

Согласовано:
Председатель комитета
по делам молодежи мэрии
города Новосибирска
И.С. Соловьёва
«14» декабря 2017 г.



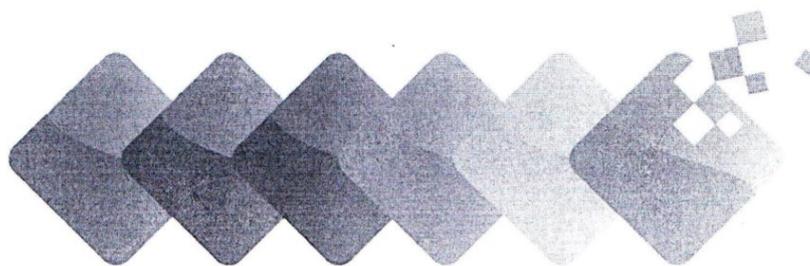
Утверждаю:
Директор МБУ «Центр «Молодежный»
Кировского района города Новосибирска
Карунина О. Б.
«14» декабря 2017 г.



Согласовано:
Совет начальников
отделов СП учреждения
Протокол заседания
№ 09 от 14.12.2017 г.

Протокол заседания
методического совета
№ 25 от 14.12.2017 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
муниципального бюджетного учреждения
«Центр «Молодежный» Кировского района
города Новосибирска
на 2018 - 2020 гг.



ЦЕНТР
МОЛОДЕЖНЫЙ

Новосибирск
2017

Содержание

Раздел 1. Паспорт программы развития учреждения.....	3
Раздел 2. Информационно-аналитическая справка о деятельности учреждения.....	7
2.1. Характеристика внешней среды учреждения.....	7
2.2. Характеристика внутренней среды учреждения.....	12
Раздел 3. Концептуальные основы программы развития.....	16
Раздел 4. Основные цель и задачи программы, сроки и этапы её реализации.....	16
Раздел 5. Состояние и перспективы развития ресурсного обеспечения программы.....	18
5.1. Нормативно-правовое обеспечение.....	18
5.2. Кадровое обеспечение	20
5.3. Материально-техническое обеспечение	24
Раздел 6. Механизмы реализации программы развития.....	26
Раздел 7. Мониторинг реализации программы развития.....	44
Раздел 8. Ожидаемые результаты реализации программы развития.....	45

Раздел 1. Паспорт программы развития учреждения

Название учреждения, его данные	Муниципальное бюджетное учреждение «Центр «Молодежный» Кировского района города Новосибирска (далее – учреждение) 630049 г. Новосибирск, ул. Немировича-Данченко, 139 e-mail: centr4molodezh@gmail.com , тел. 315-27-81
Авторы-разработчики Программы	Е.А. Коновалова, заместитель директора учреждения А.Н. Макаревич, методист О.И. Прошина, методист
Название Программы	Программа развития муниципального бюджетного учреждения «Центр «Молодежный» Кировского района города Новосибирска на 2018 - 2020 гг. (далее – Программа)
Стратегическая цель Программы	Создание организационно-правовых и социально-культурных условий, направленных на развитие интеллектуального, творческого и нравственного потенциала молодёжи Кировского района, её самореализацию в интересах общества и государства.
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Стимулировать социально значимую, гражданскую, творческую, трудовую, добровольческую активность молодых людей на территории Кировского района. - Обеспечивать включение молодёжи в амбициозные проекты социально-экономического, правового, общественно-политического и социокультурного развития района и города в целом. - Осуществлять поддержку молодёжных и подростковых общественных объединений, реализующих значимые для молодёжи и востребованные районом, городом проекты и инициативы. - Развивать деятельность по реализации вариативных программ по организации социально-досуговой деятельности молодёжи. - Разработать целостную систему поддержки инициативной и талантливой молодёжи, обладающей лидерскими навыками через развитие социально-клубной деятельности. - Создать единое информационное пространство для обеспечения подростков и молодёжи полной и достоверной информацией о доступных на сегодняшний день возможностях самореализации и саморазвития в сфере молодежной политики. - Повышать качество, доступность и конкурентоспособность социально-досуговых услуг учреждения
Краткая аннотация Программы	Настоящая Программа является стратегическим документом, определяющим основные направления, цели, задачи и

механизмы развития учреждения на 2018 - 2020 годы в логике реализации муниципальной молодежной политики на территории Кировского района города Новосибирска.

Документ представляет собой скорректированное продолжение программы развития на 2015 - 2017 годы. Внесение изменений и дополнений выполнено на основе проведенного анализа выявленных проблем и «точек роста» по повышению эффективности реализации профессиональной деятельности на долгосрочную перспективу с учётом имеющейся ресурсной базы учреждения.

Методологическую основу разработки Программы составляют:

- Концепция развития сферы молодежной политики города Новосибирска на 2015 - 2018 годы, направленная «на создание условий, способствующих эффективным и качественным процессам социализации, самоопределения и самореализации молодежи как субъекта социально-экономического, культурного и политического развития города Новосибирска».

- Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утверждённые распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 N 2403-р, которые определяют систему принципов, приоритетных задач и механизмов, обеспечивающих реализацию государственной молодежной политики.

Ключевой идеей Программы является идея развития интегрированного социально-досугового, информационного пространства учреждения как условие успешной социализации и жизнедеятельности молодежи на территории Кировского района.

Программа реализуется на следующих основных принципах:

- принцип *адресности* (учёт интересов и потребностей всех групп молодежи Кировского района);

- принцип *лично значимой деятельности*, предполагающей участие воспитанников учреждения в различных формах работы (в соответствии с личностными смыслами и жизненными установками);

- принцип *социальности* как ориентации на социальные установки, необходимые для успешной социализации молодых людей в обществе;

- принцип *концентрации воспитания* на развитии социальной и культурной компетентности личности, оказании помощи молодым людям в освоении социокультурного опыта и

	<p>свободном самоопределении;</p> <ul style="list-style-type: none"> - принцип «социального закаливания» как включения воспитанников в ситуации, которые требуют проявления волевого усилия для преодоления негативного воздействия социума, выработки определённых способов этого преодоления, приобретения социального иммунитета, стрессоустойчивости, рефлексивной позиции. - принцип <i>целостности</i>, обеспечивающий системность, преемственность, взаимосвязанность всех компонентов процесса воспитания. <p>Программа исходит из необходимости сохранения ценностно-смысловой составляющей развития учреждения с корректировкой содержательного и целевого блоков с учётом требований компетентностного подхода и современной социокультурной ситуации.</p> <p>Программой учитывается необходимость создания дополнительных условий для социализации подростков и молодёжи с ограниченными возможностями здоровья и находящихся в трудной жизненной ситуации посредством проведения мероприятий, направленных на обеспечение их полноценной жизнедеятельности и интеграции в молодёжном пространстве и социуме в целом.</p> <p>В ходе реализации Программы предусматривается разработка и внедрение вариативной части по таким направлениям, как: создание комплексной системы информационного сопровождения деятельности учреждения, развитие волонтёрского движения, социокультурная адаптация и социализация лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, профессиональное самоопределение несовершеннолетних, экологическое и интеллектуальное развитие.</p> <p>Целевыми индикаторами Программы являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень доступности услуг в соответствии с современными стандартами для всех молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, независимо от места жительства, социального и имущественного статуса и состояния здоровья; - уровень соответствия социально-досуговых услуг современным требованиям. <p>Основные показатели Программы, отражающие ход её реализации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля молодёжи, участвующей в мероприятиях программы, в общем количестве граждан в возрасте от 14 до 30 лет, проживающих на территории Кировского района; - количество обращений молодых людей за информационной
--	--

	<p>помощью в учреждение;</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество молодых людей, участвующих в программах по трудоустройству, профессиональной ориентации; - количество молодых людей, участвующих в волонтерском движении; - уровень осведомленности молодежи о реализации муниципальной молодежной политики в Кировском районе (значение показателя определяется по результатам данных социологического опроса); - доля специалистов, прошедших обучение по новым адресным моделям повышения квалификации
Сроки и этапы реализации программы	<p>I. Планово-прогностический: октябрь - декабрь 2017 г.</p> <p>II. Организационно-практический: январь 2018 г. - декабрь 2020 г.</p> <p>III. Аналитико-обобщающий: 2020 г.</p>
Кем и когда принята и утверждена программа	<p>Программа рассмотрена на заседании методического совета, согласована с начальниками отделов структурных подразделений учреждения и утверждена директором МБУ «Центр «Молодежный» Кировского района О.Б. Каруниной 14.12.2017 г.</p>

Раздел 2. Информационно-аналитическая справка о деятельности учреждения

2.1. Характеристика внешней среды учреждения

МБУ «Центр «Молодежный» располагается на территории Кировского района, который занимает шестое место из десяти административных районов относительно общей площади Новосибирска, а по численности проживающего населения – четвертое место.

По состоянию на ноябрь 2016 года, согласно данным Росстата, численность населения района составила 185 129 человек, при этом доля молодежи в возрасте от 14 до 35 лет от общей численности жителей района - 31 % (57 502 чел.). Численность молодых людей в возрасте от 14 до 35 лет уменьшилась на 6 % по сравнению с данными на ноябрь 2014 года (61 233 чел.).

Характеристика молодежи Кировского района города Новосибирска

Кол-во молодых людей, чел. Всего	Год	Возрастная группа			Социальный статус молодежи		
		от 14 до 19 лет	от 20 до 24 лет	от 25 до 35 лет	Учащиеся	Студенты	Работающие
61 233	2014	10 538	10 538	33 180	15 000	5 000	Данных по району нет
57 502	2016	8 026	10 856	33 947	19 874	7 000	Данных по району нет

При этом наблюдается прирост численности возрастной группы от 25 до 35 лет, что связано с активно ведущимся строительством жилищных комплексов с доступным благоустроенным жильем для молодых семей. Только в 2016 году введено в эксплуатацию 315,5 тыс. кв.м. жилья, в том числе: 33 многоквартирных жилых дома, площадью 314,6 тыс. кв.м. и 5 объектов индивидуального жилищного строительства, площадью 0,9 тыс. кв.м.

Кировский район представляет собой не только спальную часть города, но и промышленную. Индустриальный комплекс района общей площадью 23,4 кв. км включает 40 крупных и средних предприятий, представляющих отрасли машиностроения, металлургии, производства строительных материалов, пищевой промышленности и др. Этот внешний фактор в значительной степени определяет содержание и формы деятельности МБУ «Центр «Молодежный». Так, на территории района усилиями специалистов учреждения были реализованы пять проектов, направленных на популяризацию промышленных предприятий и возрождение интереса к рабочим профессиям, такие как: «Трудовые династии нашего района», «Ветераны труда - наша гордость!», «Молодёжь, которой мы гордимся!», «Кировка - район моих надежд», «Наставники молодежи». В рамках проектов были подготовлены девять видеороликов, которые размещены на официальных сайтах администрации Кировского района и города Новосибирска, в социальных сетях.

Наряду с преобладающей производственной инфраструктурой в районе развивается и социальная, которая объединяет в своём составе: жилищно-коммунальное хозяйство, здравоохранение, образование, культуру и искусство, физкультуру и спорт, торговлю и общественное питание, бытовые услуги.

Объекты *образовательного пространства* района объединены в разноуровневую и многофункциональную сеть, состоящую из 102 учреждений, где услуги общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования предоставляются 29 общеобразовательными учреждениями, из которых: гимназия - 1, лицей - 2, прогимназия - 1, школа с углублённым изучением отдельных учебных предметов - 3, общеобразовательные учреждения с 4 дошкольными отделениями - 15, специальная (коррекционная) школа - 2, вечерняя (сменная) школа с заочной формой обучения - 1.

Предоставление образовательных услуг в рамках реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования обеспечивает сеть учреждений дошкольного образования, которая включает в себя 33 детских сада, а также 22 группы, открытые на базе средних общеобразовательных школ. По состоянию на 01 сентября 2016 года в средние общеобразовательные и дошкольные учреждения района были приняты 19 032 учащихся и 564 воспитанников, соответственно. В учреждениях системы дополнительного образования (МБОУ ДООД «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Кировский», МБОУ ДОД «Дом детского творчества «Кировский», МБОУ ДОД «Дом детского творчества им. А. И. Ефремова»), согласно муниципальному заданию, по состоянию на 01.09.2016 года заняты 9 086 человек, что составляет 56 % от числа учащихся общеобразовательных учреждений района.

В образовательном пространстве района средних специальных учебных - 13 и учреждений начального профессионального образования - 2, в которых готовят специалистов и рабочих для предприятий района и города. Профессиональная реабилитация подростков и молодёжи с ОВЗ осуществляется в ГАУ НСО «Комплексный центр социальной адаптации инвалидов».

Социально-досуговое пространство района представлено такими муниципальными учреждениями культуры, спорта, молодёжной политики и частью учреждений дополнительного образования, как: Новосибирский драматический театр «На Левом берегу», кинотеатр «Рассвет 3D», МБУК «Парк культуры и отдыха «Бугринская роща» с основным отделом «Городок аттракционов «Затулинский», МКУК «Централизованная библиотечная система им. А.С. Макаренко Кировского района», включающее в себя 9 филиалов (библиотек), МБУ «Центр «Молодежный», основной отдел «Пеликан» МКУ «Городской центр психолого-педагогической помощи молодёжи «Родник», 7 учреждений дополнительного образования (детские школы искусств).

Функционируют 52 спортивных учреждения разного вида и типа, свыше 120 плоскостных спортивных сооружений, позволяющие посещать занятия по более чем 20 видам спорта: вольной борьбе, плаванию, волейболу, баскетболу, футболу,

хоккею, настольному теннису, каратэ, лёгкой атлетике, шахматам, спортивной аэробике, гимнастике, воркауту, паркуру и др. В этом числе такие объекты физической культуры и спорта, как: спорткомплекс «Фламинго» МАУ НЦВСМ, ледовая арена, легкоатлетический манеж, мотодром РОСТО ДОСААФ, ДЮСШ «Новосибирск по футболу», МАУ «Зевс», 3 крытых спортивных многофункциональных комплекса с каркасно-тентовым покрытием, 12 хоккейных коробок, ледовый комплекс «Айсберг», физкультурно-спортивный центр «ТИГР», ГАУ НСО «Спортивная школа олимпийского резерва по сноуборду» для подготовки спортивного резерва, кандидатов в сборные команды области и страны. Количество занимающихся - более 9,8 тыс. человек. По данным социологического исследования¹ Кировский район оказался в числе лидеров по интересу молодёжи к спорту.

Коммерческие виды молодёжного и подросткового досуга в районе представлены в основном следующими направлениями: танцевально-спортивными школами («Аврора», «Драйв», «Крепкий орешек», «Грация») и спортивными секциями (каратэ – 7 секций, фигурное катание – 1 и детский футбольный клуб, работающий на базе общеобразовательных школ района). Из спортивных комплексов – «Ледовая арена» и СОК «Калинка-С». К зонам активного досуга можно отнести лыжную базу «Пихтовый гребень», пейнтбольный клуб «Арена», развлекательный центр М-61 (включающий боулинг, картинг, мотоцикл, бильярдные залы, бары) и развлекательный комплекс Sky City (боулинг, бильярд, рестораны), а также 15 фитнес-клубов с тренажёрными залами. Стоимость услуг на развлечения составляет, например, для боулинга 400 - 450 руб. в час за дорожку в будние дни и дневное время, в вечернее время - 750 – 1 050 руб., картинг 300 – 450 руб. за 10 мин, бильярд - 250 - 300 руб. в час. Поэтому возможность проводить свободное время в этих центрах имеют молодые люди с достаточным и стабильным уровнем доходов. Среди других видов организации и проведения досуга и праздничных мероприятий можно выделить кафе и рестораны (всего - 33), банкетных залов (всего - 10), а также около 30 оздоровительных центров с саунами, барами и бильярдными залами. Особенно много подобных центров в районе торгового комплекса МЕГА.

Проблемно ориентированная характеристика локаций, на которых расположены структурные подразделения учреждения.

Северо-Чемской жилой массив удалён от делового и культурного центра города. На жилмассиве отсутствуют учреждения среднего и высшего профессионального образования, находятся только общеобразовательные учреждения – их всего 6 (МБОУ СОШ № 64, 192, 196, 49), в том числе специальная (коррекционная) школа № 107 и школа-интернат «Сибирский авиационный кадетский корпус им. А.И. Покрышкина, учреждения дополнительного образования (школы искусств – 2), а также учреждения,

¹ Социологическое исследование «Востребованность услуг по организации социально-досуговой деятельности молодёжи по месту жительства» по запросу ДКСиМП, КДМ мэрии города Новосибирска, 2014 г.

которые осуществляют на территории района деятельность по оказанию различных видов государственной социальной помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей от рождения и до 4-х лет (специализированный дом ребёнка № 1) и молодым мамам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации (центр развития семьи «Материнская обитель святой Софии»). Услуги по социально-досуговой деятельности предоставляет СП «Орион» (ул. Саввы Кожевникова, 9/1).

Основные проблемы:

- Отсутствие учреждений социально-культурной деятельности, привлекательных открытых молодёжных пространств на жилом массиве не позволяет удовлетворить в полной мере имеющиеся запросы молодых семей по месту жительства.

- Не выстроена на системном уровне работа по социальной интеграции молодых людей с ОВЗ, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подростков из асоциальных семей.

- Не решена проблема привлечения подростков девиантного поведения в различные формы организации досуга, несмотря на снижение количества несовершеннолетних, состоящих на учёте в КДН и ЗП.

- Не выстроена система реализации мероприятий по вовлечению молодёжи в социальную практику.

На *Затулинском жилом массиве* расположены 9 общеобразовательных школ (198, 65, 108, 134, 41, 182, 183, 63, гимназия № 7 «Сибирская»), вечерняя общеобразовательная школа № 24, детская художественная школа № 3 «Снегири», Дом детского творчества «Кировский», детская музыкальная школа № 11, хоровая детская музыкальная школа № 19, Городок аттракционов «Затулинский», стадион «Фламинго», кинотеатр «Рассвет 3D», Новосибирский техникум общественного питания, колледж лёгкой промышленности и сервиса, техникум автосервиса и дорожного хозяйства. На территории жилого массива находятся несколько общежитий для студентов и работающей молодёжи. Наблюдается рост представителей национальных меньшинств в местах их компактного проживания. Активно развивается строительство новых жилых комплексов «Тулинское» и «Акатуйский», где не представлены учреждения социально-досуговой деятельности. Ближайшие организации, как коммерческие, так и муниципальные, находятся не в шаговой доступности. Услуги по социально-досуговой деятельности предоставляют: СП «Авангард» (ул. Зорге, 20 и 42) и СП «Пламя» (ул. Петухова, 118 и ул. Зорге, 269).

Основные проблемы:

- Ограниченное количество социокультурных учреждений, открытых молодёжных пространств, привлекательных для проживающей в общежитиях учащейся молодёжи, не занятой в вечернее время и выходные дни.

- Трудности социальной адаптации части молодых людей, приехавших из других городов, районных центров и сёл для обучения.

- Отсутствие новых подходов в совместной работе по формированию и развитию патриотического сознания и гражданского достоинства у молодых людей.

- Не выстроена система реализации мероприятий по вовлечению молодёжи в социальную практику.

На жилом массиве *верхней зоны Кировского района* находятся: 5 общеобразовательных школ, специальная общеобразовательная школа-интернат для воспитанников с ОВЗ, комплексный центр социальной адаптации инвалидов, МКУ Центр помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей «Жемчужина», Новосибирский колледж печати и информационных технологий, технологический техникум, профессионально-педагогический колледж, колледж автосервиса и дорожного хозяйства, Сибирский геофизический колледж.

Услуги по социально-досуговой деятельности предоставляют: СП «Мастерская креативных индустрий» (ул. Немировича-Данченко, 135, 139) и СП «Ефремовец» (ул. Сибиряков-Гвардейцев, 44/5).

Основные проблемы:

- Организация профессионального самоопределения учащейся молодёжи.
- Круглогодичная организация временной занятости несовершеннолетних.

- Отсутствие форм досуга для молодых людей в возрасте от 20 до 30 лет.

- Не выстроена система мероприятий, направленных на вовлечение молодёжи в социальную практику.

Южно-Чемской жилой массив - новый жилой массив на территории Кировского района, где с 2015 года возводятся три многоэтажных жилых комплекса эконом-класса: «Тулинка», «Просторный», «Матрёшкин двор». Доступность жилья привлекла сюда в основном молодые семьи с детьми, и также, по данным пресс-центра мэрии города Новосибирска, были приобретены квартиры для многодетных семей, военных пенсионеров, инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов. По расчётам специалистов мэрии к 2030 году общая численность населения Южно-Чемского достигнет 73,4 тыс. человек.

Основные проблемы:

На территории жилищных комплексов не налажена базовая инфраструктура, а именно: отсутствуют учебные учреждения, как дошкольного, так и школьного типа, поликлиника, нет аптеки и магазина, не обустроены детские и спортивные площадки, дорога к транспортной остановке без пешеходного тротуара и уличного освещения.

Выводы и предложения по результатам проведённого анализа внешней социальной среды:

В настоящий период сложившаяся социальная инфраструктура в рамках территории Кировского района не в полной мере отвечает растущим запросам молодых людей. В районе не сформирована целостная система социальной поддержки молодёжи, обеспечения защиты её прав и реализации интересов,

способствующая развитию подростково-молодёжного движения и создающая возможности молодёжной миграции, поддержки молодых семей.

Основную проблемную целевую группу составляют молодые семьи и молодые люди, находящиеся в трудной жизненной ситуации, с ограниченными возможностями здоровья. Сохраняется рискованный порог девиантного поведения у подростков, по злоупотреблению алкоголем, табакокурением, наркотических средств в молодёжной среде. В правовом и нравственном воспитании у части подростков и молодёжи существуют пробелы, которые отмечают педагогические работники, сотрудники правоохранительных органов. Недостаточен уровень политической зрелости значительной группы молодёжи, о чём свидетельствует индифферентность к политической жизни, участию в выборах и т.д. Отсутствует комплексный, системный подход по организации профессионального самоопределения несовершеннолетних. Не представлены направления по изучению технических направлений, радиотехники, программирования.

Для решения этих проблем необходимо разработать систему мер, направленных на: организацию комплексного подхода в предоставлении социально-досуговых услуг представителям целевой группы; выявление эффективных средств культурно-досуговой деятельности, применяемых в работе с подростками девиантного поведения; поддержку профессионального становления и роста, деловой активности молодёжи; профилактику вредных привычек, ИППП в подростково-молодёжной среде; повышение правовой и политической грамотности как важного фактора увеличения уровня электоральной активности жителей района и города; формирование и развитие патриотического сознания и гражданского достоинства у молодых людей; активизацию процесса вовлечения молодёжи в социальную практику; организацию сетевого межведомственного взаимодействия по сбору, анализу и распространению информации, необходимой для профессионального самоопределения и культурно-досуговой деятельности молодых людей с ОВЗ и инвалидностью; развитие научно-технического творчества молодёжи.

2.2. Характеристика внутренней среды учреждения

Муниципальное бюджетное учреждение «Центр «Молодежный» создано для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации полномочий органов местного самоуправления города Новосибирска в сфере молодёжной политики.

Учреждение имеет шесть структурных подразделений:

- СП «Авангард» (ул. Зорге, 20 и 42).
- СП «Ефремовец» (ул. Сибиряков-Гвардейцев, 44/5).
- СП «Пламя» (ул. Петухова, 118 и ул. Зорге, 269).
- СП «Медиа» (ул. Телевизионная, 9).
- СП «Мастерская креативных индустрий» (ул. Немировича-Данченко, 135 и 139).

- СП «Орион» (ул. Саввы Кожевникова, 9/1) и детский игровой комплекс «Кораблик» (ул. Комсомольская, 31).

Основными видами деятельности учреждения являются:

- организация досуга детей, подростков и молодёжи;
- организация мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодёжи, поддержка детей и молодёжи, находящейся в социально опасном положении;
- организация мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодёжи, создание условий для самореализации подростков и молодёжи, развитие их творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов;
- организация мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодёжи, воспитание толерантности в молодёжной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодёжи;
- организация мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на вовлечение молодёжи в инновационную, предпринимательскую, добровольческую деятельность, а также на развитие гражданской активности молодёжи и формирование здорового образа жизни;
- организация деятельности специализированных (профильных) лагерей.

В процессе осуществления основных видов деятельности учреждение осуществляет иные виды деятельности.²

Содержание культурно-просветительской деятельности учреждения формируется с учётом: социального заказа населения, приоритетов социально-экономического развития района, городских и районных целевых программ по организации работы с молодёжью. Все структурные подразделения реализуют деятельность по основным направлениям через организацию работы клубных формирований, осуществление проектной деятельности и социокультурных мероприятий в соответствии с муниципальным заданием и перспективным планированием на текущий год. При этом каждое структурное подразделение отличается спецификой работы с молодёжью района, сформированной за последние три года. Так, специалистами СП «Мастерская креативных индустрий» наработан опыт по организации и развитию профессионального самоопределения несовершеннолетних, СП «Пламя» - по экологическому воспитанию молодёжи, СП «Ефремовец» - по организации интеллектуального направления и работе с талантливой молодёжью, СП «Авангард» - по добровольческому движению, СП «Медиа» - по реализации единого молодёжного информационного пространства, СП «Орион» работает преимущественно с детьми, подростками и молодёжью в возрасте от 14 до 30 лет и молодой семьёй - до 35 лет.

² Устав муниципального бюджетного учреждения «Центр «Молодежный» Кировского района города Новосибирска, 2017, с. 5-8

По состоянию на ноябрь 2017 года количество благополучателей услуг, предоставляемых клубными формированиями, и участников проектной деятельности в возрасте от 14 до 35 лет - 2 607 чел., что составляет 4,5 % от общего числа молодёжи района.

По видам занятости: дошкольники (5,8 %), школьники (53,9 %), учащиеся образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования (9,9 %), студенты (5,1 %), работающая молодёжь (16,5 %), необучающиеся и неработающие (8,8 %).

Численность специалистов учреждения по основной деятельности – 89 чел., вспомогательно-обслуживающего персонала – 56 и административно-управленческого – 13. По сравнению с 2014 годом сократилось количество административно-управленческого и вспомогательно-обслуживающего персонала, при этом численность специалистов по основной деятельности выросла на 23 человека.

В процессе самообследования проведён анализ содержания по основным направлениям деятельности за период реализации программы развития на 2015-2017 гг., который выявил следующие положительные тенденции:

1). Организация работ клубных формирований учреждения (всего – 50) стабильна; наполняемость и сохранность контингента позволяют выполнять муниципальное задание на высоком уровне. Учреждение располагает разноплановыми, качественно подготовленными творческими коллективами, владеющими сценически ярким и интересным репертуаром, имеется хороший ресурс для оформления сценической площадки, выставочного пространства. Большинство воспитанников КФ систематически участвуют в социально значимой деятельности. Сравнительный анализ показателей результативного участия воспитанников учреждения в конкурсных мероприятиях за три года показал резкий рост количества победителей и призёров в конкурсах международного уровня.

2). Проектная деятельность осуществляется согласно муниципальному заданию в полном объёме. В период с 2014 г. по 2017 год количество реализуемых проектов уменьшилось с 14 до 13 в связи с укрупнением районных проектов и переходом на реализацию проектов городского уровня таких, как: «Новосибирский штаб трудовых отрядов», «Новосибирск международный», открытый фестиваль молодых журналистов и мультипликаторов «Мульти-Медиа-Квест»; на районном уровне: проекты «Безымянная высота 224.1», «Штаб трудовых отрядов при главе администрации Кировского района», программы экологического и интеллектуального развития молодёжи. Успешно апробирована идея объединения волонтерских отрядов района в Лигу Добровольческих Отрядов Кировского района.

В 2017 году учреждением оказано содействие в трудоустройстве 600 несовершеннолетних в рамках реализуемой программы «Совместная деятельность по организации временного трудоустройства

несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время».

3). Сравнительный анализ количества городских и районных мероприятий, организуемых учреждением за последние 3 года, выявил положительную динамику их роста - с 15 мероприятий до 42 в период с 2014 по 2017 годы, а также и возрастного состава участников мероприятий: количество участников в возрасте старше 14 лет выросло на 25 %. Это связано с целенаправленным сокращением мероприятий, организуемых по месту жительства, которые не востребованы у целевой группы, и изменениями форматов и содержания мероприятий районного и городского уровней.

В настоящий период количество и состав участников городских конкурсов таких, как «Культпросвет» и «Моя Россия» (конкурсы молодых хореографов и вокальный) позволяют им претендовать на приобретение статуса регионального.

4). Расширилась деятельность учреждения в рамках направления «Содействие молодёжи в трудной жизненной ситуации». Благодаря взаимодействию со специалистами с ГБУЗ НСО «ЦОРЗП «Ювентус», ГКУЗ НСО «Региональный центр медицинской профилактики», городская инфекционная клиническая больница № 1, удалось разнообразить формы совместных мероприятий и увеличить количество их участников. Были организованы массовые профилактические мероприятия: благотворительные акции, интерактивные площадки, брифинги, информационные палатки и другое.

5). Улучшилось визуальное качество презентации проектов и мероприятий за счёт использования разработанных специалистами учреждения брендбуков. Современный дизайн привлекает участников в большем количестве.

6). Сформирована и постоянно обновляется база информационных партнёров. К сотрудничеству присоединились такие СМИ, как: сайт «Все новости Новосибирска|VN.ru», сайт «Сибмама», электронный молодёжный журнал «TIMIX», сайт «Сибкрай.ру», официальный сайт Кировского района, различные группы в «ВКонтакте»; Радио 54, областное радио «ГТРК Новосибирск» (программа «Микрофорум»), радио «Слово»; газеты «Ведомости», «Советская Сибирь», «Известия Кировского района», «Левобережный навигатор», «Соседи». Более 25 официальных партнёров и спонсоров осуществляют поддержку мероприятий учреждения в виде предоставления поощрительных подарков и/или подарочных сертификатов для победителей и участников. Расширено информационное представительство учреждения в сети Интернет: «ВКонтакте», Instagram, Facebook, на видеохостинге YouTube.

В ходе анализа выявлены следующие проблемы:

- привлечение новых организаций-партнёров, гарантирующих официальное трудоустройство несовершеннолетних;

- предоставление услуг социально-досуговой сферы для молодых семей, проживающих на новых жилых массивах района;
- эффективное использование имеющихся ресурсов для улучшения качества услуг, предоставляемых молодёжи учреждением, и укрупнения тематических мероприятий по месту жительства;
- стимулирование эффективной профессиональной деятельности специалистов учреждения.

Раздел 3. Концептуальные основы программы развития

Концептуальной основой Программы являются:

- Концепция развития сферы молодёжной политики города Новосибирска на 2015 - 2018 годы, направленная на развитие и реализацию потенциала молодёжи в интересах города Новосибирска, утверждённая приказом ДКСиМП мэрии города Новосибирска от 23.10.2013 №1015-од «Об утверждении «Концепции развития муниципальной молодёжной политики города Новосибирска». Данный документ определяет основные направления развития и критерии эффективности деятельности учреждения.

- Основы государственной молодёжной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утверждённые распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 N 2403-р. В настоящем документе определена ключевая задача ГМП, заключающаяся в «воспитании патриотично настроенной молодёжи с независимым мышлением, обладающей созидательным мировоззрением, профессиональными знаниями, демонстрирующей высокую культуру, в том числе культуру межнационального общения, ответственность и способность принимать самостоятельные решения, нацеленные на повышение благосостояния страны, народа и своей семьи». Данная ключевая задача соотносится с миссией учреждения.

Раздел 4. Основные цель, задачи программы, сроки и этапы её реализации

Цель Программы: создание организационно-правовых и социально-культурных условий, направленных на развитие интеллектуального, творческого и нравственного потенциала молодёжи Кировского района, её самореализацию в интересах общества и государства.

Задачи Программы:

- стимулировать социально значимую, гражданскую, творческую, трудовую, добровольческую активность молодых людей на территории Кировского района;
- обеспечивать включение молодёжи в амбициозные проекты социально-экономического, правового, общественно-политического и социокультурного развития района и города в целом;

- осуществлять поддержку молодёжных и подростковых общественных объединений, реализующих значимые для молодёжи и востребованные районом, городом проекты и инициативы;
- развивать деятельность по реализации вариативных программ по организации социально-досуговой деятельности молодёжи;
- разработать целостную систему поддержки инициативной и талантливой молодёжи, обладающей лидерскими навыками через развитие социально-клубной деятельности;
- создать единое информационное пространство для обеспечения подростков и молодёжи полной и достоверной информацией о доступных на сегодняшний день возможностях самореализации и саморазвития в сфере молодёжной политики;
- повышать качество, доступность и конкурентоспособность социально-досуговых услуг учреждения.

Этапы и сроки реализации программы:

I. Планово-прогностический (октябрь - декабрь 2017 г.)

1. Анализ деятельности учреждения за период 2015 - 2017 гг.
2. Обсуждение актуальных вопросов и задач, стоящих перед учреждением.
3. Мотивация профессионального развития специалистов в рамках реализуемых направлений деятельности учреждения.
4. Определение «точек роста» в деятельности учреждения на 2018 - 2020 гг. через проведение анкетирования специалистов (приняли участие в опросе всего - 74 специалиста).
5. Разработка Программы, согласование и утверждение.
6. Презентация и размещение Программы на портале «Тымолод.рф».
7. Подготовка материально-технического обеспечения реализации Программы.

II. Организационно-практический (2018 - 2020 гг.):

1. Реализация основных программных мероприятий Программы.
2. Подготовка пакета документов вариативных программ по направлениям, востребованным молодёжным сообществом Кировского района.
3. Обеспечение условий для подготовки и внедрения вариативных программ.
4. Обеспечение расширения знаний, навыков специалистов, изменения поведения и установок для их личностного роста, эффективного достижения целей учреждения.
5. Мониторинг мотивационного и социально-психологического климата.
6. Мониторинг результативности выполнения мероприятий Программы.
7. Корректировка задач программных мероприятий.
8. Подготовка и реализация годового перспективного плана.

III. Аналитико-обобщающий этап (июль - декабрь 2020 г.):

1. Анализ деятельности учреждения за период 2018 - 2020 гг., оценка эффективности деятельности учреждения.
2. Определение «точек роста» в деятельности учреждения на 2021 - 2023 гг.
3. Анализ потребностей учреждения на период с 2020 по 2023 гг.
4. Формирование основы для реализации программы развития на период с 2020 по 2023 гг.

Раздел 5. Состояние и перспективы развития ресурсного обеспечения программы

5.1. Нормативно-правовое обеспечение

Нормативную и правовую основы настоящей Программы составляют:

Федеральные законы, постановления правительства

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 г.).
2. «Конвенция о правах ребёнка» (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989 г., вступила в силу для СССР 15.09.1990 г.).
3. Федеральный закон от 28.06.1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений».
4. Федеральный закон РФ от 24.06.1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних».
5. Федеральный закон от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
6. Федеральный закон РФ от 29.12.2006 г. N 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей».
7. Постановление Правительства РФ от 03.04.1996 г. N 387 «О дополнительных мерах поддержки молодежи в Российской Федерации».
8. Постановление Правительства РФ от 24.07.2000 г. N 551 «О военно-патриотических молодёжных и детских объединениях».
9. Концепция развития системы учреждений органов по делам молодёжи субъектов Российской Федерации.
10. Постановление Правительства РФ от 05.10.2010 № 795 «О государственной программе «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2011-2015годы».

Региональные и муниципальные документы

11. Закон Новосибирской области от 12.07.2004 № 207-ОЗ «О молодёжной политике в Новосибирской области».
12. Решение Совета депутатов г. Новосибирска от 24.06.2009 № 1252 «О городской целевой программе «Молодёжь города Новосибирска» на 2010 - 2014 годы».
13. Ведомственная целевая программа «Развитие сферы молодёжной политики в городе Новосибирске» на 2015 - 2017 годы (Приложение к постановлению мэрии города Новосибирска от 30.09.2014 N 8568).

14. Долгосрочная целевая программа «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации в Новосибирской области на 2011 - 2016 годы» (утверждена постановлением Правительства Новосибирской области от 20.12.2010 N 256-п).

15. Долгосрочная целевая программа «Обеспечение жильём молодых семей в Новосибирской области на 2011-2015 годы» (утверждена постановлением Правительства Новосибирской области от 23.05.2011 N 215-п).

16. Постановление мэрии от 27 июня 2013 г. № 5964 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам в муниципальных учреждениях сферы молодёжной политики города Новосибирска».

Постановления департамента культуры, спорта и молодёжной политики

17. Приказ ДКСиМП от 23.10.2013 № 1015-од «Об утверждении «Концепции развития муниципальной молодёжной политики города Новосибирска».

18. Приказ ДКСиМП от 07.05.2013 № 489-од «Об утверждении документации, регламентирующей деятельность специалистов учреждений молодёжной политики».

19. Приказ ДКСиМП от 09.07.2013 № 682-од «Об утверждении и регламентации процедуры аттестации специалистов муниципальных учреждений сферы молодёжной политики».

20. Приказ КДМ от 02.10.2012 № 323 «О проведении аттестации педагогических работников муниципальных учреждений сферы молодёжной политики в 2012 году».

21. Приказ ДКСиМП от 22.10.2013 № 1003-од «Об организации мониторинга деятельности учреждений молодёжной политики».

Документы КДМ

22. Положение об организации деятельности специалистов по работе с молодёжью в учреждениях, функцию по управлению которыми осуществляет комитет по делам молодёжи мэрии города Новосибирска.

23. Межведомственный план мероприятий по профилактике экстремизма и формированию толерантности в подростковой и молодёжной среде.

24. Постановление мэра города Новосибирска от 13.11.2017 № 5116 О муниципальной программе Развитие сферы молодёжной политики в городе Новосибирске на 2018-2021 годы

Документы учреждения

25. Устав муниципального бюджетного учреждения «Центр «Молодёжный» Кировского района города Новосибирска.

26. Стратегическое планирование деятельности МБУ «Центр «Молодёжный» на 2013-2015 г.

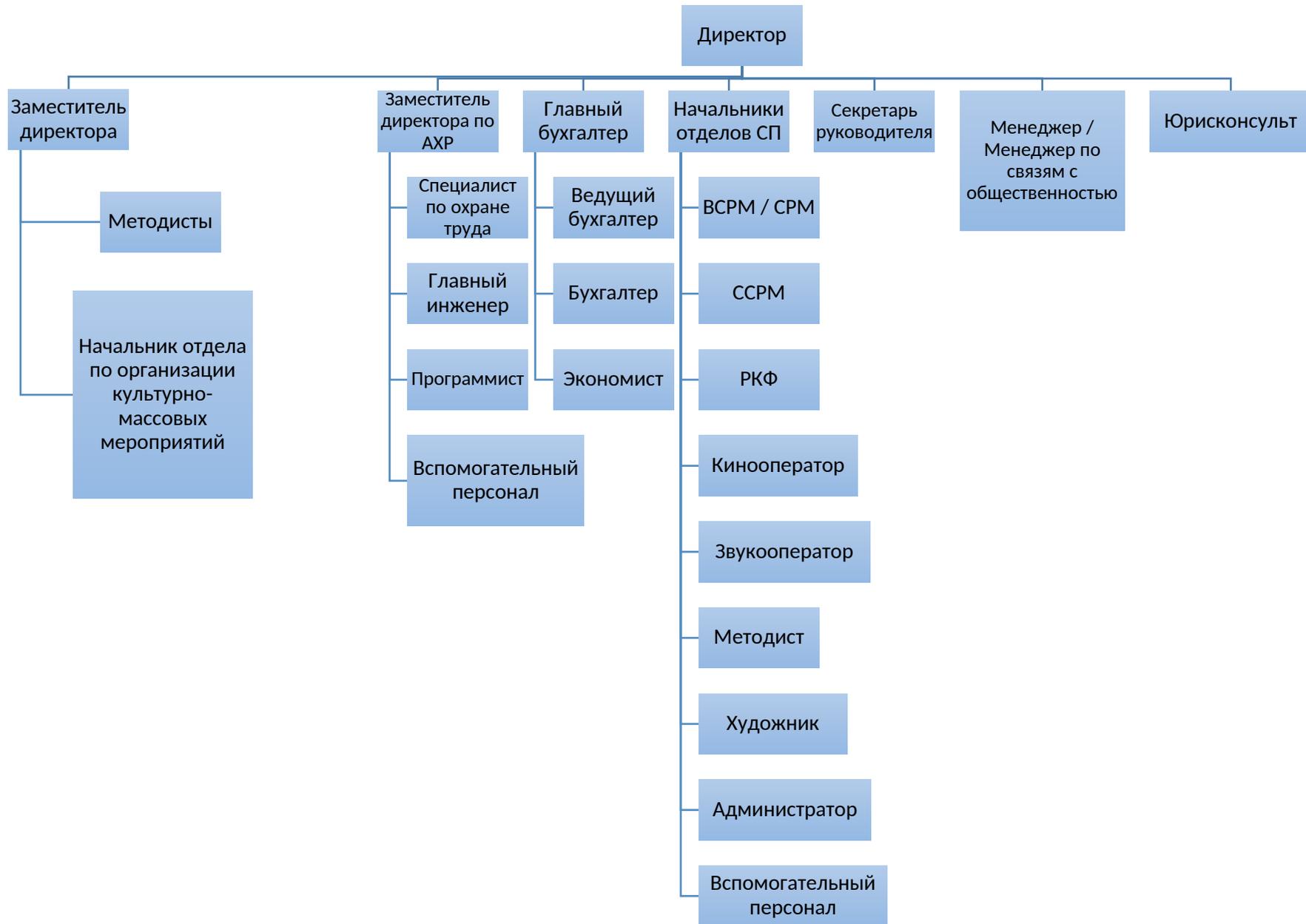
27. Положение об осуществлении приносящей доход деятельности муниципальным бюджетным учреждением «Центр «Молодёжный» Кировского района города Новосибирска 2015 г.

28. Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения «Центр «Молодёжный» Кировского района города Новосибирска 2015 г.

29. Положение об отделах и структурных подразделениях муниципального бюджетного учреждения «Центр «Молодежный» Кировского района города Новосибирска 2016 г.
30. Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения «Центр «Молодежный» Кировского района города Новосибирска 2013 г.
31. Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр «Молодежный» Кировского района города Новосибирска 2017 г.
32. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения «Центр «Молодежный» Кировского района города Новосибирска 2016 г.
33. Положение о проведении аттестации на установление соответствия занимаемой должности работников муниципального бюджетного учреждения «Центр «Молодежный» Кировского района города Новосибирска 2015 г.

5.2. Кадровое обеспечение

Управленческая структура учреждения является линейной. Она позволяет обеспечивать оперативное управление структурными подразделениями учреждения и учитывать единство внешних и внутренних связей социально-экономического и социокультурного пространств для молодёжного сообщества на территории Кировского района. Организационная структура управления учреждением представлена на схеме.



На декабрь 2017 года количество штатных единиц составило – 133,4, в том числе: административно-управленческий персонал – 15, специалисты по основной деятельности – 93, вспомогательно-обслуживающий персонал – 19, 4.

Количественная характеристика состава работников учреждения

Всего (чел.)	В том числе (чел.)								
	Директор	Зам. директора, гл. бухгалтер	Начальники отделов	Педагогические работники	МСО	СРМ/ССРМ	РКФ	Вспомогательный персонал (специалисты)	Обслуживающий персонал
137	1	3	9	10 (методисты)	2	19/7	51	20	39
Процентное отношение к списочной численности (%)									
100,00	0,72	2,17	5,80	2,90	1,45	12,32/4,35	35,51	12,32	22,46
Из них внешних совместителей									
15						1	7	2	5
Из них внутренних совместителей									
23			1	6 (методисты)		2/1	2	3	8

Укомплектованность штата составляет 95,5 %, что говорит о полной и своевременной обеспеченности учреждения кадровыми ресурсами. Количество фактически занятых должностей соответствует тому объёму услуг, который необходим для удовлетворения потребностей целевой группы.

Характеристика качественного состава работников учреждения по основной деятельности

Показатели	Количество (чел.)	% от общего количества
Всего работников по основной деятельности,	89	
из них внутренних совместителей, в т.ч. работающих по совмещению профессий (должностей)	12	
В том числе:		
руководителей клубного формирования	51	57,30
специалистов по работе с молодёжью	19	21,35
специалистов по социальной работе с молодёжью	7	7,87
методистов	10	11,24
менеджеров по связям с общественностью	2	2,25
Образование:		
высшее, из них:	49	63,64
высшее профильное (организация работы с молодёжью, государственное и муниципальное управление)		

незаконченное высшее	8	10,39
среднее специальное	17	22,08
среднее	3	3,90
Квалификационная категория:		
высшая	2	2,25
первая	24	26,97
вторая	35	39,33
без категории	28	31,46
Общий стаж/ в отрасли (молодёжная политика):		
до 2 лет	11/23	14,29/31,17
от 2 до 5 лет	19/19	24,68/24,68
от 5 до 10 лет	15/26	19,48/33,77
свыше 10 лет	32/8	42,56/10,39
Пол:		
женский	62	80,52
мужской	15	19,48

Анализ уровня образования работников учреждения по основной деятельности показывает, что преобладает количество специалистов, имеющих высшее образование. Так, по сравнению с 2014 годом, количество специалистов с высшим и незаконченным высшим выросло с 61,7 % до 63,64 % и с 2,12 % до 10,39 %, соответственно. При этом количество специалистов, имеющих среднее специальное и среднее образование, уменьшилось с 31,91 % до 22,08 % и с 4,25 % до 3,9 % (в связи с передачей хоккейных коробок и сокращением соответствующих специалистов).

Показатель количества сотрудников учреждения, имеющих трудовой стаж в сфере молодёжной политики от 2 до 10 лет (основной костяк персонала) остаётся стабильным - 58,45 % (в 2014 г. – 50 %), что свидетельствует о наличии благоприятного социально-психологического климата в учреждении, являющимся условием повышения эффективности труда, удовлетворённости специалистов трудом и коллективом.

Анализ оценки профессиональной компетентности работников учреждения выявил, что на сегодня всеми сотрудниками учреждения пройдена процедура аттестации: на занимаемую должность – 89 %; на 1 квалификационную категорию - 12 %; на 2 квалификационную категорию – 5 %; на категории «ведущий специалист» и высшую – 1,5 %.

5.3. Материально-техническое обеспечение

Материально-техническое и финансово-хозяйственное обеспечение учреждения осуществляется согласно требованиям, предъявляемым к учреждениям молодёжной политики.

Деятельность специалистов учреждения осуществляется на базе 9 структурных подразделений. Санитарно-гигиенические условия соответствуют нормам: помещения светлые, соблюдается режим проветривания, что способствует регулированию температурного режима; кабинеты оснащены необходимой мебелью и оборудованием в соответствии с современными требованиями, что обеспечивает оптимальные условия для работы.

На всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда, по результатам которой вредные и опасные факторы отсутствуют. Все рабочие места имеют оптимальные и допустимые условия труда.

В 2014 году в СП «Олимп» по адресу: ул. Зорге,42 был проведён капитальный ремонт на сумму 1 026 852,92 руб. Укреплена материально-техническая база путём приобретения оргтехники, жалюзи, мебели. Установлена кнопка тревожной сигнализации, произведён монтаж охранной и автоматической пожарной сигнализации. В соблюдение пожарных норм и правил установлен второй эвакуационный выход, тамбур по адресу: ул. Сибиряков-Гвардейцев,44/5 на сумму 199 720,00 руб. Проведён капитальный ремонт ИТП по адресу: ул. Саввы Кожевникова, 9/1. Выполнен ремонт хоккейной коробки по адресу: ул. Зорге,(107).

В 2015 году было отремонтировано новое помещение по адресу: ул. Телевизионная, 9, в котором разместилось СП «Медиа». На капитальный ремонт было выделено 3 449 872,02 руб., на укрепление материально-технической базы 499 897,78 руб. Для нужд структурного подразделения была приобретена оргтехника, жалюзи, мебель, произведён монтаж охранной сигнализации, установлена кнопка тревожной сигнализации, автоматическая пожарная сигнализация. За отчётный период во всех структурных подразделениях учреждения была установлена система пожарного мониторинга.

В 2017 году был произведён ремонт помещения хореографического зала общей площадью 130 кв.м. по адресу: ул. Сибиряков-Гвардейцев,44/5, часть помещений по адресу: ул. Немировича-Данченко,139, ул. Немировича-Данченко,135, текущий ремонт СП «Авангард» по адресу: ул. Зорге, 20 на общую сумму 2 449 570,07 руб.

Укреплена материально-техническая база на сумму 985 000,00 руб.

В отремонтированное структурное подразделение «Ефремовец» приобретены: музыкальная, световая аппаратура, мебель, спортивные товары, жалюзи, шторы, оргтехника.

Для структурных подразделений учреждения из депутатских средств на общую сумму 570 000,00 руб. приобретены: спортивные тренажёры (СП «Авангард»), музыкальная аппаратура (СП «Орион»), оргтехника (СП «Медиа»). НГОО «Союз Кировчан» подарила лазерный тир, состоящий из лазерной камеры «Рубин», электронного учебно-методического комплекса «Безопасность жизнедеятельности. Начальная военная подготовка», Программы «Защитник Отечества», лазерного автомата Калашникова ЛТ-110АК, проектора. Общая стоимость комплекта - 148 000,00 руб.

Для развития направления по гражданскому и патриотическому воспитанию молодёжи в 2017 году были приобретены: летняя и зимняя форма для курсантов клубного формирования «России верные сыны» на сумму 93 940,00 руб.; два защитных костюма на сумму 8 820,00 руб.; магазин учебный для снаряжения АК-74 с макетами патронов на сумму 2 240,00 руб.

В марте 2017 года многофункциональные спортивные сооружения по адресам: ул. Зорге, (107); ул. Саввы Кожевникова, (3) были переданы в МБУ «Спортивный город».

На 2018-2019 годы запланировано проведение капитального ремонта основного помещения СП «Ефремовец» по адресу: ул. Сибиряков-Гвардейцев, 44/5, СП «Пламя» по адресу: ул. Петухова, 118; проведение текущего ремонта в СП «Орион», СП «Мастерская креативный индустрий», СП «Медиа» запланировано на 2020-2021 годы.

Материально-техническое обеспечение требует постоянного обновления с учётом развития новых направлений деятельности, информационных технологий и социального заказа молодёжи.

Все структурные подразделения нуждаются в установке системы видеонаблюдения.

Финансовое обеспечение Программы

Финансовое обеспечение программы развития	Объёмы и источники финансирования				
		2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021г.
Указанное распределение средств является проектом и подлежит ежегодному уточнению при формировании бюджетной сметы учреждения	Всего тыс. руб.	43 336,29	43 336,29	43 336,29	43 336,29
	Субсидии на выполнение муниципального задания, в том числе:	39 576,29	39 576,29	39 576,29	39 576,29
	Субсидии на иные цели, в том числе:	3 560,00	3 560,00	3 560,00	3 560,00
	ВЦП «Ремонт и укрепление материально-технической	3 560,00	3 560,00	3 560,00	3 560,00

	базы сети муниципальных учреждений сферы молодежной политики» на 2018-2021 гг.				
	Приносящей доход деятельность	200,00	200,00	200,00	200,00

Раздел 6. Механизмы реализации программы развития

Программа развития как главный стратегический управленческий документ, регламентирующий и направляющий ход развития учреждения, утверждается руководителем учреждения, рассматривается и принимается на заседании начальников отделов структурных подразделений.

Кадровая политика, осуществляемая учреждением, обеспечивает активное вовлечение специалистов в деятельность по реализации основных программных мероприятий.

Материально-техническое обеспечение реализации программы позволяет повысить инвестиционную привлекательность учреждения через совершенствование механизмов привлечения внебюджетных средств.

Финансовое обеспечение Программы возможно за счёт различных источников финансирования: бюджета, дополнительных привлечённых средств и т.п.

Научно-методическое сопровождение Программы осуществляется методическим советом учреждения. Основные мероприятия, представленные в Программе в рамках направлений деятельности, носят среднесрочный характер и могут ежегодно корректироваться, а также дополняться в зависимости от складывающейся ситуации, изменения внутренних и внешних условий, появления дополнительных возможностей и т.п. Решение о внесении изменений в программу принимается на совещаниях начальников отделов структурных подразделений и методического совета учреждения.

Приоритетные направления деятельности и содержание структурных элементов программы развития

Цели и задачи направлений	Основные мероприятия	Количественные и качественные показатели
1	2	3
Содействие развитию активной жизненной позиции молодёжи		
<u>Цель:</u> содействие формированию, развитию и укреплению выявленных социокультурных потребностей в молодёжной среде Кировского района через вовлечение молодых людей в социально значимые виды деятельности, активизацию личностного потенциала и удовлетворение их запросов		
<p>Развивать деятельность, направленную на удовлетворение потребности в самореализации, поддержку инициатив и формирование лидерского и творческого потенциала молодёжи</p>	<p>Реализация проекта «НШТО». Основной целью проекта является развитие движения трудовых отрядов в учреждениях сферы молодёжной политики города Новосибирска.</p> <p>«Точки роста»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработка проектных мероприятий с использованием актуальных форм организации. - Реализация образовательной программы для курсантов, планирующих стать командиром или комиссаром отряда. - Разработка плана PR-кампания по продвижению проекта НШТО <p>Реализация проекта «Штаб трудовых отрядов при главе администрации Кировского района города Новосибирска». Целью проекта является вовлечение молодёжи Кировского района в движение трудовых отрядов города Новосибирска. Трудоустройство несовершеннолетних в летний период.</p> <p>«Точки роста»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработка плана PR-кампания по продвижению проекта. - Разработка актуальных форм мероприятий 	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличение количества привлечённой молодёжи к участию в мероприятиях проекта до 1 000 чел. - Достижение качественно нового уровня организации и проведения проектных мероприятий. - Расширение круга деловых партнёров. - Положительные отзывы получателей услуг о деятельности <ul style="list-style-type: none"> - Увеличение количества привлечённой молодёжи к участию в мероприятиях проекта до 100 чел. и ТО - до 6. - Наличие положительных отзывов получателей услуг о проекте. - Расширение круга деловых партнёров

<p>Содействовать включению молодёжи в реализацию существующих и разработку новых социально значимых молодёжных программ, проектов, мероприятий</p>	<p>Разработка и реализация программы, направленной на развитие добровольческого (волонтёрского) движения в районе.</p> <p>«Точки роста»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Развитие волонтёрского движения на территории района через объединение отрядов волонтёров. - Создание системы обеспечения информационной и методической поддержки волонтёрского движения в районе. - Налаживание межведомственного взаимодействия для поддержки районного волонтёрского движения 	<ul style="list-style-type: none"> - Налажена система обеспечения информационной и методической поддержки волонтёрской деятельности в районе. - Расширение масштаба участия молодёжи в добровольческой деятельности - Расширение круга деловых партнёров. - Наличие положительных отзывов получателей услуг о деятельности
	<p>Разработка и реализация проекта помощи приюту для бездомных животных «Добрые руки бездомным лапам»</p> <p>«Точки роста»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработка плана PR-кампании по продвижению проекта. - Создание рабочей команды проекта, состоящей из представителей муниципальных, некоммерческих организаций и волонтёрских отрядов. - Создание банка данных животных приюта, размещение информации о животных на специальных сайтах 	<ul style="list-style-type: none"> - Создание рабочей группы из представителей муниципальных, некоммерческих организаций и волонтёрских отрядов района. - Привлечение к участию в проекте волонтёрские отряды образовательных учреждений Затулинского жилого массива. - Проведение акций помощи приюту, ежемесячно - 12 раз в год по 8-10 чел. - Создание банка данных животных приюта и размещение информации

		на сайтах, оказание помощи в определении животных
	<p>Организация и проведение городского благотворительного фестиваля творчества молодёжи «Green Fly» совместно с новосибирским отделением «Русфонда» с целью пропаганды способов оказания благотворительной помощи, а также творческого самовыражения молодёжи.</p> <p>«Точки роста»: разработка и применение новых PR-технологий взаимодействия с целевой аудиторией для более эффективного привлечения благотворительных средств</p>	<p>- Наличие положительной динамики в увеличении количества молодых людей, включённых в организацию и проведение социально значимого фестиваля.</p> <p>- Увеличение количества деловых партнёров с целью оказания благотворительной и спонсорской помощи.</p> <p>- Оказание поддержки нуждающимся семьям - не менее 2.</p> <p>- Увеличение числа пожертвований.</p> <p>Общая численность участников мероприятия – не менее 1 000 чел.</p> <p>- Наличие положительных отзывов получателей услуг о фестивале</p>
	<p>Организация и проведение городской благотворительной акции «Red Fox» совместно с Новосибирским бюро Российского фонда помощи «Русфонд» с целью оказания поддержки тяжелобольным детям Новосибирской области, повышения социальной активности молодёжи и вовлечения её в благотворительную деятельность.</p> <p>«Точки роста»: совершенствование способов для повышения более эффективного привлечения благотворительных средств</p>	<p>- Наличие положительной динамики в увеличении количества молодых людей, включённых в организацию и проведение социально значимой акции.</p> <p>- Увеличение количества</p>

		<p>деловых партнёров с целью оказания благотворительной и спонсорской помощи.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Расширение круга благотворительных организаций. - Увеличение числа пожертвований. <p>Общая численность участников мероприятия - более 1 000 чел.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Наличие положительных отзывов получателей услуг о деятельности
	<p>Организация и проведение мероприятий районного уровня – не менее 8; по месту жительства – не менее 41</p> <p>«Точки роста»: объединение ресурсов учреждения с целью качественно нового уровня организации и проведения мероприятий.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличение кол-ва участников мероприятий с максимальным привлечением целевой группы в возрасте от 14 до 25 лет. - Наличие положительных отзывов получателей услуг о деятельности
<p>Совершенствовать деятельность, направленную на выявление и поддержку одарённой и талантливой молодёжи</p>	<p>Организация открытого творческого пространства «МКИ»</p> <p>«Точки роста»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Проведение PR-кампании пространства через организацию уникальных событий для привлечения молодых авторов и заинтересованной молодёжи района, и города. - Участие в грантовых конкурсах - Проведение событий - не менее одного раза каждые два месяца 	<ul style="list-style-type: none"> - Созданы условия для реализации творческих инициатив молодых авторов и проведения полезного досуга подростков и молодёжи. - Наличие положительных отзывов получателей услуг о деятельности
	<p>Подготовка и проведение фестиваля-конкурса начинающих руководителей</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличение кол-ва

	<p>танцевальных коллективов «Культпросвет».</p> <p>«Точки роста»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация фестиваля на региональном уровне. - Продвижение участников фестиваля на городском и региональном уровнях 	<p>участников других регионов.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Рост количества деловых партнёров. - Наличие положительных отзывов получателей услуг о деятельности
	<p>Организация и проведение Открытого фестиваля кино «Russian Elementary Cinema». Целью фестиваля является приобщение молодежи к творчеству в сфере кино.</p> <p>«Точки роста»: продвижение лучших работ новосибирских авторов на всероссийский финал кинофестиваля [REC], на молодёжный фестиваль документального кино в Берлине</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличение кол-ва участников других регионов. - Наличие положительных отзывов получателей услуг о деятельности - Рост количества деловых партнёров
<p>Способствовать развитию новых форм и вариативности содержания социокультурной деятельности в молодёжной среде</p>	<p>Разработка и реализация открытого молодёжного творческого пространства «АРТ-двор».</p> <p>«Точки роста»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Создание интегрированной программы единого пространства для творческой деятельности на основе реализуемых событий - летних концертов по четвергам (акция «Дворик искусств) и проекта «Двор как арт-объект». - Привлечение неорганизованной молодёжи к участию в реализации проектов и программ СП. - Организация позитивно действенной среды, оснащённой арт-объектами и провоцирующей на творческую деятельность (скейт-площадка как сцена и зрительный зал + современные арт объекты) 	<ul style="list-style-type: none"> - Организация творческого пространства. - Массовое привлечение молодёжи для её непрерывной творческой самореализации и развития интеллектуальной активности. - Наличие положительных отзывов получателей услуг о деятельности
	<p>Реализация районной программы интеллектуального развития молодёжи.</p> <p>«Точки роста»: разработка новых форм организации и проведения интеллектуальных игр для создания максимально удобных условий самореализации участников игры и содействия развитию их самостоятельной поисковой деятельности</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличение количества привлечённой молодёжи к участию в программе. - Наличие положительных отзывов получателей услуг о деятельности

	<p>Реализация проекта «Открытое молодёжное пространство #вКУБе»</p> <p>«Точки роста»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработка и внедрение новых форм социокультурной работы с молодёжью, направленной на реализацию личностного, социального, творческого потенциала молодых людей. - Привлечение неорганизованной молодёжи к участию в реализации проектов и программ СП. - Популяризация деятельности пространства, повышение статуса в рамках местного сообщества 	<ul style="list-style-type: none"> - Организована системная работа по реализации модели открытого молодёжного пространства «#вКУБе» - Налажен механизм межведомственного взаимодействия. - Создан молодёжный актив, инициирующий события по запросу благополучателей - Наличие положительных отзывов получателей услуг о деятельности
	<p>Реализация проекта летнего лагеря «Культурная смена»</p> <p>«Точки роста»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработка формы организации деятельности клубного формирования в летний период. - Привлечение деловых партнёров 	<ul style="list-style-type: none"> - Привлечение участников проекта к регулярным занятиям в КФ. - Получение новых знаний и навыков участниками проекта. - Наличие положительных отзывов получателей услуг о деятельности
<p>Развивать клубные формирования как организационные формы позитивного досуга, молодёжи и привлечения её к социально значимой деятельности, реализуемой в рамках учреждения</p>	<p>Организация деятельности клубных формирований не только как формы организации досуга молодёжи, но и вовлечения её в социально значимую деятельность - не менее 34 КФ</p> <p>«Точки роста»: повышение качества и расширение спектра предоставляемых услуг, востребованных у молодёжи</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличение доли участников КФ в возрасте от 14 до 70%. - Увеличение доли воспитанников клубных формирований, участвующих в социально значимых мероприятиях – не менее 40 %. - Сохранность

		<p>воспитанников КФ не менее 80%.</p> <p>- Наличие положительной динамики в повышении уровня результативности воспитанников, участвующих в конкурсах, фестивалях и т.д.</p> <p>- Наличие положительных отзывов получателей услуг о деятельности</p>			
<p><u>Критерии эффективности по направлению:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Увеличение количества привлечённой молодёжи к участию в мероприятиях проектов, направленных на развитие социальной активности - не менее 1 500 чел. - Увеличение доли участников мероприятий в возрасте от 14 до 25 лет - более 50 % , в том числе из других регионов. - Увеличение доли воспитанников клубных формирований, участвующих в социально значимых мероприятиях – не менее 40 %. - Организация деятельности не менее 34 клубных формирований - Увеличение количества воспитанников клубных формирований в возрасте от 14 до 25 лет по направлению. - Развитие волонтерского движения на территории района через объединение отрядов волонтеров. - Достижение качественно нового уровня организации и проведения мероприятий в рамках направления. - Наличие положительной динамики в повышении уровня результативности молодых людей, участвующих в различных видах деятельности. - Формирование сети открытых молодёжных пространств для организации эффективного взаимодействия с целевой аудиторией. - Положительные отзывы получателей услуг о программах, проектах и мероприятиях. - Расширение круга деловых партнёров и благотворительных организаций 					
<p>Гражданское и патриотическое воспитание молодёжи</p>					
<p><u>Цель:</u> создание условий для формирования гражданской позиции личности с присущими ей ценностями, взглядами, установками, мотивами деятельности и поведения, высоким уровнем правовой культуры и толерантности.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td data-bbox="91 1222 521 1404"> <p>Способствовать формированию патриотических ценностей, гражданской идентичности, правовой культуры среди</p> </td> <td data-bbox="521 1222 1749 1404"> <p>Реализация проекта «Новосибирск международный» с целью создания условий для развития сотрудничества между молодёжью России и Республики Корея через повышение осведомлённости о культуре, традициях и обычаях людей, проживающих в этих странах.</p> </td> <td data-bbox="1749 1222 2145 1404"> <p>- Увеличение количества привлечённой молодёжи к участию в мероприятиях проекта с целью укрепления</p> </td> </tr> </table>			<p>Способствовать формированию патриотических ценностей, гражданской идентичности, правовой культуры среди</p>	<p>Реализация проекта «Новосибирск международный» с целью создания условий для развития сотрудничества между молодёжью России и Республики Корея через повышение осведомлённости о культуре, традициях и обычаях людей, проживающих в этих странах.</p>	<p>- Увеличение количества привлечённой молодёжи к участию в мероприятиях проекта с целью укрепления</p>
<p>Способствовать формированию патриотических ценностей, гражданской идентичности, правовой культуры среди</p>	<p>Реализация проекта «Новосибирск международный» с целью создания условий для развития сотрудничества между молодёжью России и Республики Корея через повышение осведомлённости о культуре, традициях и обычаях людей, проживающих в этих странах.</p>	<p>- Увеличение количества привлечённой молодёжи к участию в мероприятиях проекта с целью укрепления</p>			

молодёжи	<p>«Точки роста»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработка плана PR-кампания по продвижению проекта. - Разработка образовательной программы по формированию навыков межкультурной коммуникации молодёжи-участников проекта 	<p>международного сотрудничества, межкультурного диалога.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Наличие положительных отзывов получателей услуг о деятельности
	<p>Реализация районной программы по экологическому воспитанию</p> <p>«Точки роста»: формирование единого эко-пространства для молодёжи Кировского района, которое включает в себя школу экологического мышления, эко-события, экологическое волонтерство</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Создание условий для развития творческого потенциала молодёжи, её инициативности в сфере экологического преобразования окружающей среды участников программы в кол-ве не менее 180 чел. и 12 учреждений. - Наличие положительных отзывов получателей услуг о деятельности
	<p>Реализация проекта «Безымянная высота 224.1», направленного на создание условий, способствующих повышению уровня патриотического воспитания молодёжи Кировского района города Новосибирска.</p> <p>«Точки роста»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Внедрение эффективных форм работы по организации конкурсного отбора и подготовки команды участников для поездки в п. Бетлица Калужской области. - Применение PR-технологий, направленных на решение новых задач проекта: популяризации проекта на городском уровне, придание большей значимости гражданско-патриотических ценностей среди целевой аудитории 	<ul style="list-style-type: none"> - Рост интереса к проекту, его популярности среди молодёжи Кировского района и города. - Увеличение количества участников до 120 чел. - Наличие положительных отзывов получателей услуг о деятельности
	<p>Вокальный конкурс «Моя Россия».</p> <p>«Точки роста»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Подготовка и проведение конкурса на всероссийском уровне. - Разработка плана PR-кампания по продвижению конкурса. - Привлечение к участию вокалистов других городов РФ, исполнителей российской 	<ul style="list-style-type: none"> - Усиление роли национальной музыкальной культуры в эстетическом и патриотическом воспитании молодёжи.

	<p>популярной музыки, в жанре народной песни, а также «кавер» и авторская песня</p>	<p>- Наличие положительных отзывов получателей услуг о деятельности</p>
	<p>Организация и проведение мероприятий районного уровня – не менее 11; по месту жительства – не менее 13</p> <p>«Точки роста»: объединение ресурсов учреждения с целью качественно нового уровня организации и проведения мероприятий</p>	<p>Увеличение кол-ва участников мероприятий с максимальным привлечением целевой группы в возрасте от 14 до 25 лет.</p> <p>- Наличие положительных отзывов получателей услуг о деятельности</p>
<p>Развивать клубную деятельность, способствующую формированию гражданской культуры и привлечению молодёжи к социально значимой деятельности</p>	<p>Организация деятельности клубного формирования не только как формы организации досуга молодежи, но и вовлечения её в социально значимую деятельность - не менее 1 КФ</p> <p>«Точки роста»: повышение качества и расширение спектра предоставляемых услуг, востребованных у молодёжи</p>	<p>- Увеличение доли участников КФ в возрасте от 14 до 70 %.</p> <p>- Увеличение доли воспитанников клубных формирований, участвующих в социально значимых мероприятиях – не менее 40 %.</p> <p>- Сохранность воспитанников КФ не менее 80 %.</p> <p>- Наличие положительной динамики в повышении уровня результативности воспитанников, участвующих в конкурсах, фестивалях и т.д.</p> <p>- Наличие положительных отзывов получателей услуг о деятельности</p>

Критерии эффективности по направлению:

- Увеличение количества привлечённой молодёжи к участию в мероприятиях проектов, направленных на формирование личности молодого человека, обладающего качествами гражданина-патриота – не менее 500 чел.
- Увеличение доли участников мероприятий в возрасте от 14 до 25 лет - более 50 % , в том числе из других регионов.
- Организация деятельности не менее 1 клубного формирования.
- Увеличение количества воспитанников клубных формирований в возрасте от 14 до 19 лет по направлению.
- Наличие позитивной мотивации воспитанников, участвующих в мероприятиях гражданско-патриотической направленности.
- Наличие положительной динамики в повышении уровня экологической культуры, ответственного отношения к окружающей природной среде у воспитанников учреждения.
- Достижение качественно нового уровня организации и проведения мероприятий в рамках направления.
- Положительные отзывы получателей услуг о программах, проектах и мероприятиях
- Расширение круга деловых партнёров

Поддержка молодой семьи

Цель: содействовать участию молодёжи и молодым семьям в подготовке и реализации проектов и мероприятий, направленных на формирование и укрепление в сознании молодых людей авторитета семьи, уважения к институту семье, семейным ценностям

Совершенствовать и развивать процесс реализации проектов и мероприятий, направленных на формирование и укрепление в сознании молодых людей уважения к институту семьи и семейным ценностям, повышение престижа социально благополучной семьи

Разработка и реализация районной программы по направлению «Работа с молодой семьёй».

«Точки роста»:

- Установление партнёрского взаимодействия с молодыми семьями через организацию совместного детско-родительского творчества для создания благополучных семейных отношений:
- Разработка и реализация проектов «Творим вместе с мамой, семейных игр «Растём, играя», «Лаборатория крафтинга», организация и проведение семейных мастер-классов

Организация и проведение мероприятий районного уровня – не менее одного, по месту жительства – не менее 16 ед.

«Точки роста»: объединение ресурсов учреждения с целью качественно нового уровня организации и проведения мероприятий

- Создана постоянно действующая площадка в режиме открытого доступа для развития организованных форм совместного досуга среди молодых семей. Кол-во участников – не менее 30 семей.
- Наличие положительных отзывов получателей услуг о деятельности

- Увеличение кол-ва участников мероприятий.
- Наличие положительных отзывов получателей услуг о деятельности

<p>Развивать работу клубных формирований, направленную на оказание содействия молодой семье в подготовке и реализации воспитательной функции по социализации и вовлечению их в социально значимые мероприятия учреждения</p>	<p>Организация деятельности не менее 6 клубных формирований не только как формы организации досуга молодой семьи, но и вовлечения ее в социально значимую деятельность.</p> <p>«Точки роста»: повышение качества и расширение спектра предоставляемых услуг, востребованных у молодёжи</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличение доли участников клубных формирований, участвующих в социально значимых мероприятиях – не менее 40 %. - Наличие положительной динамики в повышении уровня результативности участников КФ, участвующих в конкурсах, фестивалях и т.д. - Наличие положительных отзывов получателей услуг о деятельности
--	--	---

Критерии эффективности по направлению:

- Увеличение количества привлечённых молодых семей к участию в мероприятиях проектов, направленных на укрепление института семьи - не менее 500 чел.
- Увеличение доли молодых семей к участию в социально значимых мероприятиях - не менее 40 % от общего числа.
- Организация деятельности - не менее 6 клубных формирований.
- Увеличение количества участников клубных формирований по направлению.
- Организация открытой площадки для развития форм совместного досуга для молодых семей.
- Достижение качественно нового уровня организации и проведения мероприятий в рамках направления.
- Положительные отзывы получателей услуг о программах, проектах и мероприятиях.
- Расширение круга деловых партнёров

Содействие в выборе профессии и ориентировании на рынке труда

Цель: создание условий для формирования готовности молодых людей к осознанному профессиональному самоопределению

<p>Развивать деятельность, направленную на временное трудоустройство молодёжи, в том числе несовершеннолетней, с</p>	<p>- Организация временного трудоустройства несовершеннолетних в рамках программы «Совместная деятельность по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время».</p> <p>«Точки роста»: привлечение новых работодателей для трудоустройства</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Количество трудоустроенных подростков - 600 чел. - Увеличение количества работодателей.
--	---	--

целью решения проблемы занятости молодёжи и приобщения к труду	несовершеннолетних	- Наличие положительных отзывов получателей услуг о деятельности
<p>Критерии эффективности по направлению:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Количество трудоустроенных подростков - 600 чел. - Увеличение количества работодателей. - Положительные отзывы получателей услуг 		
Содействие формированию здорового образа жизни в молодёжной среде		
Цель: популяризация ценностей здоровья и здорового образа жизни среди молодёжи Кировского района		
Реализовать комплекс мер, направленных на профилактику социально значимых заболеваний, пропаганду здорового образа жизни	<p>Реализация районной профилактической акции «Клевер» с целью профилактики распространения заболеваний, представляющих опасность для окружающих среди молодёжи Кировского района, участников акции.</p> <p>«Точки роста»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - расширение пула партнёров акции (Главное управление по контролю за оборотом наркотиков, ГКУЗ НСО «Региональный центр медицинской профилактики», ГБУЗ НСО «Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями», ГБУЗ НСО «Городская поликлиника № 22»); - широкое вовлечение к участию в акции учащихся ссузов Кировского района 	<ul style="list-style-type: none"> - Повышена информационная компетентность участников акции по вопросам здорового образа жизни, ответственного отношения к собственному здоровью. - Участие в акции не менее 70 чел. в возрасте от 16 до 23 лет - Наличие положительных отзывов получателей услуг о деятельности
	<p>Реализация летней физкультурно-оздоровительной программы «Чемпионы нашего двора» с целью организации занятости молодёжи активной физкультурно-оздоровительной деятельностью в летний период</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Привлечение новых деловых партнёров для увеличения призового фонда. - Наличие положительных отзывов получателей услуг о деятельности
	<p>Организация и проведение не менее одного районного мероприятия.</p>	<p>Увеличение кол-ва участников мероприятий.</p>

	«Точки роста»: объединение ресурсов учреждения с целью качественно нового уровня организации и проведения мероприятий	- Наличие положительных отзывов получателей услуг о деятельности
Развивать деятельность клубных формирований, направленную на поддержку процесса включения молодёжи в различные формы сохранения и развития собственного здоровья	<p>Организация деятельности не только как формы организации досуга молодёжи, но и вовлечения ее в социально значимую деятельность - не менее 9 клубных формирований</p> <p>«Точки роста»: повышение качества и расширение спектра предоставляемых услуг, востребованных у молодёжи</p>	<p>- Увеличение доли участников КФ в возрасте от 14 до 70 %.</p> <p>- Увеличение доли воспитанников клубных формирований, участвующих в социально значимых мероприятиях – не менее 40 %.</p> <p>- Сохранность воспитанников КФ не менее 80 %.</p> <p>- Наличие положительной динамики в повышении уровня результативности воспитанников, участвующих в конкурсах, фестивалях и т.д.</p> <p>- Наличие положительных отзывов получателей услуг о деятельности</p>
<p><u>Критерии эффективности по направлению:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Увеличение количества привлечённой молодёжи к участию в мероприятиях, направленных на формирование ответственного отношения к собственному здоровью, привитие здорового образа жизни - не менее 500 чел. - Увеличение доли участников мероприятий в возрасте от 14 до 25 лет - более 50 %. - Организация деятельности не менее 9 клубных формирований. - Увеличение количества воспитанников клубных формирований в возрасте от 14 до 25 лет по направлению. - Повышение информационной компетентности молодёжи по вопросам здорового образа жизни. - Достижение качественно нового уровня организации и проведения мероприятий в рамках направления. - Положительные отзывы получателей услуг о программах, проектах и мероприятиях. 		

- Расширение круга деловых партнёров

Содействие молодёжи в трудной жизненной ситуации

Цель: оказание социальной поддержки подросткам, молодёжи и молодым семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации

Осуществлять комплекс мер, направленных на вовлечение молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в социально значимую деятельность и создание благоприятных условий для их социальной адаптации	Организация и проведение интеграционного фестиваля по настольным спортивным играм для молодых людей с ограниченными физическими возможностями (ОВЗ) совместно с общественной организацией «Ленинская местная организация Всероссийского общества инвалидов» (ОО «ЛМО ВОИ»). Цель: интеграция детей-инвалидов в общество путём проведения фестиваля по настольным играм. «Точки роста»: использование игровых форм, способствующих объединению детей с ОВЗ и детей, не имеющих ограничений по здоровью	Участие в фестивале детей и подростков с ОВЗ, проживающих на территории Кировского района, в кол-ве - более 25 чел. - Наличие положительных отзывов получателей услуг о мероприятии
	Разработка и реализация проекта «Мир один для всех» (в рамках сетевого проекта «Кудрявый Еж») с целью создания условий для социокультурной адаптации молодых семей, имеющих ребёнка с ограниченными возможностями здоровья. «Точки роста»: - Организация мероприятий совместной досуговой работы родителей с детьми. - Организация психолого-педагогической поддержки родителей в формате родительского клуба	- Достижение качественно нового уровня организации и проведения мероприятий в рамках направления. - Наличие положительных отзывов получателей услуг о проекте
Реализовать комплекс мер, направленных на профилактику безнадзорности и правонарушений в подростково-молодёжной среде	Районного уровня – не менее 7, по месту жительства – не менее 20 мероприятий «Точки роста»: поиск и внедрение актуальных формы проведения информационно-профилактических мероприятий для молодёжи	Повышение информационной компетентности молодёжи по вопросам профилактики зависимого поведения, формирования положительного социального опыта для личного развития.

Критерии эффективности по направлению:

- Увеличение количества привлечённой молодёжи к участию в мероприятиях, направленных на формирование положительного социального опыта
- не менее 500 чел.
- Достижение качественно нового уровня организации и проведения мероприятий в рамках направления.

- Повышение уровня жизнедеятельности молодых людей с ОВЗ посредством их участия в проектах, программах, мероприятиях по созданию условий для социальной интеграции.
- Повышение уровня информационной компетентности привлечённой молодёжи по вопросам профилактики зависимого поведения, формирования положительного социального опыта для личного развития.
- Положительные отзывы получателей услуг о программах, проектах и мероприятиях.
- Расширение круга деловых партнёров

Развитие информационно-аналитического обеспечения деятельности учреждения

Цель: создание системы качественного и оперативного обеспечения молодёжи Кировского района информацией, способствующей её участию в программах, проектах, мероприятиях района и города

<p>Создать условия для качественного и оперативного освещения деятельности учреждения по реализации муниципальной молодёжной политики в Кировском районе</p>	<p>Создание программы комплексного развития сайта и группы учреждения в социальных сетях ВКонтакте, Instagram, Facebook.</p> <p>«Точки роста»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Расширение информационного представительства в сети Интернет (Instagram, Facebook). - Обновление тематических рубрик для размещения медиаинформации на информационных ресурсах учреждения (сайт, группы в социальных сетях, видеохостинг YouTube) - Периодичность обновления информации – ежедневно. - Размещение видеороликов на видеохостинге YouTube в срок - не позднее чем через 2 дня после проведения мероприятия - Организация эффективной обратной связи в информационном взаимодействии структурных подразделений учреждения для продвижения позитивного имиджа социально значимой деятельности в районе и городе. 	<ul style="list-style-type: none"> - Сформировано единое медиaproстранство учреждения через реализацию программы комплексного развития сайта и группы в социальных сетях ВКонтакте, Instagram, Facebook. - Повышен уровень информированности о деятельности учреждения у потребителей услуг - Подготовлены тематические рубрики в кол-ве - не менее 8 ед. - Привлечены новые подписчики – 5 000 чел. - Количество размещённых медиасообщений – не менее 5 ед. ежедневно на информационных ресурсах учреждения
--	---	--

<p>Популяризация деятельности учреждения в молодёжной среде через эффективное использование современных и креативных способов продвижения реализуемых проектов/программ/мероприятий</p>	<p>Развитие механизмов привлечения целевой аудитории на медиаресурсы и к участию в клубно-проектной деятельности учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Создание инфографики для позиционирования деятельности СП, воспитанников центра. - Разработка брендбуков основных сетевых проектов, реализуемых учреждением. - Разработка флаеров с целью информирования потребителей услуг. - Размещение таргетированной рекламы в соцсетях. - Создание и размещение наружной рекламы для привлечения внимания молодёжи Кировского района к предлагаемым услугам учреждения. - Проведение интернет-конкурсов в официальной группе учреждения «ВКонтакте» - не менее 1 раз в квартал 	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличено количество обращений и заявлений в клубные формирования учреждения. - Привлечение партнёрских организаций для поддержки проектов/программ/мероприятий. - Увеличение количества подписчиков официальной группы учреждения в социальной сети «ВКонтакте» - не менее 5 000 чел.
<p><u>Критерии эффективности по направлению:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Увеличение количества подписчиков официальной группы учреждения в социальной сети «ВКонтакте» - не менее 5 000 чел. - Привлечение партнёрских организаций для поддержки проектов, программ, мероприятий. - Создание единого медиапространства учреждения через реализацию комплексной программы развития сайта и группы в социальных сетях ВКонтакте, Instagram, Facebook. - Положительные отзывы получателей услуг 		

В ходе реализации Программы предусматривается разработка и внедрение вариативной части, направленной на продвижение предоставляемых социально-досуговых услуг, повышение их качественного уровня, а также на изменение мотивации воспитанников при выборе досуговых занятий для повышения личной конкурентоспособности. Работа по разработке и реализации вариативной части представляет собой планируемую, организационно и методически направляемую специалистом деятельность, осуществляемую в рамках основной работы, по формированию базовых и специализированных компетенций воспитанников и обеспечивает:

- расширение и (или) углубление работы по выбранному направлению;
- получение воспитанниками дополнительных компетенций, знаний, необходимых для их социализации, самоопределения и самореализации;
- повышение эффективности и качества работы учреждения.

Структура и содержание вариативной части формируются исходя из специфики направлений деятельности структурных подразделений учреждения, основных требований к повышению качества предоставляемых целевой группе услуг, обеспечению их оперативности, адресности и доступности.

Направления реализации вариативной части:

- Экологическое воспитание молодёжи в возрасте от 14 лет с целью формирования экологической культуры подростков и молодёжи, проживающих на территории района, через творческую самореализацию. Овладение основами экологической культуры - важнейшая часть гражданской компетентности молодого человека, его социальной адаптации к жизни в современной, экологически изменяющейся информационно-урбанизированной среде.
- Развитие районного волонтерского движения через объединение отрядов волонтеров (добровольцев) с целью активизации социально значимой деятельности на территории Кировского района.
- Информационно-интеллектуальное развитие с целью массового привлечения и усиления мотивации молодёжи к мыслительной деятельности, развития интеллекта и эрудиции, логики и творческих способностей личности, непрерывной самореализации молодых людей. Движение интеллектуальных игр способствует социализации личности, приобретению опыта коллективной деятельности, формирует культуру мышления и общения молодых людей³.
- Профессиональное самоопределение несовершеннолетних посредством вовлечения подростков в трудовую деятельность. Привлечение несовершеннолетних к трудовой деятельности позволяет решать проблемы не только занятости, адаптации к труду, получению профессиональных навыков, но и профилактики правонарушений, прививать ответственность и дисциплину, учиться работать в коллективе, знакомиться с нормами Трудового кодекса РФ.
- Содействие успешной социокультурной адаптации, социализации, самореализации и интеграции лиц с ограниченными возможностями здоровья и

³ Жарков, Г.В. Интеллектуальные и творческие игры как средство развития и коррекции личности подростков и молодежи / Г.В. Жарков // Развитие личности молодого человека средствами интеллектуальных и творческих игр. / Под ред. Г.В. Жаркова. – Владимир, 2000. – С. 5 – 15.

инвалидов посредством развития опыта инклюзивных практик в молодёжной среде, направленных на активное включение данной категории молодых людей в молодёжное сообщество района. Разработка содержания вариативной части по данному направлению будет осуществляться при взаимодействии с координаторами и участниками проекта Дома молодёжи Железнодорожного района «Создание Клуба общения молодых людей с ОВЗ «Кудрявый Ёж», охватывающего такие виды досуговой деятельности, как: активно-двигательная, интеллектуальная, художественно-эстетическая (декоративно-прикладная), здоровьеразвивающая и др.

Специалистами учреждения планируется апробация новой формы работы с данной категорией молодёжи - сетевое взаимодействие для дистанционного общения и сотрудничества.

- Комплексное развитие веб-сайта и группы учреждения в социальных сетях ВКонтакте, Facebook, приложении Instagram, на видеохостинге YouTube с целью создания системы качественного и оперативного обеспечения молодёжи Кировского района информацией, способствующей её участию в программах, проектах, мероприятиях района и города. Продуктом реализации данной программы станет создание единого медиапространства учреждения, обеспечивающего рост числа подписчиков.

Распределение объёма времени, отведённого на выполнение вариативной части, осуществляется с учётом направленности на удовлетворение потребностей целевой группы и в процентном соотношении может распределяться следующим образом: основная деятельность - 60 % и вариативная часть - 40%. Для управления данной деятельностью используется дорожная карта, которая является наглядной формой представления о взаимосвязанных действиях по планированию, определению содержания, форм и методов работы на каждом её этапе: подготовительном, деятельностном и рефлексивном.

Мероприятия по реализации вариативной части являются составной частью перспективного плана работы учреждения.

Раздел 7. Мониторинг реализации программы развития

Цель и задачи мониторинга реализации Программы: обеспечение объективного информационного отражения состояния реализации Программы, аналитическое обобщение результатов, отслеживание динамики количества и качества предоставляемых услуг в рамках направлений деятельности на всех этапах реализации Программы.

Методологический инструментарий мониторинга: тестирование, опрос, анкетирование, интервьюирование, беседа, наблюдение.

Уровни и виды мониторинга (по формам организации, охвату объектов наблюдения, частоте, временной зависимости): входной, промежуточный, итоговый; наблюдение, фиксирование динамики развития каждого воспитанника и коллектива в целом; отслеживание динамики развития

структурных подразделений учреждения во времени по соответствующим критериям эффективности и направлениям деятельности.

Основные критерии эффективности реализации программы развития:

- *комплексный характер* Программы: направленность Программы на комплексное решение конкретных проблем в сфере организации досуга, оздоровления и занятости подростков и молодёжи;
- *межведомственный характер реализации* Программы: участие различных организаций, учреждений на всех этапах разработки Программы, внедрение и контроль хода реализации Программы, наличие координирующих органов (советы, комиссии и т. п.) для осуществления эффективного взаимодействия при реализации Программы;
- *кадровое обеспечение* Программы: наличие достаточного количества специалистов различного профиля для продуктивной реализации Программы, разработанность системы подготовки специалистов; распределение и курирование конкретных участков деятельности при реализации Программы; разработанность механизмов привлечения специалистов различных организаций и молодёжных лидеров к реализации Программы;
- *наличие опыта реализации аналогичной Программы*: расширение, закрепление и распространение эффективных форм организации досуга, занятости молодёжи; объединение усилий специалистов близких по тематике программ; объединение (укрупнение) действующих программ, проектов; обобщение опыта и поддержка площадок, работающих в перспективных направлениях развития молодёжного досуга;
- *популярность мероприятий Программы* среди молодёжи: имеющиеся промежуточные результаты внедрения Программы, включённость достаточного числа участников; широкое освещение в средствах массовой информации, наличие отзывов, аналитических материалов, оценки административных органов;
- *значимость предполагаемого социального эффекта*: совершенствование форм досуга, вовлечения в социально значимую деятельность различных категорий молодёжи, увеличение числа молодых людей, занятых в сфере организации досуга.

Количественные и качественные показатели:

- Количество проведённых мероприятий и реализованных проектов, программ.
- Участие в мероприятиях различных уровней, достигнутые результаты и награды.
- Количество социальных партнёров.
- Социальный эффект от реализации мероприятий, проектов (количество благодарностей и участников с учётом места проведения мероприятия).

- Объем инвестиций и привлечённых средств для реализации мероприятий, программ, проектов.
- Количество предоставляемых услуг по приоритетным направлениям муниципальной молодёжной политики.
- Охват молодёжи социально-досуговой деятельностью по приоритетным направлениям муниципальной молодёжной политики.
- Уровень сохранности контингента.
- Количество трудоустроенных несовершеннолетних.
- Количество молодых людей, находящихся в трудной жизненной ситуации, которым предоставлены соответствующие услуги, оказана адресная помощь.
- Уровень информационного представительства учреждения в сети Интернет для оперативного и объективного информирования и развития информационной компетентности молодёжи.
- Увеличение степени информированности целевой группы о деятельности учреждения.
- Уровень профессиональной компетенции специалистов.

Раздел 8. Ожидаемые результаты реализации программы развития

Реализация целей и задач Программы позволит к 2020 году:

- повысить уровень качества, доступности и конкурентоспособности социально-досуговых услуг, предоставляемых учреждением;
- создать целостную систему поддержки инициативной и талантливой молодёжи, обладающей лидерскими навыками посредством развития социально-клубной деятельности;
- получить положительную динамику уровня сформированности социальной активности подростков и молодёжи в социально-клубной деятельности;
- осуществить обновление содержания и форм деятельности по предоставлению услуг социально-досуговой деятельности в рамках вариативных программ;
- повысить уровень включения молодёжи в реализуемые проекты, программы, мероприятия различной направленности, актуальные для целевой аудитории;
- увеличить долю присутствия молодёжного сообщества Кировского района в сфере реализации муниципальной молодёжной политики;
- повысить уровень социально значимой, гражданской, творческой, трудовой, добровольческой активности молодых людей на территории Кировского района;
- осуществить поддержку подростковых и молодёжных общественных объединений, реализующих значимые для молодёжи и востребованные районом, городом проекты и инициативы;
- обеспечить подростков и молодёжи полной и достоверной информацией о доступных на сегодняшний день возможностях самореализации и саморазвития в сфере молодёжной политики через создание единого информационного пространства;

- повысить уровень профессиональной мотивации специалистов учреждения и обеспечить рост их профессиональной компетенции и личных достижений.

Реализация Программы определяет вектор эффективного развития деятельности по основным направлениям молодёжной политики в Кировском районе:

Направления	Ожидаемые результаты	Целевые индикаторы
Содействие развитию активной жизненной позиции молодёжи	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличение количества привлечённой молодёжи к участию в мероприятиях проектов, направленных на развитие социальной активности - не менее 1 500 чел. - Увеличение доли участников мероприятий в возрасте от 14 до 25 лет - более 50 % , в том числе из других регионов. - Увеличение доли воспитанников клубных формирований, участвующих в социально значимых мероприятиях – не менее 40 %. - Организация деятельности не менее 34 клубных формирований - Увеличение количества воспитанников клубных формирований в возрасте от 14 до 25 лет по направлению. - Расширение круга деловых партнёров и благотворительных организаций 	Количественные
	<ul style="list-style-type: none"> - Развитие волонтерского движения на территории района через объединение отрядов волонтеров. - Достижение качественно нового уровня организации и проведения мероприятий в рамках направления. - Наличие положительной динамики в повышении уровня результативности молодых людей, участвующих в различных видах деятельности. - Формирование сети открытых молодёжных пространств для организации эффективного взаимодействия с целевой аудиторией. - Положительные отзывы получателей услуг о программах, проектах и мероприятиях 	Качественные
Гражданское и патриотическое воспитание молодёжи	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличение количества привлечённой молодёжи к участию в мероприятиях проектов, направленных на формирование личности молодого человека, обладающего качествами гражданина-патриота – не менее 500 чел. - Увеличение доли участников мероприятий в возрасте от 14 до 25 лет - более 50 % , в том числе из других регионов. - Организация деятельности не менее 1 клубного формирования. - Увеличение количества воспитанников клубных формирований в возрасте от 14 до 19 лет по направлению. - Расширение круга деловых партнёров 	Количественные
	<ul style="list-style-type: none"> - Наличие позитивной мотивации воспитанников, 	Качественные

	<p>участвующих в мероприятиях гражданско-патриотической направленности.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Наличие положительной динамики в повышении уровня экологической культуры, ответственного отношения к окружающей природной среде у воспитанников учреждения. - Достижение качественно нового уровня организации и проведения мероприятий в рамках направления. - Положительные отзывы получателей услуг о программах, проектах и мероприятиях 	
Поддержка молодой семьи	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличение количества привлечённых молодых семей к участию в мероприятиях проектов, направленных на укрепление института семьи – не менее 500 чел. - Увеличение доли молодых семей к участию в социально значимых мероприятиях - не менее 40 % от общего числа. - Организация деятельности не менее 6 клубных формирований. - Увеличение количества участников клубных формирований по направлению. - Расширение круга деловых партнёров 	Количественные
	<ul style="list-style-type: none"> - Организация открытой площадки для развития форм совместного досуга для молодых семей. - Достижение качественно нового уровня организации и проведения мероприятий в рамках направления. - Положительные отзывы получателей услуг о программах, проектах и мероприятиях 	Качественные
Содействие в выборе профессии и ориентировании на рынке труда	<ul style="list-style-type: none"> - Количество трудоустроенных подростков - 600 чел. - Увеличение количества работодателей 	Количественные
	<ul style="list-style-type: none"> - Положительные отзывы получателей услуг 	Качественные
Содействие формированию здорового образа жизни в молодёжной среде	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличение количества привлечённой молодёжи к участию в мероприятиях, направленных на формирование ответственного отношения к собственному здоровью, привитие здорового образа жизни - не менее 500 чел. - Увеличение доли участников мероприятий в возрасте от 14 до 25 лет - более 50 %. - Организация деятельности не менее 9 клубных формирований. - Увеличение количества воспитанников клубных формирований в возрасте от 14 до 25 лет по направлению. - Расширение круга деловых партнёров 	Количественные
	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение информационной компетентности молодёжи по вопросам здорового образа жизни. - Достижение качественно нового уровня организации и проведения мероприятий в рамках направления. - Положительные отзывы получателей услуг о программах, проектах и мероприятиях 	Качественные

Содействие молодежи в трудной жизненной ситуации	- Увеличение количества привлечённой молодёжи к участию в мероприятиях, направленных на формирование положительного социального опыта - не менее 500 чел. - Расширение круга деловых партнёров	Количественные
	- Достижение качественно нового уровня организации и проведения мероприятий в рамках направления. - Повышение уровня жизнедеятельности молодых людей с ОВЗ посредством их участия в проектах, программах, мероприятиях по созданию условий для социальной интеграции. - Повышение уровня информационной компетентности привлечённой молодёжи по вопросам профилактики зависимого поведения, формирования положительного социального опыта для личного развития. - Положительные отзывы получателей услуг о программах, проектах и мероприятиях	Качественные
Развитие информационно-аналитического обеспечения деятельности учреждения	- Увеличение количества подписчиков официальной группы учреждения в социальной сети «ВКонтакте» - не менее 5 000 чел. - Привлечение партнёрских организаций для поддержки проектов, программ, мероприятий	Количественные
	- Сформировано единое медиaprостранство учреждения через реализацию комплексной программы развития сайта и группы в социальных сетях ВКонтакте, Instagram, Facebook. - Положительные отзывы получателей услуг	Качественные