений по организации площадки для практик профильных студентов

**Задача по формированию корпоративной культуры учреждения**.

- создание условий для формирования сопричастности сотрудников учреждения к его развитию;

- повышение участия специалистов в жизни учреждения;

- создание благоприятной атмосферы сотрудничества внутри коллектива.

**Задача по совершенствованию системы взаимодействия и сотрудничества**.

- создание системы взаимодействия специалистов в различной деятельности с целью выполнения единых задач.

Директор Н.Ю.Саприн