|  |
| --- |
| **Программа развития** |
| Молодежного Центра «Дом молодежи» |
|  |
| 2024-2028 гг |
|  |
| **январь** |
| **09.01.2024** |
|  |



УПРАВЛЕНИЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ МЭРИИ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

Муниципальное бюджетное учреждение молодежный центр «Дом молодежи» Первомайского района города Новосибирска

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО  Начальник УМП мэрии  города Новосибирска  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.Ю. Твердохлебов  «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. | УТВЕРЖДАЮ  Директор МБУ МЦ «Дом молодежи» Первомайского района  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.С. Налесник  «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**молодежного Центра «Дом молодежи»**

**Первомайского района**

**города Новосибирска**

**на 2024 – 2028 годы**

г. Новосибирск

2024 год.

Оглавление

[1. Краткая аннотация и паспорт Программы развития 2024-2028г. 4](#_Toc158814217)

[1.1. Информационная справка об учреждении 15](#_Toc158814218)

[Характеристика внешней среды 15](#_Toc158814219)

[2. Анализ деятельности учреждения за период 2019-2023гг. 23](#_Toc158814220)

[2.1 Клубные формы организации деятельности 23](#_Toc158814221)

[2.2 Проектные формы организации деятельности 27](#_Toc158814222)

[2.3 Событийные формы организации деятельности 39](#_Toc158814223)

[2.4 Кадровое обеспечение 48](#_Toc158814224)

[2.5 Информационное пространство 56](#_Toc158814225)

[3. Концепция будущего состояния учреждения 64](#_Toc158814226)

[3.1 Стратегическое самоопределение 64](#_Toc158814227)

[3.2 Стратегические цели Программы 66](#_Toc158814228)

[Модуль. Концепция основной деятельности молодежного центра 67](#_Toc158814229)

[Модуль. Концепция воспитательной деятельности 70](#_Toc158814230)

[Модуль. Концепция методической деятельности 74](#_Toc158814231)

[Модуль. Управленческая деятельность 80](#_Toc158814232)

[3.3 Внешние связи учреждения 90](#_Toc158814233)

[4. Стратегия и тактика перехода учреждения 91](#_Toc158814234)

[4.1 Этапы реализации Программы 91](#_Toc158814235)

[4.2 Описание конкретных целей учреждения на первых этапах цикла развития 92](#_Toc158814236)

[4.3 План действий по реализации Программы 93](#_Toc158814237)

[5. Общие ожидаемые результаты реализации Программы 96](#_Toc158814238)

[6. Приложения. 98](#_Toc158814239)

1. **Краткая аннотация и паспорт Программы развития 2024-2028 г.**

Настоящая программа является документом, на основании которого осуществляется целенаправленная работа по развитию муниципального бюджетного учреждения молодежного Центра «Дом молодежи» Первомайского района города Новосибирска. Программа направлена на реализацию государственной молодежной политики, с учетом региональных особенностей призвана привлечь на территории района, города внимание органов государственной власти, общественности, организаций района, города к деятельности молодежного Центра, к проблемам подростков и молодежи Первомайского района. Программа развития МБУ МЦ «Дом молодежи» вносит вклад в создание единого молодежного пространства района и в реализацию молодежной политики города. Программа является основным инструментом управления инновационной деятельностью молодежного Центра и основным фактором успешности процесса развития.

Настоящей программой определяются цели, задачи, принципы и идеи развития учреждения, ценностно-смысловые, содержательные и результативные приоритеты, способы и механизмы развития учреждения на ближайшую перспективу. Программа характеризует имеющиеся достижения и проблемы, основные виды деятельности молодежного Центра и особенности организации кадрового и методического обеспечения процессов и инновационных преобразований системы, критерии эффективности, планируемые конечные результаты. В целом, это обеспечивает поэтапное решение важнейших задач модернизации учреждения в условиях постоянно расширяющегося досугового пространства, меняющихся индивидуальных, социокультурных и образовательных потребностей подростков и молодежи, в соответствии с современной парадигмой молодежной политики и на основании нормативно-правовых актов РФ.

Программа развития учреждения представляет единую, целостную модель совместной деятельности всего коллектива учреждения и определяет исходное состояние системы, образ желаемого будущего состояния этой системы, а также состав и последовательность действий по переходу от настоящего к будущему состоянию учреждения.

Программа определяет основные векторы развития учреждения в обозначенный период, направленные на качественное функционирование всех служб учреждения, реализующих направления молодежной политики.

**Паспорт программы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | **Наименование** | Программа развития муниципального бюджетного учреждения молодежный Центр «Дом молодежи» Первомайского района города Новосибирска на период 2024-2028г. |
|  | **Нормативно- правовое обеспечение программы** | * Конституция Российской Федерации. * Конвенция о правах ребенка. * Декларация прав ребенка. * Федеральный Закон Российской Федерации о Молодежной политике №489 от 30.12.2020г. * Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребенка в РФ» №124-ФЗ от 24.07.1998 г. * Федеральный Закон №120-ФЗ от 24 июня 1999 г.» (ред. от 21.11.2022) «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних». * Стратегии развития молодежной политики до 2025г. (Утверждена распоряжением правительства Российской Федерации от 29.11.2014г. №2403-р.). * Концепция развития креативных индустрий и механизмов осуществления их государственной поддержки в крупных и крупнейших агломерациях до 2030 года. (Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 сентября 2021 г. № 2613-р.). * Профессиональный стандарт Специалиста по работе с молодежью (утвержден приказов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.02.2020г. №59н). * Порядок межведомственного взаимодействия органов и учреждений системы профилактики и безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних по Новосибирской области по раннему выявлению и предотвращению детского и семейного неблагополучия, организации работы с несовершеннолетними и семьями по профилактике социального сиротства. (Утвержден Министерством труда и социального развития Новосибирской области, Министерством образования Новосибирской области, Министерством здравоохранения Новосибирской области, Министерством физической культуры и спорта Новосибирской области, Главным управлением министерства внутренних дел России по Новосибирской области №596/1072/1656/192/327, 2022 г.). * Стандарт учреждений молодежной политики. (Методическое пособие для руководителей и специалистов органов и учреждений в сфере молодёжной политики. 1. УДК 32.019.5 ББК 66.75 (2Рос).  Авторы: М. С. Аверков, Н. В. Бажитов, Е. Е. Богомаз, Е. А. Вишневская, Д. А. Каткова, Д. И. Фаттахов. Под общей редакцией Н. В. Бажитова.  Федеральное агентство по делам молодёжи (Росмолодёжь); под общей редакцией Н.В. Бажитова. – М.: Институт молодёжной политики – Институт молодёжи, 2022г. |
|  | **Основания для разработки программы** | * Положительный опыт организации работы с подростками и молодежью. * Высокий уровень результативности работы учреждения. * Удовлетворенность потребителей оказываемыми услугами. * Наличие традиций и открытость учреждения инновациям. * Профессионализм кадров и стабильный творческий коллектив учреждения. * Вектор перспективы развития учреждения; * Положительный психоэмоциональный климат в учреждении. * Системность методической работы. * Эксклюзивность ряда услуг учреждения в городе. * Значимость развития учреждения в районной и городской системе молодежных центров. * Востребованность оказываемых учреждением комплекса услуг в районе, городе. * Современная материально-техническая база и пространственно-предметная среда учреждения. * Широкие партнерские связи с различными организациями и учреждениями. * Сложившийся в городе положительный имидж учреждения. |
|  | **Цели программы** | Создание благоприятной экосистемы, обеспечивающей необходимые условия, способствующие развитию успешных траекторий самореализации молодежи в рамках муниципальной молодежной политики. |
|  | **Задачи программы** | **Основная деятельность**   1. Создавать условия, отвечающие потребностям и интересам современной молодежи. 2. Осуществлять клиентский подход к обеспечению комфортного уровня сервиса, отвечающего современным потребностям молодежи. 3. Создавать среду успеха для становления и развития способностей личности подростков и молодежи к самоопределению, к саморазвитию и самовоспитанию, самостоятельному успешному решению проблем в различных сферах жизнедеятельности на основе использования социального опыта. 4. Повышать эффективность деятельности в области развития и поддержки молодежных инициатив, молодежных программ, проектов, акций и мероприятий, направленных на включение молодежи в реальные формы самоуправления, социально-экономического, культурного развития района; привлечение молодежи к волонтерской деятельности, добровольческому труду и полезному досугу. 5. Повышать качество предоставляемых услуг путем приведения их в соответствие с современными потребностями общества и ориентирования на развитие муниципальной молодежной политики; внедрение новых технологий, форм и методов работы. 6. Создавать условия для широкого вовлечения молодежи в неформальное и внеформальное образование, стимулирование молодежи к получению информального (самостоятельного образования). 7. Обеспечивать доступность и возможность получения воспитанниками эффективного и качественного досуга, в том числе для подростков и молодежи с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, находящихся в трудной жизненной ситуации. 8. Обеспечивать условия, способствующие полноценному и разностороннему развитию подростков и молодежи в различных направлениях деятельности на основе индивидуального подхода. 9. Осуществлять всестороннюю поддержку одаренной и талантливой молодежи. 10. Формировать ключевые компетентности: инновационность, креативность, предприимчивость, коммуникативность, солидарность социально - адаптированной, активной, здоровой и физически развитой личности воспитанников, основанной на компетентностно-ориентированном подходе. 11. Усиливать значимость социальной деятельности, как эффективного средства профилактики безнадзорности и правонарушения несовершеннолетних, выявлению и предотвращению детского и семейного неблагополучия, организации работы с несовершеннолетними и семьями по профилактике социального сиротства. 12. Формировать целостное мировоззрение молодежи, основанного на ценностях гражданственности, патриотизма, семьи, нравственности, правосознания, здорового образа жизни. 13. Развивать и поддерживать молодежную, добровольческую и волонтерскую деятельность.   **Методические задачи**   1. Способствовать обновлению, совершенствованию программно – методического содержания форм, методов и технологий. 2. Формировать многоуровневую систему повышения квалификации и переподготовки руководителей клубных формирований, специалистов по работе с молодежью, специалистов по социальной работе с молодежью, ориентированную на их индивидуальные интересы, потребности и возможности. 3. Выявлять и внедрять наиболее эффективные технологии организации молодежного содержательного досуга для разных возрастных и социальных групп. 4. Создавать условия для социальной адаптации, становления, самообразования специалистов и воспитанников на основе внедрения новых передовых технологий, способствующих повышению качества направлений деятельности. 5. Обобщать и распространять инновационный опыт работы учреждения на различных уровнях. 6. Обеспечивать единое цифровое пространство всех участников процесса.   **Управленческие задачи**   1. Продвигать узнаваемый стиль и образ Молодежного центра для сохранения положительного имиджа и повышение конкурентной способности учреждения в городской среде. 2. Обеспечивать межведомственное сотрудничество в развитии молодежной политики, расширять и укреплять взаимодействие с социальными партнерами учреждения в едином городском пространстве. 3. Организовать мониторинг социокультурных потребностей подростков и молодежи, с целью выявления социального заказа на востребованность различных видов услуг. 4. Обеспечить разработку и внедрение управленческих механизмов, обеспечивающих включение специалистов в процессы интеграции внутри учреждения с целью развития новых направлений или совершенствование имеющихся. |
|  | **Условия реализации программы** | **1. Нормативно-правовые условия.**  Разработка пакета нормативно-правовых документов, обеспечивающих реализацию программы развития учреждения, а также внесение изменений в локальные акты, должностные инструкции в соответствии с изменяющимся законодательством.   1. **Кадровые условия.**   Обеспечение мероприятий по укомплектованности учреждения специалистами, руководящими и иными работниками, по повышению уровня квалификации специалистов и иных работников; по непрерывности профессионального развития специалистов учреждения, по формированию команды единомышленников и стимулированию творчески работающих специалистов.   1. **Организационные условия.**   Организация изучения программы развития и соответствующих нормативных документов, создание рабочих и творческих групп, методических объединений по реализации конкретных направлений программы, а также обобщение опыта работы учреждения по вопросу реализации программы развития.   1. **Методические условия.**   Организация методического сопровождения профессиональной деятельности специалистов в условиях реализации программы, освоение и использование в направлениях деятельности современных методик и новых технологий.   1. **Информационные условия.**   Информационное сопровождение процесса реализации программы, информирование участников программы по соответствующим направлениям, сопровождение процесса реализации программы на информационной странице учреждения в социальных сетях. Продвижение узнаваемого стиля и образа учреждения.   1. **Мотивационные условия.**   Повышение заинтересованности исполнителей программы в ходе ее реализации, разработка и внедрение системы стимулирования труда специалистов, внедряющих инновации в деятельности.   1. **Материально-технические условия.**   Усовершенствование деятельности, направленной на качественное обеспечение процессов материально-технической, информационной, методической базы.   1. **Финансовые условия.**   Решение вопроса финансового обеспечения реализации программы, а также поиск дополнительных источников финансирования программы, привлечение внебюджетных средств в виде грантовой поддержки, расширение предоставления платных услуг. |
|  | **Общие особенности программы** | * Стратегический характер развития, акцентированный на ценностно - смысловые и функциональные свойства молодежной политики как открытой системы; * Ориентация на получение качественного результата; * Целостность, многопрофильность и открытость процесса реализации программы, гибкость и вариативность при ее реализации; * Структурность и этапность программы, включение в ее содержание нескольких модулей и этапов. |
|  | **Целевые индикаторы** | 1. Количество действующих клубных формирований (единиц):  * наполняемость клубных формирований (человек); * сохранность контингента, занимающихся в клубных формированиях (%);  1. Количество реализованных проектов (единиц):  * численность участников проектов (человек); * количество молодежных сообществ (единиц); * численность участников сообществ (человек); * количество волонтерских отрядов (единиц); * численность участников волонтерских отрядов (человек);  1. Количество мероприятий, в том числе:  * Городских (единиц); * Районных (единиц); * По месту жительства (единиц); * - количество участников мероприятий (человек); * - количество поданных заявок на участие в грантовых и профильных конкурсах различного уровня (единиц);  1. Вовлечение подростков и молодежи в деятельность учреждения, находящихся в трудной жизненной ситуации:  * количество молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, воспользовавшихся возможностями и услугами Учреждения (человек).  1. Организация информационного сопровождения деятельности учреждения:  * публикации/видеосюжеты о деятельности учреждения в СМИ (единиц); * количество уникальных посетителей интернет-ресурсов Учреждения (сайт, социальные сети и т.д.) (посещений);  1. Содействие в трудоустройстве и выборе профессии:  * количество получателей услуг по содействию в выборе профессии, ориентировании на рынке труда, трудоустройстве (человек);  1. Количество заключенных соглашений о сотрудничестве (единиц). |
|  | **Ожидаемые результаты программы** | * Увеличение числа участников молодежных социальных проектов в сфере социально-значимой деятельности. * Повышение количества воспитанников и участников тематических клубов учреждения старше 14 лет. * Узнаваемость стиля для сохранения положительного имиджа и повышение конкурентной способности учреждения в районной, городской среде. * Обеспеченность социальной безопасности общества от негативных проявлений в молодежной среде (снижение проявлений зависимого и девиантного поведения). * Популяризация традиционных семейных ценностей в молодежной среде. * Снижение социального напряжения в подростковой и молодежной среде. * Повышение рейтинговой оценки отношения родителей и социальных партнеров к учреждению. * Обеспечение единого цифрового пространства всех участников отношений. * Предоставление разнообразных услуг в рамках клубной формы деятельности. * Стабильный кадровый состав работников в соответствии с профессиональным стандартом специалиста по работе с молодежью. * Повышение объема платных услуг. * Развитие материально-технической базы учреждения. * Высокий уровень удовлетворенности специалистов, подростков, молодежи и родителей оказываемыми услугами и результатами модернизации деятельности учреждения. |
|  | **Этапы реализации программы** | **1 этап - подготовительный (проектировочный) –**  **1 половина 2024 года**  Уточнение, доработка и принятие программы развития; формирование целевой установки, главных ориентиров в деятельности центра в следующем этапе развития; осмысление и принятие всеми участниками процесса ведущих идей, положений, позиций системы; определение приоритетных видов деятельности и возможных форм сотрудничества с социумом; обеспечение необходимой теоретической базы деятельности учреждения; определение механизмов функционирования учреждения; обновление нормативно-правовой и методической базы в соответствии с направлениями образовательной деятельности; подбор, повышение квалификации и переподготовка кадров, обеспечивающих реализацию программы; изучение и выбор современных технологий; укрепление и перераспределение материально-технической базы; структуризация управления и контроля.  **2 этап - основной (реализация программы) – 2 половина 2024 года – 1 половина 2028 года**  Анализ и корректировка структуры программы; приведение основных компонентов процесса основной деятельности в соответствие с характеристиками концепции; формирование команды единомышленников, оптимизация процесса повышения профессионального уровня подготовки кадров и информационного обеспечения мероприятий программы, направленных на решение задач развития молодежной политики; консолидация усилий участников процесса основной деятельности, социальных институтов, образовательных учреждений района, общественных организаций в реализации программы; продолжение модернизации материальной инфраструктуры; активное введение инноваций в досуговую деятельность и апробация инновационных технологий неформального обучения; работа инициативных и творческих групп специалистов; распространение достижений творческих групп на весь коллектив; создание новых традиций; апробация новых молодежных программ, технологий; расширение сферы услуг.  **3 этап - завершающий (аналитико-коррекционный) – 2 половина 2028 года**  Итоговая аналитическая работа; анализ и обобщение полученных результатов; выделение проблем, фиксация созданных прецедентов; оформление результатов работы и методических разработок; итоговый мониторинг уровня достижения результатов по программе; анализ статуса учреждения в городе; оценка структуры функционирования; самоопределение коллектива по отношению к дальнейшему развитию; постановка задач на новый период развития. |
|  | **Срок реализации программы** | 2024-2028 г. |
|  | **Авторы – разработчики программы** | Рабочая группа молодежного Центра «Дом молодежи» Первомайского района города Новосибирска |
|  | **Исполнители мероприятий программы** | Административно-управленческий персонал, Начальники основных отделов.  Специалисты по основной деятельности: Специалисты по социальной работе с молодежью (далее – ССРМ),  Специалисты по работе с молодежью по организации и проведению массовых мероприятий/Специалисты по работе с молодежью реализации проектной деятельности (далее – СРМ),  Руководители клубных формирований (далее – РКФ), Менеджеры по связям с общественностью (далее МСО), Администраторы, вспомогательный персонал молодежного Центра «Дом молодежи». |
|  | **Кем и когда принята и утверждена программа** | Общим собранием трудового коллектива.  Директором МБУ МЦ «Дом молодежи».  Управлением молодежной политики мэрии города Новосибирск. |

* 1. **Информационная справка об учреждении**

## Характеристика внешней среды

Первомайский район - административный район города Новосибирска, один из десяти районов города Новосибирска, расположен на правом берегу Оби, в южной части Новосибирска, на территории водораздела рек Обь и Иня. Район удален от центра города, его верхняя граница проходит по реке Иня и примыкает к Октябрьскому району. Водораздел, проходящий по реке Обь, помечает границы района с запада, часть территории с этой стороны граничит с Кировским районом. Нижняя кромка области отделяет Первомайский район от Советского района. Железнодорожные пути, пересекающие территорию в разных направлениях, леса и участки, отведенные под садовые общества, делят район на несколько частей. Территория Первомайского района - 68,28 км.

По статистическим данным на 1 января 2022 года численность населения Первомайского района составляет 89647человек. Плотность населения - самая низкая и составляет 5,51 % от общего населения города Новосибирска.Значительную часть района занимает территория частного сектора.

Имеющиеся микрорайоны и жилые массивы в Первомайском районе:

- КСМ: Березовая, Одоевского, Ошанина, Пришвина, Шукшина, Твардовского, Ученическая.

- Южный микрорайон: частный сектор на ул. Павленко, Вересаева, Нахимова, Ушакова и другие небольшие улицы. Крупные улицы Сызранская, 1-я Механическая, Звездная.

- Микрорайон Матвеевка: улица Узорная и частные дома по Старому шоссе, ул. Тухачевская, Мелиоративная.

- Центральная часть района: улицы Первомайская, Героев Революции, Эйхе.

Исходя из плана социально-экономического развития Первомайского района города Новосибирска, увеличивается прирост молодого населения за счет активного развития строительной отрасли и реализации государственных и муниципальных жилищных программ. Район активно застраивается в нескольких направлениях. Новые строящиеся и построенные жилые комплексы в Первомайском районе:

* [Жилмассив «Березовое](http://www.n-s-k.net/fix/build/land/20)» (Одоевского, Березовая, Твардовского), новый жилмассив на ул. Ошанина «Сокольники», началось строительство нового жилого комплекса около озера на Радиостанции № 2;
* [Микрорайон «Весенний](http://www.n-s-k.net/fix/build/land/10)» (Заречная, Первомайская);
* Жилой комплекс «Манхетен» (Героев революции, Шмидта, Физкультурная), жилой комплекс «Мандарин».

Общей гордостью является промышленный потенциал района, широко развитая сеть образовательных, культурных, медицинских, спортивных и других социальных учреждений. Основу экономики района составляют промышленность, транспорт, строительство. В районе насчитывается 1754 организаций, 2260 индивидуальных предпринимателей. В числе предприятий района: крупнейший в России железнодорожный узел станции Инская, включающий в себя развитую сеть предприятий железнодорожного транспорта, ОАО «Новосибирский стрелочный завод», ООО «Новосибирский электровозоремонтный завод», Западно-Сибирская дирекция капитального ремонта и реконструкции объектов электрификации и электроснабжения.

Потребительский рынок района представлен: 311 стационарными магазинами, (в том числе, магазинами модульного типа – 16 ед.); 155 объектами мелкой розницы, в том числе, в садовых обществах; 3 торговыми комплексами; 55 стационарными предприятиями общественного питания, 23 нестационарными; 217 предприятиями бытового обслуживания; 232 отделами, расположенными в предприятиях стационарной торговой сети и других помещениях.

В сфере образования функционируют 2 средних специальных учебных заведения – Новосибирский техникум железнодорожного транспорта и Новосибирский электромеханический колледж, 2 учреждения начального профессионального образования – Новосибирский колледж почтовой связи и сервиса и Новосибирский центр профессионального обучения №2 имени Героя России Ю.М. Наумова, средние образовательные школы - №№ 117, 140, 141, 142, 144, 145, 146, 147, 154, 213, 214, технический лицей № 128, гимназия № 8, одна специальная коррекционная школа № 148, 14 муниципальных дошкольных учреждений.

На базе школ № 213 и № 214 работают спортивные и хореографические залы, библиотеки, секции бальных и народных танцев, театральная и вокальная студии, школьный пресс-центр, секции по волейболу, баскетболу, самбо, хоккею, лыжным гонкам, шахматный клуб, кабинеты робототехники, мастерские для юношей и девушек. На территории школ установлены хоккейные коробки, баскетбольная и волейбольная площадки, футбольные поля.

В районе находится «Комплексный центр социального обслуживания населения», санаторий-профилакторий здоровья, расположены 48 садоводческих обществ.

В состав лечебно-профилактических учреждений входят: ГБУЗ НСО Родильный дом № 7 с женской консультацией, ГБУЗ НСО ГКБ № 19, ФГБУЗ СОМЦ ФМБА России, поликлиническое отделение № 1 НУЗ ДКБ ОАО «РЖД» на ст. Новосибирск-Главный, ГБУЗ НСО ССМП подстанции № 5 и № 6, ГБУЗ НСО НОПТД ПТД № 7 (противотуберкулезный диспансер), ГБУЗ НСО НОНД (детский и взрослый наркологический кабинет), стоматологическая и детская поликлиника, появился медицинский вытрезвитель.

Для жителей района и гостей представлен ряд учреждений культуры и досуга: ПКиО «Первомайский», ДК «40 лет ВЛКСМ», детские школы искусств № 4 и № 27, ЦБС им. Чернышевского (8 филиалов), музей Первомайского района, филиал музея Новосибирска, центр дополнительного образования «Лад», Дом детского творчества «Первомайский». К учреждениям сферы молодежной политики в районе относятся 2 учреждения: МЦ «Дом молодежи Первомайского района» и основной отдел «Ассоль» Центра психологической помощи «Родник». В районе действуют 70 спортивных сооружений: 4 плавательных бассейна, 28 спортивных залов, 2 стадиона, 6 футбольных поля, 2 лыжные базы, 9 хоккейных площадок, 6 школьных спортивных площадок, 4 спортивные площадки техникумов и училищ, 9 дворовых спортивных площадок.

В последние годы в **Первомайском районе** появилось много коммерческих структур (фитнес клубы, спортивные и тренажерные залы, центры дополнительного образования, центры детского развития, и др.), которые предлагают аналогичные услуги на платной основе. Однако стоимость посещения этих учреждений достаточно высока и не всегда доступна для жителей района также по причине отдаленности от места жительства.

В сентябре 2017 года в жилом массиве «Березовое» встретила своих первых учеников школа № 213, а в 2018 году школа № 214 распахнула двери в микрорайоне «Весенний». На базе этих школ работают спортивные и хореографические залы, библиотеки, секции бальных и народных танцев, театральная и вокальная студии, школьный пресс-центр, секции по волейболу, баскетболу, самбо, хоккею, лыжным гонкам, шахматный клуб, кабинеты робототехники, мастерские для юношей и девушек. На территории школ установлены хоккейные коробки, баскетбольная и волейбольная площадки, футбольные поля.

Однако перечисленные коммерческие и образовательные структуры не охватывают в полном объеме жителей района, и это предоставляет возможность молодежному Центру «Дом молодежи» предложить свои услуги большему количеству населения.

Также следует отметить, что Дом культуры «40 лет ВЛКСМ» территориально удален от многих микрорайонов и поэтому деятельность этого учреждения направлена на охват населения, в основном, из жилого массива «Матвеевка».

Работа Центра «Ассоль» направлена на профессиональное индивидуальное и семейное психологическое консультирование, проведение тренингов и семинаров по личностному росту, т.е. имеет, исключительно, психолого-педагогическую направленность, в отличие от Центра «Дом молодежи».

Следовательно, единственным досуговым учреждением сферы муниципальной молодежной политики в Первомайском районе является молодежный Центр «Дом молодежи», который предоставляет на безвозмездной основе высокие по качеству, аналогичные другим учреждениям, различные услуги молодежи и молодым семьям.

Инфраструктура микрорайонов, где расположены основные отделы, неоднородна и включает в себя ряд особенностей, которые, несомненно, должны учитываться в работе с целевой аудиторией.

Молодежный Центр «Дом молодежи» является единственным учреждением сферы муниципальной молодёжной политики в Первомайском районе города Новосибирска. В настоящий период Центр - многопрофильное учреждение сферы муниципальной молодежной политики, которое организует работу с различными категориями молодежи и молодыми семьями в течение всего календарного года. Работа Центра направлена на выявление, поддержку и развитие молодежных инициатив. Основным содержанием является работа с талантливыми и инициативными молодыми людьми, оказание помощи в самореализации и продвижении их лучших творческих идей, проектов и социальных практик путем предоставления разнообразных ресурсов, и широкого перечня услуг (Приложение 1).

*Схема №1*

*Муниципальное бюджетное учреждение молодежный Центр «Дом молодежи» Первомайского района города Новосибирска*

*Таблица №1*

*Технические данные по помещениям*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Название отдела | Площадь  м2 | Расположение помещения | Дата проведения капитального ремонта |
| Головной отдел МЦ «Дом молодежи» | 4195,6 | Отдельно стоящее трехэтажное здание | 2007-2009 г. |
| Основной отдел «Меридиан» | 475,5 | На 1 этаже 9-ти этажного жилого дома | 2012 г. |
| Помещение по улице Героев Революции, 5/2 | 223,8 | Цокольный этаж жилого 6-ти этажного дома | - |
| Основной отдел «Чайка» | 189,9 | Отдельно стоящее одноэтажное административное здание | 2015 г. |
| Основной отдел «Перспектива» | 306,3 | Отдельно стоящее 2-х этажное административное здание | 2014 г. |
| Основной отдел «Сфера» | 259,1 | 1-ый этаж 5-ти этажного жилого дома | 2016 г. |
| Клуб «Солнечный» | 90,8 | 1 этаж жилого дома | 2018 г. |
| Основной отдел «Арт-цех «Красный» | 486,5 | Отдельно стоящее одноэтажное административное здание | 2022г. |

*Рисунок №1.*

Расположение основных отделов МБУ МЦ «Дом молодежи» на карте Первомайского района города Новосибирска



Головной отдел Центра «Дом молодежи», основной отдел «Меридиан», помещение на ул. Героев Революции, а также «Арт-цех Красный» расположены в центральной части Первомайского района с высокой плотностью населения. В шаговой доступности находятся: общеобразовательные и одна коррекционная школы, Новосибирский электромеханический колледж, Новосибирский центр профессионального обучения № 2 им. Ю.М. Наумова, библиотека им. К.И. Чуковского, Парк культуры и отдыха «Первомайский», общежитие Новосибирского центра профессионального обучения №2, ледовый спортивный комплекс «Локомотив», специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва восточных единоборств, основной отдел Центра психолого-педагогической помощи «Родник» - «Ассоль» (Приложение 2).

Наличие вблизи образовательных заведений способствует привлечению молодежи для проведения досуга в отдел «Дом молодежи», основной отдел «Меридиан», основной отдел «Арт-цех «Красный». При освещении мероприятий в информационном поле и системе партнерских отношений с учебными заведениями, учащиеся могут быть не только непосредственными участниками мероприятий, а также стать частью определенного «актива» молодежных сообществ.

Отделы находятся в удобном месте, с хорошей транспортной развязкой, что позволяет добраться до них без особого труда. За последние три года наблюдается быстрый рост количества высотных жилых домов в жилищных комплексах, расположенных рядом с отделами «Меридиан», «Арт-цех «Красный» и «Дом молодежи». А это значит, что контингент людей, проживающих в данных комплексах, в основном, молодые семьи, старшеклассники или студенты, которые нуждаются в различных мероприятиях досугового характера.

Важным является и то, что рядом расположены коммерческие организации, оказывающие услуги на платной основе: фитнес-клуб «5 элементов», детский центр «Весенний лучик», центр детского развития «Ириска», центр детского развития «Отражение», центр раннего развития «Пирамида», центр дополнительного образования «IQ», центр игровой поддержки ребенка «Радужка», студия развития речи «Родничок», студия развития речи «Алина», академия развития для детей «Снегирята», центр психологии «Геката», центр развития для детей и взрослых «SmartLand», академия спортивно-культурных и образовательных инноваций «Феерия». Однако они ограничены узкой специализацией по сравнению со спектром услуг, предоставляемых головным отделом Центра «Дом молодежи», основным отделом «Меридиан», отделом «Арт-цех «Красный», а также предлагаемые ими услуги имеют достаточно высокую стоимость.

Основной отдел «Чайка» расположен в отдаленной части района, микрорайоне КСМ - «Березовый», который характеризуется низкой социальной культурой населения: расселение рабочих окраин в 80-е годы, самое дешевое жилье в городе, резкий скачок плотности населения за последние годы, увеличение числа жителей за счет миграции из стран СНГ, заселение микрорайона выпускниками детских домов, высоким процентом неблагополучных семей. Отличительной чертой этого микрорайона является наличие целых кварталов, занятых хозяйственными, складскими и производственными корпусами, соседствующими с развитыми жилыми массивами и практическое отсутствие муниципальной досуговой инфраструктуры для подростков и молодежи.

В шаговой доступности от основного отдела «Чайка» находятся общеобразовательные учреждения, Новосибирский техникум железнодорожного транспорта, Новосибирский колледж почтовой связи и сервиса, центр дополнительного образования «Лад», библиотека им. В.М. Шукшина.

Существующие коммерческие структуры, такие как: центр страйкбола и лазертага «Тактик», центр активного досуга «Воздух», спортивный тренажерный зал, клуб детского досуга «Кнопик», центр раннего развития «Островок детства», центр досуга для детей и взрослых «Лео», центр детского развития «Кенгуру», центр развития и досуга «Триумф», детский центр досуга «Палочка-выручалочка», академия спортивно-культурных и образовательных инноваций «Феерия» предлагают высокий ценник на свои платные услуги. Низкая платежеспособность населения прилегающих микрорайонов не позволяет многим желающим посещать эти коммерческие досуговые учреждения и поэтому наличие коммерческих организаций не влияет на приток новых воспитанников в основной отдел «Чайка».

Основной отдел «Перспектива» находится в жилом поселке Новосибирского электровозоремонтного завода. Следует отметить его замкнутость и отдаленность от общей инфраструктуры района. С одной стороны он окружен лесным массивом, с другой стороны – железной дорогой. В инфраструктуру микрорайона входят: клуб спортивных единоборств «Первомаец», СДОСШОР «Первомаец», бассейн и стадион «Молодость», средняя общеобразовательная школа, детские дошкольные учреждения, почтовое отделение, стоматологическая поликлиника, железнодорожная станция «Сибирская», библиотека им. Н.Г. Чернышевского, тренажерный зал.

Основной отдел «Сфера» расположен на территории поселка бывшего ремонтно-механического завода, где большую площадь занимают торговые, складские и промышленные предприятия. Это промышленный микрорайон со слабой инфраструктурой. Спецификой микроучастка можно назвать: удаленность от центра города, доступность к социальным объектами в соседнем микрорайоне осуществляется по переходному мосту через железнодорожные пути, низкий уровень информационной культуры населения, преобладание частного сектора на фоне многоквартирных домов. К внешнему социуму внутри микроучастка можно отнести расположенный в этом же здании участковый пункт полиции и негосударственный детский сад «Акварель».

Клуб «Солнечный» находится в специфическом районе, обусловленном наличием поблизости территории для отбывания наказания заключёнными, а также наличием частного сектора, приходящегося на значительную часть микрорайона. В шаговой доступности находится: аптека, поликлиника, магазин, военные склады, учебный центр ГУФСИН по НСО, библиотека им. Г.М. Пушкарева, средняя образовательная школа. Клуб «Солнечный» располагаетсяв микрорайоне, где проживает около 2000 жителей. На территории расположено 20 малоэтажных домов, 340 домов частного сектора. Также на территории находятся учреждения, обслуживающие население микрорайона: аптека, поликлиника, магазин, библиотека. Микрорайон «Звездный» расположен обособленно и, особенно, отдален от центральной части района.

Спецификой расположения основных отделов «Перспектива», «Сфера» и клуба «Солнечный» является то, что поблизости отсутствуют коммерческие развивающие центры, центры раннего развития, центры дополнительного образования, и поэтому спектр услуг, предлагаемый основными отделами, становится привлекательным и решает необходимость у молодых людей и молодых семей реализовать свои потребности в организованном социально досуговом пространстве.

Таким образом, молодежный Центр «Дом молодежи» может предложить выбор деятельности по различным направлениям и является своеобразной стартовой площадкой для подростков и молодежи, которые стремятся раскрыть и реализовать свой потенциал по различным направлениям. У всех основных отделов есть возможность нарабатывать себе постоянную «клиентскую» базу из прилегающих микрорайонов и жилых массивов.

Муниципальное бюджетное учреждение молодежный Центр «Дом молодежи» является государственным учреждением молодежной политики, находящимся в ведомственном подчинении управления молодежной политики мэрии города Новосибирска.

МБУ МЦ «Дом молодежи» - это шесть отделов расположенных отдаленно друг от друга на территории всего Первомайского района *(таблица №1, схема №1, рисунок №1)*: ОО «Сфера» (ул. 1-я Механическая, д.18), клуб «Солнечный» (ул. Звездная, д.9), ОО «Чайка» (ул. Шукшина д.20), ОО «Меридиан» (ул. Шмидта, д.3), открытое пространство «Точка спорта» (ул. Героев Революции, д.5), ОО «Перспектива» (ул. Сызранская, д.10/1) и «Арт-цех «Красный». В 2022 году был завершен капитальный ремонт отдела «Иня», расположенного по улице Красный факел, д.43, представляющего собой просторное открытое молодежное пространство «Арт-цех «Красный», оснащенное новейшим технологическим комплексом медиа-звукового и светового оборудования, которое в полной мере отвечает потребностям в организации молодежных форм мероприятий и событий.

1. **Анализ деятельности учреждения за период 2019-2023 гг.**
   1. **Клубные формы организации деятельности**

Особенностью Первомайского района города Новосибирска является отсутствие высших учебных заведений, кинотеатров, в связи с этим возрастает запрос у молодых людей, молодых семей реализовать свои потребности в самореализации, содержательном досуге. Для этого в МБУ МЦ «Дом молодежи» созданы и стабильно развиваются клубные формирования различной направленности с применением различных форм работы (акции, интенсивы, события, мастер классы, занятия). Все клубы отвечают вызовам подростков и молодежи района.

В рамках предоставления услуги: «Организация досуга детей, подростков и молодежи, кружки и секции», организована работа клубных формирований по направлениям деятельности:

* Поддержка молодой семьи;
* Содействие активной жизненной позиции;
* Содействие в здоровом образе жизни;
* Гражданское и патриотическое воспитание.

**Общее количество клубных формирований в период реализации программы развития 2019-2023гг.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Наименование форм* | *2019г.* | *2020г.* | *2021г.* | *2022г.* | *2023г.* |
| *Кол-во клубных формирований* | *50* | *50* | *50* | *45* | *45* |

В период 2019-2021 г., общее количество клубных формирований составляло - 50 клубов по различным направлениям деятельности (Приложение 3). В период 2022-2023 года количество клубов было сокращено в виду оптимизации по схожим направлениям деятельности и составило 45 клубов, при этом был сохранен контингент воспитанников. Были объединены клубы по оказанию поддержки молодым семьям, вследствие чего, изменился подход учреждения к организации этого вида деятельности, с внесением изменений в тематические планы занятий клубов. Следует отметить, что 2022 году был запущен проект «Моя семья, мой выходной», который в полном объеме позволил возместить потребности в данном направлении.

Клубное формирование по гражданско-патриотическому воспитанию «Взвод» в 2021 году переросло в сообщества проектов «Мужество. Доблесть. Отвага» и «Жизнь в погонах».

На период завершения программы развития 2019-2023 года, продолжают работу 45 клубных формирований. 30 клубных формирований организуют деятельность в направлении «содействие развитию активной жизненной позиции молодежи», наиболее востребованных среди молодого населения района. 5 клубов оказывают услуги в направления «содействие в оказании поддержки молодым семьям», 10 клубных формирований направлены поддержку подростков и молодежи в рамках направления «содействие формированию здорового образа жизни в молодежной среде».

Большая половина клубов (67% от общего числа), работают в направлении «Содействие развитию активной жизненной позиции молодежи». Спрос на данный формат работы наиболее востребован, и соответствует спросу целевой аудитории. В формате развития активной жизненной позиции реализуются направления по художественному, декоративно прикладному видам творчества, вокальному, музыкальному и хореографическому виду искусств. Творческая молодежь района имеет возможность развивать свой талант под руководством профессиональных руководителей в каждом из направлений.

22% процента клубных формирований организуют деятельность в направлении «содействия здорового образа жизни в молодежной среде». Организованы услуги по регулярным занятиям настольному теннису, боксу и кикбоксингу, игре в шахматы, фитнесу и пилатесу, а также гребному слалому и каякингу. Воспитанники клубов принимают участие в соревнованиях и турнирах.

Самой малочисленной является группа клубов по оказанию поддержки молодым семьям - 11% из общего числа. В рамках оказания содействия и поддержки молодым семьям предоставляются услуги по организации совместного творческого и интеллектуального досуга, поддержки традиционных семейных ценностей и преемственности поколений.

**Контингент воспитанников клубных формирований в период реализации программы развития 2019-2023г.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | *Наименование форм* | *2019г.* | *2020г.* | *2021г.* | *2022г.* | *2023г.* |
|  | *Кол-во участников клубных формирований* | *1178* | *1171* | *1178* | *1178* | *1178* |

По результатам анализа возрастных категорий воспитанников, посещающих молодежный центр можно сделать выводы (Приложение 4):

- Основной и многочисленной группой остаются подростки, учащиеся средних учебных учреждений района в возрасте от 8-13 лет. Общая численность школьников, посещающих клубные формирования, составила почти 68,4% от общего числа воспитанников, что связано с имеющимся социальным запросом на организацию деятельности в данной возрастной категории, и самой многочисленной возрастной группой в районе в целом. Школьники располагают большим запасом свободного времени для проведения активного развивающего досуга.

- на втором месте получателей услуг - группа подростков и молодежи в возрасте от 14-18 лет. Помимо этого, 9,4% воспитанников – это студенты среднеспециальных и высших учебных учреждений района и города. Доля воспитанников из числа учащихся ССУЗов и ВУЗов возрастает, что объясняет широкий выбор клубных формирований, подходящих для данной возрастной категории.

В связи с повышением возраста молодежи до 35 лет, вырос запрос на получение услуг категории до 35 лет и старше. На период завершения программы развития, данная категория насчитывает 115 человек.

Контингент воспитанников по возрастному признаку и другим параметрам на период завершения программы развития подразделяется следующим образом:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3-7 лет | 8-13 лет | 14-18 лет | 19-30 лет | 31-35 лет | 36 и старше |
| 31 ч | 492ч. | 355ч | 115 ч. | 70 ч | 115ч. |
| 2,6 % | 41,7% | 30,1% | 9,7 % | 5,9%, | 9,7% |

Процент категорий состава контингента в среднем оставался на период реализации программы стабильным.

## 2.2 Проектные формы организации деятельности

Проектный подход - один из актуальных, активно развивающихся видов деятельности МБУ МЦ «Дом молодежи». Молодежный центр оказывает поддержку молодежным и подростковым общественным объединениям, реализующим значимые для молодежи и востребованные районом, городом проекты и инициативы. Организована деятельность по включению молодежи в проекты социально-экономического, правового, общественно-политического и социокультурного развития района и города в целом.

**Количество реализуемых проектов за период 2019-2023гг.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. |
| Кол-во проектов | 17 | 16 | 15 | 14 | 14 |
| Кол-во участников проектов | 7370 | 13400 | 5590 | 15080 | 15080 |

В целях повышения эффективности деятельности в области развития и поддержки молодежных инициатив, молодежных программ, проектов, акций и мероприятий, направленных на включение молодежи в реальные формы самоуправления, социально-экономического, культурного развития города, привлечения молодежи к волонтерской деятельности, добровольческому труду и досугу, молодежный центр «Дом молодежи» организует проектную деятельность.

В 2019 году 17 проектов (7370 человек), 2020 году – реализовано 14 проектов (13400 человек), в 2021 году 15 - проектов (5590 человека), в 2022 году –14 проектов (15080 человек), в 2023 году 14 проектов (15080 году) (Приложение 5).

*Проекты реализуются в направлении:*

* Поддержка молодой семьи;
* Содействие активной жизненной позиции;
* Содействие в здоровом образе жизни;
* Гражданское и патриотическое воспитание;
* Содействие в выборе профессии и ориентирование на рынке труда;
* Содействие молодежи в трудной жизненной ситуации;
* Развитие инфраструктуры, кадрового потенциала и информационно-аналитического обеспечения муниципальной молодежной политики.

С начала 2022 года, проекты были дополнены районными массовыми мероприятиями, в целом, не соответствующие целевой аудитории 14-35 лет, но являющиеся социально значимыми и актуальными для жителей района. К данной категории были отнесены мероприятия, приуроченные к важным социально значимым датам (день пожилого человека, день инвалида), государственным гражданско-патриотическим праздникам, традиционным, семейным, направленным на поддержание преемственности поколений, продолжения семейных традиций. Практика показала, что данная организация проведения мероприятий различных возрастных групп, в рамках проекта, положительно отражается на участниках разного возраста, позволяет людям с различными взглядами иметь причастность к решению задач по достижению единой общей цели. Организация и проведение мероприятий была реализована специалистами по работе с молодежью на высоком уровне, что позволило, на этапе завершения реализации программы развития, вовлечь к участию в проектную деятельность 15080 человек (Приложение 6).

Показатели участников проектов 2021 года составляли - 6301 участник, превышение фактических показателей 2022 году обусловлено наполнением массовыми районными мероприятиями (в 7 проектов из 14 вошли крупные районные мероприятия и 1 городское) по направлениям деятельности проектов, следовательно, уменьшение в 2022 году охвата участников мероприятий на 8274 ч., произошло за счет увеличения на 9429 ч. в проектной деятельности. Таким образом, в 2023 году было реализовано 14 среднесрочных проектов по муниципальному заданию с общим охватом 15080 человек, что совпадает с плановыми показателями Муниципального задания.

*Поддержка молодой семьи.*

В рамках реализации направления «Поддержка молодой семьи» в молодежном центре «Дом молодежи» с 2021 года реализуется проект «Моя семья, мой выходной». Деятельность проекта направлена на организацию семейного досуга молодых семей, оказание поддержки и укрепление института семьи, а также вовлечение их в активную социальную деятельность. В соответствии с запросами семей района, вносятся изменения и дополнения в проект «Моя семья, мой выходной» с целью большего охвата получателей услуг, решения актуальных задач проекта. В 2023 году были включены в работу проекта встречи с психологами и специалистами комплексных центров социального обслуживания населения по волнующим вопросам. Подводя промежуточные итоги реализации проекта, можно сделать вывод, что использование разнообразных форм работы с семьями, дало положительные результаты - повысился уровень гармонизации отношений внутри семей, установились доверительные отношения между детьми и родителями (законными представителями). В 2023 году проект стал победителем грантового конкурса «Со мной регион успешнее», и получил финансовую поддержку на реализацию мероприятий. В рамках деятельности проекта успешно реализуются массовые мероприятия ко Дню матери и Дню отца для жителей района. Общим количеством более 1000 человек.

Молодые семьи, принимают активное участие в тематических акциях по оказанию поддержки удовлетворительного санитарного и экологического состояния территорий Первомайского района. Принимают участие в районной акции «Трудовой десант», проходящей в периоды весеннего и осеннего благоустройства территорий, более 200 семей стали организаторами уборки микроучастков района, прибрежных территорий реки Иня, озера на ул. Приозерная. В целях бережного отношения к ценным ресурсам и вторичной переработки сырья, воспитанники и их семьи участвуют в акциях «Разрядка» и «Крышечки», по сбору батареек и крышечек. Каждый участник подобных акций чувствует свою сопричастность и посильный вклад в улучшение экологической природы района, сохранения для будущих поколений.

*Содействие развитию активной жизненной позиции молодежи.*

Самой востребованной среди молодежи является группа проектов, направленная на содействие развитию активной жизненной позиции. В данной категории реализуются проекты, направленные на содействие в развитии творчества, лидерства, дальнейшего профессионального выбора, интеллектуально-досугового и других значимых для молодежи направлений. Ежегодно проекты молодежного центра участвуют в Конвейере проектов, где получают высокие оценки от молодежных сообществ и объединений. Проекты «Open Night», «Вливайся», «Мы разные, но мы вместе», «то Место» - являются продолжительными и востребованными в молодежной среде, имеют свои сообщества и ежегодно расширяют спектр услуг в рамках своей деятельности. «Старейшим» среди них является проект «Трудовой отряд «Гвозди», сформированный в 2015 году из числа подростков и молодежи района. В рамках своей работы отряд организует адресную помощь и поддержку жителям Первомайского района, принимает участие в социально-значимых акциях, событиях, направленных на экологическое волонтерство: «Снежный трудовой десант», «Экологический агит-теплоход», «Чистый берег», «Четыре лапы». Бойцы отряда проводили мероприятия и мастер-классы для детей и подростков ОВЗ в отделении реабилитации «Водолей». За время существования трудового отряда «Гвозди», количество бойцов имеет устойчивую тенденцию к увеличению. На начало 2019 года численность отряда составляла 18 человек, в период 2022г. - 31 человек. В период 2019-2022г. были трудоустроены 37 несовершеннолетних. В период с июня по июль несовершеннолетние были трудоустроены на время отпусков основных сотрудников МБУ МЦ «Дом молодежи» Первомайского района, и выполняли должностные обязанности уборщика служебных помещений, а также уборщика территории. По вопросу трудоустройства несовершеннолетних взаимодействие осуществлялось с отделом занятости населения Первомайского района города Новосибирска и Новосибирским штабом трудовых отрядов. В 2023 году было сформировано два трудовых отряда с общей численностью 60 человек. В летний период 2023 года были трудоустроены 22 несовершеннолетних в ООО «Новосибирский электровозоремонтный завод», АО «Новосибирский стрелочный завод», а также в ООО «Сибшнур», на должности подсобный рабочий, уборщик служебных помещений, упаковщик готовой продукции.

За период 2023 года новыми стали проекты, направленные на социализацию подростков и молодежи, профилактике буллинга: «Форум-театр «Ничего смешного», Сенсорная комната «Релакс» в поддержку психоэмоционального развития у молодежи. Проект «Творческая лаборатория» - современные возможности для профессиональной адаптации и ориентации на рынке профессий, «Сквер» - инфраструктурный проект по развитию территории «Арт-цеха «Красный». Руководители и участники проектов активно принимают участие в продвижении идей среди молодежи, в вопросах саморегуляции, саморазвитии и причастного участия в созидании родного района, его территорий. Специалисты по работе с молодежью активно принимают участие в различных конкурсах по привлечению внебюджетных средств, направленных на реализацию идей проектов, и социального комфорта получателей услуг.

Крупные мероприятия в рамках проектов, организованные для различных категорий жителей района:

* Форум молодежи Первомайского района;
* IQ-балл Звездной молодежи;
* Выборы главы молодежного совета района;
* Снежный/Весенний/Осенний трудовой десант;
* «Золото времен» районная, праздничная программа, посвященная Декаде пожилых людей;
* Фестиваль детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья «Мы талантливы»;
* Акция «От сердца к сердцу», проходящая в рамках Декады инвалидов.

*Содействие в формировании здорового образа жизни в молодежной среде.*

Деятельность проектов, реализуемых в данном направлении, направлена на решение одной из важнейших стратегических задач молодежной политики - популяризацию занятий спортом, создание условий для формирования здорового образа жизни в молодежной среде. Проекты призваны помочь организовать и разнообразить спортивный досуг молодежи, в том числе молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации. Мероприятия проектов направлены на развитие адаптивного спорта, доступного для различных социальных групп. В рамках проектной деятельности проводится ежегодное массовое мероприятие -Молодежный фестиваль «Здоровым духом мы сильны», в фестивале принимают участие команды старшеклассников образовательных школ, студенты средне - специальных учреждений Первомайского района. Целью организации является формирование социально активной жизненной позиции у молодежи, стремления к здоровому образу жизни, умения делать осознанный личный выбор, через пропаганду безопасного и здорового образа жизни, используя творческий потенциал. Формат проведения фестиваля востребован среди целевой аудитории, имеет своих постоянных участников и вовлекает более 350 человек.

*Содействие в формировании гражданско-патритического воспитания молодежи.*

На современном этапе развития общества гражданско-патриотическое воспитание рассматривается как одно из наиболее приоритетных направлений работы молодежного центра «Дом молодежи». Данное направление реализуется в двух проектах с самым большим охватом получателей услуг, организацией мероприятий массового характера от 350 человек, а также молодежными сообществами, которые являются курсантами по несению «Вахты Памяти».

Проект «Мужество. Доблесть. Отвага» реализует свою деятельность с января 2022 года. Проект был преобразован из клубного формирования «Взвод», деятельность которого имела малочисленный состав участников (15-17чел.), виды деятельности, ограниченные положением о клубном формировании (несение Вахты памяти в Дни воинской славы России, а также тематических встреч воспитанников клубного формирования). Изменение формата проведения мероприятий позволило увеличить состав участников проекта, сформировать молодежное сообщество, реализовать потребности подростков и молодежи в организации и проведении мероприятий на различных уровнях. Формат проекта позволил увеличить охват участников проекта, расширить возможности реализации услуг в направлении гражданско-патриотических мероприятий. Были выделены две целевые группы участников мероприятий: 1. Актив участников проекта подростки и молодежь (возрастная категория учащиеся старших классов, студенты ССУЗов.) 2. Молодежь, работающая молодежь, жители Первомайского района.

По инициативе молодежного патриотического сообщества проекта «Мужество. Доблесть. Отвага», ведется организационная работа по проведению серии встреч с бойцами добровольцами, участниками специальной военной операции, находящихся на реабилитации. Целью подобных встреч является информирование молодежи о целях СВО, героических подвигах наших бойцов в зоне проведения операции, а также распространение опыта поведения в чрезвычайных ситуациях.

В рамках проекта «Мужество. Доблесть. Отвага» в группе ВКонтакте публикуются исторические информационные посты о крупных исторических сражениях, биографиях великих героев и полководцах. Данные формы востребованы у молодежи, получают положительные отзывы, мотивируют к расширению знаний об исторических фактах (статистический просмотр одной публикации, в среднем 150-200 человек), вовлекают новых участников проектов. Через публикацию постов о Героях Великой Отечественной войны, «Маршал, отстоявший Ленинград!» актив проекта увеличил состав на 3 человека.

Крупные мероприятия проекта:

* Районная акция, посвященная Дню защитника Отечества;
* Районная акция «Георгиевская лента»;
* Акция «Свеча памяти»;
* Фестиваль «Во имя Победы»;
* Автопробег «Спасибо за Победу!»;
* Районная акция, посвященная Дню неизвестного солдата.

Проект «Жизнь в погонах» реализует свою деятельность с января 2022 г. Проект предоставляет подросткам и молодежи возможность получения теоретических и практических знаний об особенностях службы в силовых ведомствах государственной системы, напрямую от сотрудников этих ведомств, ожидаемым результатом предполагается положительная динамика в их самоопределении. Результатом будет сформированность определенного уровня знаний о своих личностных качествах, необходимых для прохождения службы. Актив проекта – учащиеся старших классов, студенты Новосибирского электромеханического колледжа, колледжа почтовой связи и сервиса в составе 20 человек. Анкетирование в начале и в конце проекта позволило отследить значительное повышение уровня информированности (на 48%), заинтересованности (на 27%) у участников проекта. В результате цикла мероприятий 12 человек проявили интерес к возможности службы в силовых структурах после прохождения службы в армии, 5 человек актива приняли решение после окончания школы, поступать в ВУЗы, готовящие кадровых военных и военных юристов.

В рамках реализации проекта «Жизнь в погонах», активом проекта организованы серии обзорных выездных экскурсионных походов для подростков и молодежи, с погружением в профессию, где участники не только получают теоретические знания о должностных обязанностях, физической подготовке специалиста ведомства, но и практическом опыте в работе пожарного, сотрудника железнодорожной станции и т.п. Данный формат экскурсий вызвал большой интерес у молодежного сообщества стоящего перед выбором будущей профессии, по запросу было принято решение продолжить в 2023 году реализацию данного проекта, организовать выездные мероприятия в другие ведомства, расширить пул партнеров и организаций.

Крупные мероприятия проекта:

* Районный День призывника, в рамках празднования годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.;
* «Служу Отечеству» праздничная программа, посвященная Дню призывника.

Содержание гражданско-патриотического воспитания основывается на проведении мероприятий в традиционных форматах: исторические беседы, встречи с ветеранами, участниками боевых действий, исторические викторины, а также, новых формах, отвечающих современным молодежным запросам:

- форматы направлены на расширение кругозора об исторических фактах страны, развитии интеллектуальных способностей будущего гражданина и патриота. В рамках встреч актива организованы мероприятия в формате кинодиалога, тренинг-игр, исторических викторин ко Дню Космонавтики, Дню вывода войск из Афганистана, День снятия блокады Ленинграда и др.

-эмоционально-ценностные форматы мероприятий позволяют вовлечь молодое поколение в ценности творчества, причастности к формированию собственного настоящего и будущего, уважение к личности, ценности семейных традиций, уважительного отношения к прошлому истории страны. В рамках данного формата организованы выездные познавательные экскурсии, творческие встречи с ветеранами, участниками боевых действий, известными в районе и городе Новосибирске спортсменами, представляющими страну на мировых чемпионатах.

Наиболее показательными и объективными критериями эффективной деятельности в рамках гражданско-патриотического воспитания является сохранность контингента воспитанников, активность непосредственного участия молодежи в реализации молодежных инициатив, активность информационных групп.

- участие в патриотических акциях различного уровня (количественные показатели участников, результативность участия, вовлечение семей воспитанников);

- наличие качественной информации о реализации муниципальных услуг (публикации в группе ВКонтакте) информирование молодежи о значимых исторических событиях, памятных датах России);

- мониторинг отзывов участников официальных групп отдела в социальных сетях, о реализации мероприятий проектов, работы клубных формирований;

- охват молодежи, вовлеченной в деятельность проекта, в организацию и проведение мероприятий, участие в конкурсах, смотрах, несении Вахты памяти.

МБУ МЦ «Дом молодежи», основной отдел «Чайка» ведет тесное сотрудничество в направлении формирования у молодежи чувства гражданственности, патриотизма и преемственности традиций, с различными общественными организациями, учреждениями молодежной политики, вневедомственными структурами.

* Городской гражданско-патриотический Центр «Витязь» ОО «Дельфин» (2022 год. Участие в конкурсе «Лучший патриотический проект», 1 место в номинации «Будь в сети» проекта «Жизнь в погонах»);
* МБУ Молодежный центр Калининского района ОО Проектное пространство «Патриот», МБУ Центр героико-патриотического воспитания «Пост №1» (Акция «Георгиевская лента»; Несение Вахты Памяти на Монументе Славы);
* Военный комиссариат Советского и Первомайского района (организация встреч ветеранов, участников локальных конфликтов);
* Новосибирское высшее военное командное училище (Организация встреч, выездные экскурсии в музей воинской славы, показательные выступления курсантов училища по военной и тактико-физической подготовке);
* Общественная организация помощи СВО «ZOV-54» (сбор гуманитарной помощи, организация мастер классов по плетению маскировочных сетей, вязанию теплых вещей для участников СВО);
* Общественная организация «Народный фронт» Новосибирской области (ОО «Чайка» является пунктом сбора гуманитарной помощи участникам СВО от жителей микрорайона);
* Организации Территориального общественного самоуправления «Березовый», «Южный» (организация совместных мероприятий, участие воспитанников ОО «Чайка» в мастер-классах по созданию окопных свечей).

Общее количество мероприятий, реализуемых МБУ МЦ «Дом молодежи», согласно муниципальному заданию, в сфере молодежной политики, направленные на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи - 43 ед. В организации и проведении мероприятий принимают участие все основные отделы молодежного Центра.

*Содействие молодежи в трудной жизненной ситуации.*

Специалистом по социальной работе с молодежью, в течение отчетного периода, велась систематическая работа с категорией молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации. Подростки и молодежь вовлекались в деятельность молодежного Центра.

Профилактическая работа с несовершеннолетними, состоящими на учете в молодежном Центре, организована согласно индивидуальным планам. На каждого ведется личное дело, где отображаются все проведенные мероприятия: встречи, беседы с несовершеннолетними и их родителями, выходы в образовательные учреждения, встречи с социальными педагогами, классными руководителями.

**Вовлечение в деятельность молодежного центра подростков и молодежи, находящихся в трудной жизненной ситуации.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Год направленных в МБУ МЦ «Дом молодежи» | Всего стоящих на учете МБУ МЦ «Дом молодежи» | Всего задействованных в КФ.  (Стоящих на разных видах учета) | Всего задействованных в проектах.  (Стоящих на разных видах учета) | Всего участников мероприятий.  (Стоящих на разных видах учета) |
| 2019 | 537 | 40 | 26 | 457 |
| 2020 | 126 | 21 | 68 | 514 |
| 2021 | 80 | 26 | 40 | 146 |
| 2022 | 53 | 2 | 8 | 11 |
| 2023 | 79 | 1 | 26 | 7 |

Несовершеннолетние, состоящие на учете, направленные КДНиЗП в молодежный Центр в период реализации программы, были вовлечены в разные сферы деятельности молодежного центра с учетом интересов и востребованных направлений. Работа по вовлечению несовершеннолетних в деятельность молодежного центра будет продолжена, и каждый индивидуальный случай не останется без внимания в рамках должностных инструкций специалиста по социальной работе с молодежью.

В 2023 году деятельность специалиста по социальной работе с молодежью была структурирована, согласно внедрению «Порядок межведомственного взаимодействия органов и учреждений системы профилактики и безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних по Новосибирской области по раннему выявлению и предотвращению детского и семейного неблагополучия, организации работы с несовершеннолетними и семьями по профилактике социального сиротства». (Утвержден: Министерством труда и социального развития Новосибирской области, Министерством образования Новосибирской области, Министерством здравоохранения Новосибирской области, Министерством физической культуры и спорта Новосибирской области, Главным управлением министерства внутренних дел России по Новосибирской области №596/1072/1656/192/327, 2022 г.).

С 01.09.2023 года в Первомайском районе работает служба «Единое окно», по регистрации случаев выявления и предотвращения детского и семейного неблагополучия, организации работы с несовершеннолетними и семьями по профилактике социального сиротства. На сопровождение в МБУ МЦ «Дом молодежи» через службу «Единое окно» поступило 11 случаев выявленных факторов риска семейного неблагополучия.

Со II полугодия 2023 года в план работы специалиста по работе молодежью внесены мероприятия по организации ежемесячных встреч подростков с представителями ПДН по профилактике правонарушений и социально опасного поведения, профилактике вредных привычек и содействия здоровому образу жизни в молодежной среде.

В рамках проекта «Мы разные, но мы вместе» создано сообщество подростков и молодежи с ОВЗ, которые принимают активное участие в организации и проведении массовых мероприятий: выполняют функции социальных волонтеров по оказанию поддержки и вовлечению участников мероприятия, а также в качестве актеров анимации, являются полноправными членами команды организаторов.

В связи с вышеизложенным принято решение внести изменение в Муниципальное задание учреждения на 2024 год. В услугу «Организация мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодежи, поддержка детей и молодежи, находящейся в социально-опасном положении», в планирование вынесены 11 мероприятий, которые будут организованы по месту жительства.

*Развитие инфраструктуры, кадрового потенциала и информационно-аналитического обеспечения муниципальной молодежной политики.*

В период реализации Программы развития 2019-2023 года на базе молодежного центра «Дом молодежи» был реализован проект, направленный на развитие информационного пространства учреждения. Данная необходимость возникла, ввиду реорганизации учреждения, для объединения всех отделов в одно информационное поле с единым узнаваемым стилем. К разработке концептуальных решений было привлечено творческое молодежное сообщество, в которое вошли начинающие и профессиональные дизайнеры, имиджмейкеры, SMM-менеджеры. Разработанные ими макеты были успешно внедрены и используются по настоящее время.

Информационное пространство учреждения представлено аккаунтом и группой в социальной сети ВКонтакте (https://vk.com/dom\_molod), которая является основной, самой посещаемой и востребованной, а также социальным пространством Телеграмм-канала (t.me/dom\_molod), востребованным среди своей аудитории.

Показатели в период 2023 года имеют стабильные возрастающие позиции по росту количества подписчиков в группах в социальной сети ВКонтакте, возрастающий интерес к деятельности молодежного Центра в Телеграмм-канале. Группы непрерывно развиваются, пополняются новыми участниками и подписчиками. В среднем в день выкладывается по 2-3 новости о деятельности учреждения, проектах, ведутся интерактивные рубрики. В группе оперативно размещаются анонсы, пресс-релизы предстоящих мероприятий учреждения и его отделов, а также пост-релизы прошедших. Все фотографии, отраженные в фотоотчетах, проходят качественный отбор и обязательную обработку, чтобы привлечь внимание целевой аудитории. В группе регулярно проводятся интернет-розыгрыши. Еженедельные анонсы мероприятий, мастер-классов и событий, пресс-релизы, викторины опросы вызывают огромный интерес у подростков и молодежи. Освещается деятельность реализуемых проектов, деятельность открытого пространства отдела «Арт-цех «Красный». Заметно повысилось качество распространяемого контента, информационные посты стали более конструктивными, эстетически выдержанными, с использованием узнаваемого стиля, цветовой гаммы, что не могло не повысить интерес аудитории.

В учреждении работают шесть основных отделов, каждый из которых имеет свои страницы в социальной сети ВКонтакте. В 2023 году было принято решение «головной отдел» по адресу ул. Эйхе, 1, обозначить отдельным отделом МБУ МЦ «Дом молодежи» - «на Эйхе», так как, отдел, являясь центральным досуговым учреждением Первомайского района, имеет свою историческую концепцию, целевую аудиторию и имеет прочные социо-культурные связи с общественными организациями, объединениями.

*Дальнейшие перспективы развития проектов.*

В период 2024 г. будет продолжена деятельность 14 социально значимых проектов, реализуемых по запросам молодежи. Девять проектов продолжат свою направленность в решении новых задач с внесением дополнений в развитии, охватом целевой аудитории, социальных партнеров и расширении географии. Проекты являются социально значимыми и востребованы среди подростков и молодежи. Деятельность проектов координирована на решение задач в направлениях: «Содействие развитию активной жизненной позиции молодежи», «Гражданско-патриотическое воспитание молодежи», «Содействие в развитии здорового образа жизни в молодежной среде», «Поддержке молодой семьи», а также «Поддержке подростков и молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации».

Пять проектов, планируемых к реализации в 2024 году, имеют конструктивно новые концепции в реализации молодежных инициатив, направленные на создание волонтерского отряда, поддержку творческой и инициативной молодежи, содействие в самореализации и возможностях будущего профессионального выбора. Деятельность проектов будет направлена на стимулирование социально значимой, гражданской, творческой, трудовой, добровольческой активности молодых людей на территории Первомайского района, организована деятельность социально значимых проектов.

## 2.3 Событийные формы организации деятельности

Мероприятия молодежного Центра «Дом молодежи» представлены двумя категориями услуг из ведомственного перечня:

* Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий для самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов подростков и молодежи.
* Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

Мероприятия организуются на различных уровнях - городском, районном, по месту жительства (Приложение 7).

Проводя анализ показателей муниципального задания с 2019 года, можно сделать вывод, что уменьшение количества мероприятий (352 мероприятия в 2019 и 158 мероприятий в 2023 соответственно) к 2023 году связано с насыщением мероприятиями проектной деятельности по направлениям, при этом, сохранилось количество получателей услуг (Приложение 8).

По ряду причин, в 2021 г. (упразднение педагогических должностей в молодежном центре, открытие специализированного центра «Родник» на территории Первомайского района), 28 мероприятий по муниципальной услуге «Организация мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодежи, поддержка детей и молодежи, находящихся в социально-опасном положении, были перенесены в проекты (проекты с 2022 г. «Мы разные, но мы вместе», «На волне», проекты 2023 года «Мы разные, но мы вместе», «Сенсорная комната «Релакс»).

Более 150 мероприятий были распределены по направлениям деятельности проектов, реализующих молодежные инициативы по формированию гражданско-патриотического воспитания, содействия здоровому образу жизни в молодежной среде, оказание поддержки молодым семьям, а также проекты, оказывающие содействие в реализации молодежных инициатив в сфере предпринимательства и бизнеса.

Совершенствование подходов к организации и проведению традиционных мероприятий позволяет молодежному Центру являться неотъемлемой частью городского сообщества молодежной политики г. Новосибирска*.* МБУ МЦ «Дом молодежи» - социокультурная площадка Первомайского района, на базе которого проводятся важнейшие события гражданско-правового, военно-патриотического, культурного, творческого характера, не только для жителей района, но и города, гостей и участников с других регионов страны (слет любителей игры на гитаре #НЕСПАТЬ: Алтайский край, г. Барнаул; Томская область, г. Томск; Кемеровская область, Кузбасс и др.).

***Городские мероприятия***

|  |  |
| --- | --- |
| Год | Количество городских мероприятий |
| 2019 | 4 |
| 2020 | 2 |
| 2021 | 3 |
| 2022 | 2 |
| 2023 | 3 |

Традиционный городской фестиваль современной уличной хореографии «Вален’ОК» проводится ежегодно, в традиционном формате конкурсных выступлений клубов и объединений. В фестивале принимают участие танцевальные и хореографические коллективы города Новосибирска, которые соревнуются в современных стилях хореографии, награждаются дипломами и памятными призами. Жюри конкурса – хореографы профессионалы в современных танцевальных направлениях, тренеры с авторитетным именем в молодежной среде. Участниками ежегодного фестиваля, становятся более 350 человек. Фестиваль современной уличной хореографии «Вален’ОК», имеет устойчивую тенденцию к регулярному ежегодному проведению, одним из значимых аргументов, по мнению танцоров-хореографов, является высокая квалификация жюри конкурса, значимость, а также доступность участия (конкурс является бесплатным для его участников).

В 2023 году в формат организации фестиваля добавился день мастер-классов по направлениям - Хип-хоп, Джас-фанк, Контемпорари, от профессиональных типовых хореографов. В ходе мастер-классов участниками фестиваля был получен опыт, который был успешно применен на итоговом выступлении.

В фестивале принимают ежегодное участие более 350 человек - воспитанники танцевальных школ, студий танцев, танцевальных коллективов, а также профессиональные танцоры брейк-данса. Поддержать выступление приходят болельщики и родители танцоров.

Целью проведения городского фестиваля современной уличной хореографии «Вален’ОК» является создание условий для формирования здорового образа жизни в молодежной среде, популяризации и развития современных танцевальных направлений среди молодежи.

Задачи:

* Способствовать поддержке молодежного творчества, укреплению дружеских и профессиональных связей между танцевальными молодежными командами;
* Создать условия для выявления талантливой молодежи, реализации ее творческого потенциала, творческого роста и совершенствования профессионального уровня;
* Пропагандировать здоровый образ жизни.

Городской фестиваль любителей авторской бардовской песни «#НЕСПАТЬ!» ежегодно проводится в формате ночного мероприятия, слета любителей игры на гитаре. Ночной формат слета был предложен самими участниками и получает высокие отзывы от зрителей и участников. Общее количество участников слета ежегодно составляет более 200 человек. Фестиваль любителей авторской и бардовской песни — это событие, которое объединяет единомышленников для воплощения новых, значимых идей. Фестиваль является открытым, доступным и бесплатным мероприятием, что в свою очередь немаловажная составляющая для молодых начинающих музыкантов и исполнителей. Формат проведения фестиваля, позволяет привлечь не только коллективы города Новосибирска - с 2021 года, после снятия ограничительных мер, в фестивале приняли участие коллективы из г. Кольцово и г. Бердска. В 2022 году в городском фестивале приняли участие коллективы и объединения любителей игры на гитаре из Алтайского края, Томской области, Кемеровской области, команды города Новосибирска, творческие коллективы, представляющие регион. В 2022 году фестиваль посетил коллектив из г. Павлодара, республики Казахстан.

Целью проведения городского слета,является создание условий для организации системы взаимодействия и обмена опытом социально-активной деятельности между любителями клубов игры на гитаре.

Задачи:

* Пропаганда здорового образа жизни и активной жизненной позиции.
* Организация межклубного и межличностного общения.
* Развитие коммуникативных качеств, творческих навыков, организаторских и лидерских качеств.

Городской фестиваль бизнес-возможностей «OPEN NIGHT» организуется ежегодно в форме чемпионата по решению бизнес-кейсов. В основе метода изучения кейсов предусмотрена командная работа по решению реальной (или максимально приближенной к реальным условиям) проблемы коммерческого предприятия, используя теоретические знания, профессиональный опыт и логику. Данное мероприятие привлекает не только учащихся и студентов, но также группу работающей молодежи, которая готова к построению личного бизнеса, возможности самореализации бизнес-инициатив.

В 2023 году фестиваль «OPEN NIGHT» стал победителем грантового конкурса от «Росмолодежь. Гранты» и получил финансовую поддержку, что позволило привлечь тренеров, спикеров, которые являются высококлассными специалистами в области бизнеса и предпринимательства. Финансирование фестиваля окажет высокую поддержку в организации ночного мероприятия на высоком уровне.

Фестиваль проводится с целью поддержки молодежных инициатив по разработке и реализации новых трендов в предпринимательстве, направленных на социально-экономическое развитие города Новосибирска.

Задачи фестиваля:

* поддержка инициатив по разработке и реализации современных молодежных трендов в предпринимательстве, перспективных бизнес - проектов, обеспечивающих положительное влияние на социально-экономическое развитие города в целом.
* стимулирование и развитие деловой активности молодежного предпринимательства;
* повышение знаний и профессиональных навыков молодежи в вопросах предпринимательской деятельности.

Городские массовые мероприятия, как фактор устойчивого развития территории, собирают свою заинтересованную аудиторию. Имеют заявленную тему, актуальную не только с точки зрения популяризации устоявшихся, традиционных праздников, но и как стимул повышения гостевой привлекательности и, как следствие, развития территории района и города в целом.

***Районные мероприятия***

Культурно-массовое районное мероприятие – одно из самых популярных и эффективных форм культурной, досуговой деятельности молодежи в учреждении. За период реализации программы развития количество массовых мероприятий муниципального задания менялось, фактическая реализация данной услуги была вынесена в проектную деятельность либо была упразднена из расчета на целевую аудиторию молодежи 14-35 лет.

|  |  |
| --- | --- |
| **Год** | **Количество районных мероприятий** |
| 2019 | 21 |
| 2020 | 20 |
| 2021 | 21 |
| 2022 | 4 |
| 2023 | 3 |

На протяжении периода 2019-2023 года стабильными востребованными районными мероприятиями остаются:

Фестиваль творчества молодежи «Творчество без границ» проводится с целью поддержки развития творческого потенциала, самореализации молодежи Первомайского района города Новосибирска.

Задачи фестиваля:

* Активизировать и стимулировать развитие творческой инициативы молодежи;
* Создать условия для творческого проявления участников фестиваля; презентации творческих достижений художественных коллективов и солистов;
* Выявить и поддержать наиболее талантливых, одаренных участников фестиваля;
* Способствовать дальнейшему развитию творческих молодежных сообществ, укреплению и развитию дружеских связей между молодежными творческими коллективами;
* Создать условия для обмена опытом руководителей коллективов, творческого общения с коллегами.

Районный конкурс «Творчество без границ» праздничное мероприятие объединяет творческие коллективы Первомайского района, творческих и талантливых молодых танцоров, вокалистов и музыкантов. Ежегодно, количество участников имеет тенденцию к увеличению. В 2023 году приняли участие 27 коллективов и сольных исполнителей творческих объединений Первомайского района, что на 4% больше в сравнении с мероприятием прошлого года. Общее количество участников конкурса составляет более 350 человек.

Районный молодежный фестиваль «#ЖивиЯрчеФест», это традиционное летнее событие, направленное на привлечение молодежи к регулярным занятиям в клубных формированиях молодежного Центра. На открытой площадке-сквере на территории Дома молодежи разворачиваются интерактивные площадки с проведением мастер-классов, оформлением фотозоны, развлекательных интерактивных игр, проводятся викторины с розыгрышем призов и красочным финальным салютом из красок Холи. Участники фестиваля более 550 жителей района.

Цели и задачи фестиваля - содействие развитию активной жизненнойпозиции молодежи через вовлечение в клубно-проектную деятельность, реализуемую на территории Первомайского района. Популяризация различных форм клубной и проектной деятельности среди молодежи; повышение фестивальной и презентационной культуры клубов и объединений. Задачи фестиваля были выполнены, в клубные формирования были привлечены более 40 воспитанников, фестиваль получил высокие отзывы от жителей района. К участию в фестивале приглашаются учреждения образования, культуры и спорта Первомайского района, а также молодежные общественные организации.

Районное мероприятие в направлении формирования гражданско-патриотического воспитания молодежи - «Я – гражданин России». Торжественное вручение паспортов молодым гражданам, жителям района, имеющим достижения в разных направлениях деятельности (культура, спорт, творчество, достижения в учебе). Мероприятие направлено на формирование активной гражданской позиции, ответственного отношения к истории и традициям государства. Проведение мероприятия осуществляется три раза в год, проведение данных мероприятий приурочены к государственным праздникам 12 июня – День России, 22 августа – День флага Российской Федерации, 12 декабря – День Конституции. Мероприятие проходит в формате торжественного события, к участию привлекаются общественные деятели, депутаты, предприниматели, деятели искусств, спортсмены, члены молодежного совета, внесшие свой личный вклад в развитие Первомайского района. Мероприятие проводится в торжественной обстановке. Охват участников акции – 240 человек.

Мероприятие проводится с целью осуществления патриотического воспитания молодежи и формирования общероссийской идентичности и гражданской ответственности у подрастающего поколения.

Мероприятие способствует решению следующих задач:

- формирование у подростков осознанного ответственного отношения к основному документу гражданина России - паспорту;

- воспитание уважительного отношения к истории и Конституции Российской Федерации, законности, нормам социальной жизни.

Информирование участников мероприятий осуществляется через рассылку положений о предстоящих мероприятиях в организации образования, организации дополнительного образования, средне- специальные учреждения района, привлечением молодежи через социальные группы учреждения и отделов ВКонтакте, официальную страницу учреждения в Телеграмм-канале.

***Мероприятия по месту жительства***

Формат мероприятий «по мету жительства» подразумевает организацию и проведение мероприятий, направленных на содействие молодежи в самореализации и продвижению собственных инициатив, территориально в непосредственной близости от места жительства, учебы, работы, что в свою очередь позволяет расположение отделов молодежного Центра «Дом молодежи» охватить почти всю территорию Первомайского района.

|  |  |
| --- | --- |
| **Год** | **Количество мероприятий по месту жительства** |
| 2019 | 269 |
| 2020 | 267 |
| 2021 | 267 |
| 2022 | 152 |
| 2023 | 152 |

При планировании мероприятий были охвачены основные направления по оказанию содействия развитию молодежных инициатив, гражданско-патриотического воспитания, поддержки молодых семей, пропаганде в молодежной среде здорового образа жизни, а также поддержки молодежи и подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации. В рамках мероприятий были организованы концертные программы, выставки, викторины и интеллектуальные КВИЗы, игровые интерактивные программы, шахматные, спортивные турниры, тематические встречи и социально-значимые акции. В мероприятиях молодежного центра за отчетный период приняли участие более 7500 человек, что в целом является достаточно высоким показателем активности подростков и молодежи.

Большое внимание при организации и проведении мероприятий уделялось неформальному образованию в рамках мастер-классов, воркшопов, творческих мастерских. Данные формы организации мероприятий являются востребованными среди молодежи, побуждают к развитию не только творческих способностей, но развитию самореализации, самозанятости, а также содействуют профориентированию на рынке труда.

Мероприятия проводились специалистами основных отделов согласно перспективным планам, предложенным и утвержденным на методическом совещании.

Под особым контролем категория воспитанников, находящихся в трудной жизненной ситуации, стоящих на разных видах учета. Подростки данной категории вовлечены в процессы реализации проектной деятельности, принимают участие в социально-значимых акциях и мероприятиях. В отчетный период успешно внедрен опыт различных форматов работы: тематические проекты, направленные на оказание социально-психологической помощи, создание сенсорной комнаты психологической разгрузки, профилактика буллинга, открытие пространств для молодежи.

За период реализации Программы развития 2019-2023 г., 100% несовершеннолетних, находящихся на разных видах учета, стали участниками мероприятий, социально-значимых акций.

Акция «Снегоборцы» - акция по оказанию адресной помощи по уборке снега, очистке домовых территорий ветеранам ВОВ, а также в рамках помощи семьям участников СВО.

Акция «Свеча памяти» - торжественное мероприятие по зажжению свечей в память жертв Великой Отечественной войны 1941-1945 гг., на Монументах Славы района (ул. Тельмана, территория завода РМЗ), (дважды в год в памятные даты 8 мая и 21 июня), несение почетного караула курсантами актива основного отдела «Чайка».

Акция «Георгиевская лента» - почетная миссия распространения Георгиевской ленты в преддверии празднования 9 Мая воспитанниками клуба и участниками проектов жителям района.

Акция «Окна Победы» - проводится в формате онлайн флешмоба путем оформления участниками окон своих квартир/домов с использованием рисунков, картинок, фотографий и надписей, посвященных Победе советского народа над фашизмом в Великой Отечественной Войне, и последующего размещения в социальных сетях фотографий своих оформленных окон с соответствующим хэштегом (Окна Победы) со словами благодарности героям, тематическими текстами в преддверии Дня Победы.

Всероссийская акция «Письмо солдату» - в рамках акции воспитанники совместно с руководителями, специалистами пишут письма со словами поддержки солдатам, участвующим в специальной военной операции. В общественную организацию, на момент проведения осенней акции 2023 года, передали более 200 писем от подростков и молодежи. Воспитанников в данной акции поддержали их семьи – в отделе был организован пункт приема гуманитарной помощи по сбору вещей, продуктов и медикаментов для участников операции. Жители активно откликнулись на призыв принять участие в данной акции, более 200 кг гуманитарной помощи было передано организации «Народный фронт» Новосибирской области.

Традиционным, ежегодным мероприятием стал турнир кикбоксинга и бокса «Боец Сибири», организованный молодежным Центром «Дом молодежи» совместно с депутатским корпусом Первомайского района. Участниками турнира являются воспитанники клубных формирований, спортивных секций Новосибирского региона, Кемеровской области, Томской области. В 2022 году к участию присоединились клубы бокса и кикбоксинга города Абакана, Республики Хакасия. Общее количество участников турнира в 2021 году составило 350 человек, в 2023 году число участников увеличилось до 500 человек. Возрастная категория участников 12-25 лет.

Организована информационно-просветительская работа через информирование молодежи в социальной группе сети в ВКонтакте, Телеграмм, которые являются доступным инструментом вовлечения молодежи в деятельность молодежного Центра, открытым информационным ресурсом реализации творческих молодежных инициатив. Организована работа по выпуску еженедельных афиш о предстоящих мероприятиях и ходе их реализации.

## 2.4 Кадровое обеспечение

Штатная численность бюджетных работников Молодежного центра по состоянию на 2023 год составляет 126 человек из них: 10 руководителей (1 директор, 2 заместителя директора, гл. бухгалтер, гл. инженер, 5 начальников основных отделов), 46 руководителей клубных формирований, 14 специалистов по работе с молодежью по реализующих проектную деятельность, 5 специалистов по работе с молодежью по организации и проведению массовых мероприятий, 1 специалист по социальной работе с молодежью, 4 менеджера по связям с общественностью, 11 человека вспомогательного персонала и 31 работник обслуживающего персонала. Средний возраст специалистов – 38 лет (Приложение 9).

Средняя заработная плата работников составила: 2019 год – 20554,57 руб., 2020 год – 20813,57 руб., 2021 год – 24048,68 руб., 2022 год – 27653,91 руб., 2023 год – 31082,23 руб.

48,2% специалистов имеют высшее педагогическое образование; 36,3% имеют первую и высшую квалификационные категории; 53,5% педагогов имеют стаж работы больше 10 лет, 28,5% имеют стаж работы более 10 лет в сфере молодежной политики, 75% педагогов прошли различные курсы повышения квалификации. Рост профессионального уровня специалистов позволяет делиться опытом с коллегами, выступая на конференциях, семинарах.

**Характеристика состава работников по основной деятельности**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Количество (чел.) | % от общего количества работников по основной деятельности | Количество (чел.) | % от общего количества работников по основной деятельности | Количество (чел.) | % от общего количества работников по основной деятельности | Количество (чел.) | % от общего количества работников по основной деятельности | Количество (чел.) | % от общего количества работников по основной деятельности |
|  | 2019 | 2019 | 2020 | 2020 | 2021 | 2021 | 2022 | 2022 | 2023 | 2023 |
| **Всего работников по основной деятельности** | 71 |  | 74 |  | 73 |  | 74 |  | 74 |  |
| **Из них внутренних совместителей, в т.ч. работающих по совмещению профессий (должностей)** | 14 |  | 12 |  | 17 |  | 18 |  | 17 |  |
| В том числе: | | | | | | | | | | |
| Руководителей клубных формирований | 41 | 57,75 | 45 | 60,8 | 48 | 64,86 | 48 | 64,86 | 46 | 62,17 |
| Педагогов организаторов | 6 | 8,4 | 7 | 9,4 | 3 | 4,05 | 0 | 0,0 | 0 | 0 |
| ИФК | 4 | 5,6 | 3 | 4,05 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| СРМ | 12 | 16,9 | 11 | 14,8 | 12 | 16,22 | 17 | 22,97 | 19 | 25,68 |
| ССРМ | 2 | 2,8 | 2 | 2,7 | 1 | 1,35 | 1 | 1,35 | 1 | 1,35 |
| Методистов | 4 | 5,6 | 4 | 5,4 | 4 | 5,41 | 3 | 4,05 | 4 | 5,41 |
| Педагогов-психологов | 1 | 1,4 | 1 | 1,35 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МСО | 1 | 1,4 | 1 | 1,35 | 5 | 6,76 | 5 | 6,76 | 4 | 5,41 |
| Администратор |  |  |  |  |  |  | 2 | 2,7 | 6 | 8,11 |
| **Образование:** | | | | | | | | | | |
| **Высшее, из них** | 37 | 64,9 | 40 | 54,05 | 26 | 46,43 | 27 | 48,21 | 25 | 43,86 |
| Высшее профильное (организация работы с молодежью, государственное и муниципальное управление) | 0 | 0 | 2 | 2,7 | 1 | 1,79 | 1 | 1,79 | 2 | 3,51 |
| Незаконченное высшее | 9 | 15,7 | 0 |  | 6 | 10,71 | 7 | 12,50 | 8 | 14,04 |
| Средне специальное | 18 | 31,5 | 13 | 17,5 | 12 | 21,43 | 12 | 21,43 | 13 | 22,81 |
| Среднее | 5 | 8,7 | 9 | 12,1 | 10 | 17,86 | 10 | 17,86 | 11 | 19,30 |
| **Квалификационная категория:** | | | | | | | | | | |
| Высшая | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Первая | 1 | 1,4 | 1 | 1,35 | 11 | 14,86 | 11 | 14,86 | 10 | 13,51 |
| Вторая | 0 | 0 | 15 | 20,2 | 17 | 22,97 | 17 | 22,97 | 13 | 17,57 |
| Без категории | 70 | 98,5 | 58 | 78,3 | 45 | 60,81 | 46 | 62,16 | 34 | 45,95 |
| **Общий стаж:** | | | | | | | | | | |
| До 2-х лет | 12 | 21 | 9 | 12,1 | 8 | 14,29 | 9 | 16,07 | 11 | 19,30 |
| От 2-5 лет | 14 | 24,5 | 7 | 9,4 | 4 | 7,14 | 5 | 8,93 | 9 | 15,79 |
| От 5-10 лет | 12 | 21 | 11 | 14,8 | 16 | 28,57 | 12 | 21,43 | 15 | 26,32 |
| Свыше 10 лет | 31 | 54,39 | 35 | 47,3 | 28 | 50,00 | 30 | 53,57 | 22 | 38,60 |
| **Стаж в отрасли (молодежная политика)** | | | | | | | | | | |
| До 2-х лет | 35 | 61,4 | 30 | 40,5 | 18 | 32,14 | 15 | 26,79 | 25 | 43,86 |
| От 2-5 лет | 12 | 21 | 14 | 18,9 | 10 | 17,86 | 14 | 25,00 | 17 | 29,82 |
| От 5-10 лет | 9 | 15,7 | 9 | 12,1 | 13 | 23,21 | 11 | 19,64 | 7 | 12,28 |
| Свыше 10 лет | 13 | 22,8 | 9 | 12,1 | 15 | 26,79 | 16 | 28,57 | 8 | 14,04 |
| Пол: | | | | | | | | | | |
| Мужской | 19 | 26,3 | 18 | 24,3 | 21 | 23,91 | 20 | 35,71 | 13 | 22,81 |
| Женский | 50 | 70,4 | 44 | 59,4 | 35 | 76,09 | 36 | 64,29 | 44 | 77,19 |

На период реализации программы развития в штатное расписание сотрудников по основной деятельности вносились изменения, обеспечивающие качественное выполнение поставленных задач. В течение периода были исключены из штатного расписания должности: педагог-организатор, педагог – психолог, а также инструктор по физической подготовке. Основные задачи, стоящие перед инструкторами по физической подготовке, вынесены в рамки работы клубных формирований в направлении оказания содействия сохранения и пропаганды здорового образа жизни в молодежной среде. Должность педагог-организатор, педагог-психолог, были отнесены к педагогическим работникам и исключены из штатного расписания. Должностные обязанности педагога-организатора были внесены (согласно профессиональному стандарту) в должностные обязанности специалиста по работе с молодежью по организации массовых мероприятий. Ввиду исключения категорий специалистов, в направлении психологической и социальной помощи подросткам и молодежи, МБУ МЦ «Дом молодежи» были заключены договоры о социальном партнерстве с ОО «Ассоль» Центра психологической помощи МБУ «Родник», а также договоры с организациями, оказывающими социальную поддержку и реабилитацию подростков и молодежи.

В 2022 году внедрен опыт гостевого сервиса с введением должности администратор в основном отделе «Иня» («Арт-цех «Красный»), данная категория специалистов включена в основную деятельность отдела. Функциональными обязанностями администратора являются - внедрение принципов гостевого сервиса (клиентоцентричность), координация организационных процессов деятельности отдела, что позволило увеличить работу основного отдела до 22.00. Данный успешный опыт был продолжен в 2023 году – в отделах «Меридиан», «Чайка», «Сфера» - были введены в штат еще 6 ставок администраторов.

До 2020 года число специалистов по социальной работе с молодежью составили - 2 единицы. С 2021 года была выделена 1 ставка специалиста для осуществления единого подхода к организации деятельности, а также увеличения оплаты труда сотрудника. В 2023 году, деятельность специалиста регламентирована приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области, министерства образования Новосибирской области, министерства здравоохранения Новосибирской области, министерства физической культуры и спорта Новосибирской области, Главным управлением министерства внутренних дел России по Новосибирской области №596/1072/1656/192/327, «Об утверждении порядка межведомственного взаимодействия органов и учреждений системы профилактики и безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних по Новосибирской области по раннему выявлению и предотвращению детского и семейного неблагополучия, организации работы с несовершеннолетними и семьями по профилактике социального сиротства».

Профессиональный коллектив специалистов МБУ МЦ «Дом молодежи», создает оптимальные условия для поддержки инициируемых молодежью проектов, акций, мероприятий, направленных на включение молодежи в процессы самоуправления. В учреждении созданы новые формы креативных мастерских - творческие лаборатории, где молодые люди выступают инициаторами преобразований, методические лаборатории для решения корпоративных задач. Особое внимание, уделяется обеспечению равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодежи, а также формированию имиджа учреждения, расширению социальных и межведомственных связей, продвижению единого информационного пространства молодежной политики Первомайского района города Новосибирска.

Для формирования и развития корпоративной культуры в учреждении осуществлялась деятельность по выработке единого стиля сотрудников и молодых специалистов, введен механизм наставничества, организована практика студентов ВУЗов по профилю деятельности. Механизм наставничества помогает молодым специалистам приобрести базовые навыки, применять апробированные практики по организации и вовлечению молодежи, проведения мероприятий разного формата и направлений для достижения более высоких результатов и качества работы. Для развития корпоративных связей в молодежном Центре традиционно проводится общее собрание трудового коллектива два раза в год в интегрированном формате, с признанием заслуг качества трудовой деятельности. Что, в свою очередь, является мотивацией для сотрудников на повышение профессиональной компетенции.

В рамках развития корпоративной культуры были разработаны и утверждены локальные нормативные документы:

* Кодекс этики служебного поведения.
* Положение о системе оплаты труда.
* Положение о системе нормирования труда.
* Правила внутреннего трудового распорядка.
* Положение о наставничестве новых специалистов.
* Положение о защите прав персональных данных.
* Положение о системе управления охраной труда.
* Положение об антикоррупционной политике.
* Положение о конфликте интересов.
* Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы.
* Регламент обмена подарками, знаками делового гостеприимства.

В течение реализации программы развития коллектив специалистов регулярно принимал участие в повышении профессионального уровня, повышении квалификации.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Курсы повышения квалификации | Количество человек | Курсы повышения квалификации | Количество человек |
| 2019г. | | | | |
|  | Краткосрочные (до 72 часов) | 20 | Долгосрочные (в т.ч. переподготовка) | 2 |
| 2020г. | | | | |
|  | Краткосрочные (до 72 часов) | 8 | Долгосрочные (в т.ч. переподготовка) | 2 |
| 2021г. | | | | |
|  | Краткосрочные (до 72 часов) | 29 | Долгосрочные (в т. ч. переподготовка) | 3 |
| 2022г. | | | | |
|  | Краткосрочные (до 72 часов) | 15 | Долгосрочные (в т. ч. переподготовка) | 2 |
| 2023г. | | | | |
|  | Краткосрочные (до 72 часов) | 40 | Долгосрочные (в т. ч. переподготовка) | 3 |

В период 2023 года специалисты молодежного Центра «Дом молодежи» осуществляли сотрудничество с Федеральным подростковым центром, ГБУ НСО Агентством по делам молодежи по различным образовательным программам, организованным в режиме онлайн. Образовательные программы отражали актуальные проблемы и пути их решения в работе с подростками и молодежью. За период 2023 года более 90 участников лекций, семинаров получили сертификаты от Федерального подросткового центра.

В период 2019-2022 г. коллектив молодежного Центра ежегодно отмечается благодарственными письмами от администрации Первомайского района за добросовестный труд и профессионализм.

2019 г. – коллектив отмечен благодарственным письмом администрации Первомайского района за активную работу по продвижению волонтерского отряда на территории Первомайского района, активного участия в акции «Трудовой десант»;

2019 г., 2020 г. – отряд добровольцев «ВолЯ» был отмечен дипломом победителя конкурса «Доброволец года»;

В 2019 году коллектив молодежного Центра стал дипломантом - победителем конкурса «Доброволец года – 2019 г.»;

2020 г. – диплом участия коллектива МЦ в социально-экологической акции по благотворительному сбору пластиковых крышечек, для помощи детям с особенностями развития.

2021 г. - специалист молодежного центра стал дипломантом в номинации «Всем миром», X Всероссийской акции «Добровольцы – детям»;

2021 г. – диплом 1 места в зимнем тренинг-семинаре среди учреждений молодежной политики;

2021 г. - коллектив театрального клуба «Кино-Театр» был награжден дипломом 3 степени в Международном конкурсе творчества и искусства «Горизонты».

2022 г. – Благодарственное письмо коллективу молодежного Центра от мэрии города Новосибирска за развитие движения трудовых отрядов города Новосибирска и трудоустройство несовершеннолетней молодежи;

2022 г. – Благодарственное письмо коллективу молодежного центра от администрации Первомайского района за активное участие в подготовке и проведении торжественных мероприятий, посвященных 77-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне;

В 2022 г. - коллектив отмечен Благодарственным письмом от администрации Первомайского района за участие и подготовку празднования 129-й годовщины основания города Новосибирска.

В 2022 г. – Благодарность коллективу от управления молодежной политики мэрии города Новосибирска за помощь в организации городского фестиваля молодых семей «Семейный выходной».

2022 г. – Благодарственное письмо мэрии города Новосибирска за активное участие в праздновании 129-й годовщины со дня основания города Новосибирска.

За период 2023 года коллектив МБУ МЦ «Дом молодежи» был награжден следующими наградами:

Почетная грамота города Новосибирска за активную работу по созданию условий для эффективного развития и самореализации молодежи в городе Новосибирске.

Благодарственное письмо мэра города Новосибирска за большой вклад в развитие движения трудовых отрядов города Новосибирска и содействие в трудоустройстве несовершеннолетней молодежи.

Благодарственное письмо мэра города Новосибирска за достойный вклад в подготовку и проведение мероприятий проекта «Новосибирск - Новогодняя столица России».

Благодарственное письмо администрации Первомайского района города Новосибирска коллективу МБУ МЦ «Дом молодежи» за профессиональный подход и творческие решения в организации мероприятий в рамках Всероссийского проекта «Новосибирск - Новогодняя столица России» на территории Первомайского района города Новосибирска.

Благодарственное письмо администрации Первомайского района города Новосибирска коллективу МБУ МЦ «Дом молодежи» за профессиональный подход и творческие решения в организации районных мероприятиях, большой вклад в развитие молодежной политики на территории Первомайского района к 20-летию со дня образования молодежного Центра «Дом молодежи» Первомайского района.

Благодарственное письмо администрации Первомайского района города Новосибирска за участие в праздничной программе «Людям о людях», посвященной 90-летнему юбилею Первомайского района города Новосибирска.

Благодарственное письмо администрации Первомайского района города Новосибирска за большой вклад в подготовку и проведение торжественных мероприятий, посвященных 78-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

Благодарственное письмо коллективу МБУ МЦ «Дом молодежи» от МБУК ЦБС Первомайского района за активное участие в подготовке и проведении презентации Календаря знаменательных дат по Первомайскому району на 2023 год.

Диплом МБУ МЦ «Дом молодежи» Первомайского района города Новосибирска Трудовому отряду «Гвозди» за 3 место в муниципальном региональном проекте «Лучший волонтерский отряд» в 2023 году.

Главной проблемой остается «текучесть» кадрового состава основных работников, данные показатели в среднем в год составили 7,1%, основной категорией движения кадрового состава являются молодые специалисты. Вновь принятым специалистам приходится адаптироваться в новых условиях, когда компетентность, профессионализм, творчество, инициативность, готовность брать ответственность на себя являются главными качествами работы с молодежью. Сегодня появляется необходимость в специалисте-профессионале, способном в меняющихся социально-экономических условиях не только выбирать наилучшие варианты организации процесса, создавать свою концепцию, но и использовать реальную возможность непрерывного повышения своего профессионального мастерства. Молодежный Центр для молодых сотрудников, является стартовой площадкой, местом приобретения опыта работы с молодежью, взаимодействия внутри профессионального коллектива.

* 1. **Информационное пространство**

По итогу реорганизации молодежного центра «Дом молодежи» в 2018 году, каждый из объединенных отделов имел информационный ресурс в концептуальном собственном стиле. Остро встал вопрос о распространении информационного продукта в едином, узнаваемом стиле, формировании единого информационного пространства. Цель объединения концепций всех отделов была реализована в 2021 году в рамках проекта «Новый взгляд». Разработанные идеи узнаваемого стиля и образа единого информационного пространства используются в настоящее время. В рамках проекта был проведен анализ состояния интернет-пространства молодежного Центра «Дом молодежи», разработана стратегия развития информационного поля, подготовлены эскизы с новыми дизайнерскими решениями для всех структурных подразделений молодежного Центра. Разработан общий план и критерии для выпускаемых публикаций. В рамках проведения ребрендинга информационного пространства учреждения были разработаны концептуальные стилистические идеи, цветовые решения, объединяющие информационные платформы отделов, но в тоже время, сохраняющие их индивидуальность и самобытность. Разработанные логотипы отделов выполнены в похожей структуре, но имеют различие в цветовой гамме. Используемые корпоративные решения в оформлении информационных сообщений, постов, афиш, стали инструментом привлечения внимания получателей услуг, узнаваемости, продвижения транслируемых идей и ценностей среди подростков и молодежи. В 2022 году эти же идеи были отражены при разработке визуального образа информационного пространства «Арт-цех «Красный».

Образована единая корпоративная информационная служба менеджеров по связям с общественностью, направленная на обеспечение продвижения положительного информационного имиджа учреждения в целом, вовлечение молодежи в основную деятельность молодежного центра. Организована работа по успешному продвижению информационного имиджа, узнаваемости учреждения, развитию информационного контента, максимальному использованию интернет-ресурсов.

Создано и успешно функционирует единое информационное пространство, объединяющее все отделы в одно интернет-сообщество. В 2020 году успешно внедрены востребованные онлайн-форматы организации и проведения событий, расширился спектр образовательных ресурсов. В кратчайшие сроки были освоены сервисы беспроводного общения на популярных интернет-платформах видеоконференций, видео-чатов.

Информационное пространство учреждения представлено аккаунтом и группой в социальной сети «ВКонтакте», социальной сети «Одноклассники, видеохостинге Youtube, мессенджере Телеграмм. Самой популярной и посещаемой является группа учреждения «ВКонтакте». В учреждении работают шесть основных отделов, каждый из которых имеет свои страницы в социальной сети «ВКонтакте». Сообщества основных отделов, также сосредоточены на выпуске качественного контента и имеют широкий, постоянно увеличивающийся круг своих подписчиков. Количество подписчиков группы составило на 2019 год - 7 335 ч.; 2020 год – 7506 ч.; 2021 год - 7756 ч.; 2022 год – 8132 ч. 2023год – 8369 ч. (Приложение 10)

Показатели в период реализации программы развития имеют стабильные возрастающие позиции по росту количества подписчиков группы ВКонтакте, возрастающий интерес к деятельности молодежного Центра. Группа непрерывно развивается. В среднем в день выкладывается по 2-3 новости о деятельности учреждения, проектах, ведутся интерактивные рубрики. В группе оперативно размещаются анонсы, пресс-релизы предстоящих мероприятий учреждения и его отделов, а также пост-релизы прошедших. Все фотографии, отраженные в фотоотчетах, проходят качественный отбор и обязательную обработку, чтобы привлечь внимание целевой аудитории. В группе регулярно проводятся интернет-розыгрыши. Еженедельные анонсы мероприятий, мастер-классов и событий, пресс-релизы, викторины, опросы вызывают огромный интерес у подростков и молодежи. Освещается деятельность реализуемых проектов, деятельность открытого пространства отдела «Арт-цех «Красный». Заметно повысилось качество распространяемого контента, информационные посты стали более конструктивными, эстетически выдержанными, с использованием узнаваемого стиля, цветовой гаммы, что не могло не повысить интерес аудитории.

Информационное сопровождение деятельности учреждения неотъемлемая часть развития центра, как один из инструментов вовлечения подростков и молодежи в социально значимую жизнь.

В период действия мер по ограничению деятельности учреждения, введенных с 1 апреля 2020 года, деятельность по реализации направлений была организована в онлайн режиме. Вынужденные ограничения явились толчком для выпуска и продвижения видео-контента, что послужило увеличению количества просмотров в 2 раза, увеличило число подписчиков групп в социальных сетях. Успешный опыт выпуска видеопродукции был продолжен после завершения ограничительных мер и на сегодняшний день является первостепенным инструментом в молодежной среде для продвижения идей и направлений молодежного Центра. Выпускаемый видеоконтент, также претерпел изменения – на начальном этапе создания и выпуска в его содержании использовались шаблоны, находящиеся в общем доступе для пользователей Интернет, на данный момент контент, выпускаемый молодежным Центром, отличается своей авторской неповторимостью и уникальностью, что, в свою очередь, привлекает посетителей, число которых непрерывно растет. Активизация посетителей отражена не только в количестве просмотров видеопродукта, но и в обратной связи, которая на данный момент отражается в комментариях. Обратная связь с получателями услуг, подписчиками направлена на доброжелательный, открытый, субъективный диалог на каждый отклик, как на положительный, так и на отрицательный.

В 2022 году информационное пространство молодежного Центра в социальной сети ВКонтакте получило статус «Государственного паблика», что позволило структурировать работу, систематизировать выпуск информационной продукции. Статус позволяет защитить потребителей от недостоверной информации и «фейковых» страниц.

Молодежное сообщество стремительно развивается в виртуальном пространстве и требования к качественному контенту возросли. Современные публикации отвечают высоким критериям молодежного сообщества, что требует максимального профессионализма от менеджеров по связям с общественностью, которые качественно выполняют работу по оценкам пользователей сообщества.

**Участие в грантовых конкурсах с возможностью привлечения внебюджетных средств***.*

В период 2019-2020 г. молодежный Центр «Дом молодежи» не принимал участия в грантовых конкурсах на привлечение внебюджетных средств (Приложение 11).

За периоды 2021-2023 г. идет положительная тенденция к количеству и качеству участия учреждения в грантовых конкурсах для реализации молодежных инициатив и развития инфраструктуры проектов.

В период с января 2023 года специалистами МБУ МЦ «Дом молодежи» было подано 12 заявок на участие в грантовых конкурсах, что на 1 заявку меньше, чем в 2022 году. По итогам периода 2022 и 2023 года, результативность участия в грантовых конкурсах повысилась с 15,3% до 41,6%. Из пяти проектов, поданных на внебюджетную поддержку в 2023 году, проект «Сенсорная комната «Релакс» участвовавший в конкурсе ГБУ НСО АПМИ «Конкурс социально- значимых молодежных инициатив «Проектный конвейер», получил финансирование и был реализован в полном объеме на сумму 37 тысяч рублей. Результатом стало оснащение комнаты сенсорным и мультимедийным оборудованием. Проект «Форум – театр «Ничего смешного» на конкурсе социально значимых проектов «Парад идей» получил поддержку на сумму 100000 рублей. Проект «Как заработать первый «Лям», принял участие в Федеральном конкурсе «Росмолодежь. Гранты» и получил финансовую поддержку на организацию и проведение фестиваля бизнес-возможностей «Open Night» в размере 150 000 рублей. Молодежный актив ОО «Чайка» принял участие в конкурсе военно - патриотических клубов и объединений Новосибирской области «На благо Отечества» и был награжден ценными призами и подарками (Призовая продукция (Автомат АК-74 – 1 шт., костюм маскировочный – 3 шт.) Проект, направленный на поддержку молодых семей «Моя семья мой выходной», стал победителем в грантовом конкурсе «Со мной регион успешнее» и получил финансирование на сумму 100 000 рублей.

Отдел «на Эйхе» в 2023 году принял участие в региональном конкурсе «Знак качества» среди учреждений молодежной политики города Новосибирска и Новосибирской области. «Знаккачества» – статус доступной инфраструктуры и высоких показателей предоставляемых услуг, присваиваемый молодежным центрам, прошедшим трехступенчатую процедуру сертификации. В рамках конкурса оценивалось качество оказываемых сервисов, внутри командной работы, доступность инфраструктуры. Отдел на «Эйхе» стал финалистом данного конкурса. Все помещения центра соответствуют требованиям обозначенных концепций, стандарта учреждений молодежной политики, оформлены в едином стиле, цвете, сохранив при этом специфику направления отделов. В отделах МБУ МЦ «Дом молодежи» появились новые, трансформируемые пространства для молодежи для свободного общения, проведения новых мероприятий.

Анализ деятельности учреждения за указанный период показал, что учреждение обеспечено кадровыми, материально-техническими, экономико- правовыми, организационными, социальными и финансовыми ресурсами, необходимыми для реализации программы (Приложение 12).

**Позитивные и негативные тенденции в деятельности учреждения**

**(SWOT-анализ)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ресурс | Сильные стороны | Слабые стороны |
| Кадровый потенциал | Высокая квалификация трудоустроенных специалистов;  Традиции непрерывного повышения квалификации;  Сплочённый увлечённый коллектив;  Средний возраст специалистов по основной деятельности – 38 лет. | Недостаточное количество специалистов с высокими квалификационными категориями;  нежелание ряда специалистов находиться в инновационном поиске;  недостаточный уровень методической культуры у  молодых специалистов. |
| Материально – техническая база | Выполнены плановые ремонты зданий; Эстетичность созданной внутренней среды; Наличие систем безопасности здания (АПС, пожарный водопровод, тревожная кнопка, охранная сигнализация, видеонаблюдение); Сохранение бюджетного финансирования учреждения и увеличение доходов от внебюджетной деятельности;  В рамках МП «Безбарьерная среда для маломобильных граждан» установлены поручни и пандус в санузлах отдела «Арт-цех «Красный», сделан пандус для въезда в отделы. | Необходимость профилактического ремонта;  Нехватка дидактического и технического оснащения в  необходимость размещения спортивной площадки на территории внутреннего двора. |
| Экономико- правовая среда | Опережающая тактика разработки локальных нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность учреждения в новых условиях;  Развитая информационная среда учреждения (использование электронных ресурсов и интернет- технологий);  Развитие платных, дополнительных  образовательных услуг в учреждении. | Наличие противоречий в нормативно-правовой базе на федеральном и региональном уровне, регламентирующей деятельность учреждения молодежной политики;  Недостаточный уровень доходов населения для развития платных услуг. |
| Родительская общественность | Активное сотрудничество специалистов и родителей;  Приверженность большинства родителей ценностям качественного интеллектуального досуга;  Достаточный образовательный и культурный уровень родителей;  Поддержка инновационной  деятельности учреждения родительской общественностью. | Низкая родительская активность в общественном управлении;  Недостаточная ответственность родителей за воспитание и образование детей;  Недостаточная психолого- педагогическая компетентность части родителей. |
| Контингент воспитанников | Мотивация на самореализацию;  Потенциально высокий уровень культуры подростков и молодежи;  Ценностный рост образования в молодежной среде;  высокий уровень достижений воспитанников; | Недостаточный уровень психосоциального развития подростков и молодежи;  Перегрузка учащихся основными образовательными программами в образовательных учреждениях;  Недостаток времени у молодых семей; |
| Социальное окружение и общественные ценности | Наличие практики эффективного социального партнерства;  Успешный опыт участия в районных, городских, региональных, Всероссийских мероприятиях;  Востребованность интеллектуального досуга у подростков и молодежи;  Рост спроса на индивидуальную самореализацию;  Шаговая и транспортная доступность  молодежного центра. | Сокращение социально- культурного компонента районной среды;  Приоритет значимости базового образования, отношение к качественному досугу, как к  «несерьезному и необязательному», к второстепенному. |
| Содержание деятельности | Наличие современных форм и методов реализации мероприятий по приоритетным направлениям молодежной политики;  Создание условий для самореализации в сфере организации современного и качественного досуга;  Наличие системы районных и городских, фестивалей, конкурсов, выставок различной направленности для всех категорий воспитанников. | Недостаточное обеспечение методическими и техническими материалами. |

Таким образом к ресурсам учреждения, на которые можно опереться в ходе реализации программы можно отнести:

* 1. сохранение учреждения в муниципальной сети учреждений молодежных центров для подростков и молодежи;
  2. содействие развитию надпрофессиональных навыков;
  3. осуществление повсеместное информирование реализуемых направлений;
  4. компетентный кадровый потенциал, сплоченный коллектив единомышленников;
  5. развитие нормативной базы и экономико-правовой среды;
  6. высокая результативность деятельности;
  7. заинтересованная родительская общественность и контингент воспитанников;
  8. наличие в учреждении среднесрочных, и флагманских развивающихся социальных проектов;
  9. развитая материально-техническая база;
  10. позитивный опыт взаимодействия с социальным окружением.

**3. Концепция будущего состояния учреждения**

**3.1 Стратегическое самоопределение**

В основе концепции учреждения лежит миссиямолодежного Центра: создание благоприятных условий саморазвития и самореализации подростков и молодежи, развития социальной и творческой активности.

Данная миссия учреждения позволит вдохновлять и объединять молодежь вокруг реализации значимых, ярких и уникальных молодёжных проектов, поддерживать социальные и творческие инициативы, предоставлять возможности для развития личностного потенциала и надпрофессиональных навыков и компетенций молодых людей Первомайского района.

В основе концепции учреждения лежит современный образмолодежного Центра. Он предполагает некую обобщенную модель учреждения, в которой интересно подросткам и молодежи:

* + это учреждение, где есть большой выбор клубных формирований и объединений разных направлений деятельности, где есть возможность принять участие в событиях, мероприятиях, конкурсах, фестивалях, социально значимых акциях различного уровня;
  + это учреждение, где всегда порядок, комфорт и правила, приемлемые для всех, основанные на гостеприимстве;
  + это учреждение, где квалифицированные, сопереживающие наставники, увлекающие и уважающие личность;
  + это учреждение, где есть сложившиеся интересные традиции и где всегда идет поиск нового, проводятся эксперименты, поощряется новаторство;
  + это учреждение, где имеются уютные, оборудованные, оснащенные всем необходимым для работы помещения, которые создают атмосферу комфорта и благоприятствуют творческой деятельности;
  + это учреждение является популярным и имеет хорошую репутацию в районе, городе.

Согласно Федеральному стандарту учреждений молодежной политики, основной формат учреждения МБУ МЦ «Дом молодежи» - **молодежный центр**. Главной задачей основных отделов и учреждения в целом является привлечение молодежи и знакомство с молодежной политикой, как пространством ресурсов и возможностей. В агломерацию МБУ МЦ «Дом молодежи» вошли структурные подразделения, расположенные в достаточной удаленности друг от друга на территории района.

ОО «на Эйхе» — это **молодежный центр**, на базе которого реализуются проекты и мероприятия всех направлений молодежной политики. Социокультурное пространство позволяет создать условия для эффективной реализации социально-значимых молодежных инициатив и вовлечь подростков и молодежь к участию в общественно-политической, гражданско-патриотической, культурно-досуговой, здоровьесберегающей и экономической жизни Первомайского района в целом.

ОО «Меридиан», ОО Перспектива», ОО «Чайка» и ОО «Сфера» - это **молодежные подростковые досуговые пространства** по месту жительства, где основной целью является создание условий для самореализации, реализации молодежных инициатив, условий для регулярной продуктивной занятости и досуга молодых людей, вовлечение молодежи в социальные практики, проекты и мероприятия рядом с местом их проживания. Задачами отделов являются вовлечение молодежи в социальные практики, формирование позитивного и привлекательного имиджа молодежной политики на территории района, выявление молодежных лидеров, формирование молодежных сообществ, команд, объединений, их поддержка и развитие.

В 2022 году в центральной части Первомайского района по улице Красный Факел, 43, был открыт отдел «Арт-цех «Красный». ОО Арт-цех «Красный» - **молодежное пространство** для развития активной, творческой молодежи. Это современное пространство, объединяющее в себе творческие, музыкальные, досуговые площадки. Концепция отдела позволяет гибко модернизировать пространство и проводить события различных форм и направленностей.

В основу концепции будущего состояния учреждения положены основополагающие принципы,определяющие развитие молодежного центра:

* принцип открытости - обеспечение максимально благоприятных условий для духовного, интеллектуального развития, удовлетворения творческих потребностей подростков и молодежи;
* принцип территории - организация деятельности с учетом территориальных социально-экономических, географических, культурно- демографических и других условий;
* принцип индивидуального подхода - выбор персонального развивающего маршрута, разработка различных вариантов направлений, дифференцированных в зависимости от возраста, уровня индивидуальных особенностей и интересов подростков и молодежи;
* принцип ценностно-смыслового равенства подростков и молодежи – партнерство всех субъектов процесса в творческом развитии, личностном самоопределении и самореализации;
* принцип адаптивности - взаимодействие личностей, социальных групп между собой и со средой, в ходе которого, согласовываются требования и ожидания всех его участников;
* принцип партнерства - формирование партнерских отношений между участниками процесса, поддержка инициатив всех субъектов молодежного пространства (специалистов, воспитанников, родителей, и др.).

Основываясь на содержании деятельности учреждения будут произведены инновационные преобразования, касающиеся следующих направлений деятельности молодежного Центра:

* обновление содержания подходов в вовлечении подростков и молодежи;
* развитие системы волонтерства и добровольчества;
* усовершенствование методического обеспечения;
* модернизация управленческой инфраструктуры.

**3.2 Стратегические цели Программы**

1. Обеспечение в рамках имеющихся ресурсов стабильного и устойчивого развития учреждения, необходимого для полноценного соблюдения прав и гарантий подростков и молодежи.
2. Формирования духовно богатой, физически здоровой, социально активной и творческой личности.
3. Совершенствование организационно-управленческого механизма перехода учреждения в режим устойчивого системного развития на основе целенаправленного обновления содержания и технологий социокультурной деятельности.
4. Совершенствование правовых, экономических, методических и организационных условий для интеграции подростков и молодежи, как активных субъектов общества в процессы социально-экономического, общественно- политического и культурного развития района, города.
5. Создание условий для удовлетворения потребностей личности, молодой семьи и общества в качественных, современных возможностях самореализации, путем применения современных молодежных форм и технологий.

**Стратегические модули программы:**

**Стратегическая цель модуля основной деятельности:** обеспечить доступность качественных услуг для подростков и молодежи, основанных на реализации личностно-ориентированных, компетентностно-ориентированных подходов взаимодействия.

**Стратегическая цель воспитательного модуля:** воспитание и социальная поддержка становления и развития высоконравственной, ответственной, творческой, инициативной, компетентностной личности молодежи, формирование патриотического сознания, гражданской ответственности у молодого поколения в процессе разнообразной коллективной деятельности.

**Стратегическая цель методического модуля:** совершенствовать профессиональные компетенции специалистов на основе повышения профессиональной квалификации.

**Стратегическая цель управленческого модуля:** развивать модель управления, соответствующую современным требованиям, адекватную целям инновационного развития учреждения и обеспечивающую достижение заданных результатов.

**Содержание структурных модулей программы**

Концепция молодежного Центра «Дом молодежи» представлена как комплекс универсальных стратегических модулей **-** основной деятельности реализации направлений и принципов молодежной политики, воспитательной, методической и управленческой.

**Модуль. Концепция основной деятельности молодежного центра**

Модуль направлен на создание благоприятных условий для формирования ключевых компетенций подростков и молодежи, воспитанников молодежного центра (ценностно-смысловой, общекультурной, информационной, коммуникативной, социально-трудовой, личностного совершенствования).

Мы определяем концептуальные подходы в области взаимодействия с подростками и молодежью, как содействие и поддержку в умении разрешить проблему – найти выход из создавшегося положения, сделать самостоятельный выбор и принять на себя ответственность за него, готовый выбрать сферу приложения своих знаний и сил, способный обеспечить собственную жизнь в будущем.

В данной концепции под качеством получаемых услуг мы понимаем совокупность результатов, которые обеспечивают возможность молодежи самостоятельно решать проблемы, заниматься разнообразными видами деятельности, способствующими их развитию.

Результат деятельности – показатель уровня вовлеченности и самореализации молодежи. Основой результатов являются:

* инициатива саморазвития воспитанников (умение выстраивать успешную траекторию, создавать необходимые для развития ситуации и умение адекватно их реализовывать, умение самостоятельно продвигаться и развиваться);
* инициатива ответственности (умение принимать для себя решения о готовности действовать в определенных нестандартных ситуациях);
* овладение ключевыми компетенциями, что означает универсальные способы действия, которыми овладеет молодой человек по вхождению в поэтапные жизненные процессы.

Личные компетенции представляются в виде уровня освоения культурных средств и способов действия (т.е. исторически сформировавшихся в человеческой культуре), позволяющих воспитанникам решать социальные задачи, мотивация постоянного самообразования. Социальный опыт – опыт, приобретенный в собственной деятельности по решению общественно значимых задач. Опыт предполагает наличие способностей одновременно понимать, объяснять и действовать в сфере определенной компетенции. Таким образом, существует процесс перехода от данных к опыту: данные (осознание) - информация (усвоение) - знание (деятельность).

Процесс должен иметь открытую, многоуровневую, полифункциональную и иерархичную структуру взаимодействующих уровней: от социокультурной адаптации личности через надпрофессиональные навыки к реализации собственных инициатив.

Мы определили значимые компоненты основного модуля, которые требуют перестройки и обновления содержания:

Цели развития и саморазвития подростков и молодежи, включая ориентацию на компетентностный подход, который предполагает новое выражение качества результата как совокупности усвоенных компетенций.

Задачи модуля:

* обеспечивать доступность и возможность получения воспитанниками эффективных и качественных услуг, в том числе для подростков и молодежи с ограниченными возможностями здоровья, находящимся в трудной жизненной ситуации, одаренным и талантливым;
* создавать комфортные условия, способствующие полноценному и разностороннему развитию подростков и молодежи в различных направлениях деятельности на основе индивидуального похода;
* осуществлять мониторинг состояния системы предоставления услуг подросткам и молодежи по основным направлениям деятельности;
* совершенствовать содержание, формы и методы организации мероприятий, событий для подростков и молодежи, внедрять новые информационные формы и технологии в процесс;
* создавать условия для внедрения компетентностного и совершенствования личностно-деятельностного подходов;
* усиливать значимость услуг, как эффективного средства профилактики безнадзорности и правонарушения детей и молодежи;
* развивать систему поддержки одаренных детей.

Особенностями организации процесса согласно концепции дальнейшего состояния учреждения являются:

* свободный выбор направленности;
* многообразие предлагаемых видов деятельности;
* возможность удовлетворения в социально-значимой и волонтерской деятельности;
* удовлетворение спроса на развитие надпрофессиональных навыков.

Данный модуль предполагает обновление содержания предоставляемых услуг, разработку современных инновационных форм, методов, развитие личностно - развивающих аспектов творческой и социально-значимой деятельности подростков; формирование информационного поля и благоприятной среды.

В учреждении будут продолжать реализовываться разнообразные направления деятельности, при этом будут созданы новые условия для развития подростков и молодежи – разработка индивидуального маршрута самопродвижения. Коллектив специалистов учреждения ставит данный вид деятельности в одну линию с главными приоритетами самообразования и саморазвития, так как полное раскрытие способностей и талантов молодого человека важно не только для него самого, но и для общества в целом. В процессе этой деятельности определяются формы поддержки воспитанников:

* осуществляется индивидуальная поддержка в ходе процесса (индивидуальная траектория развития, индивидуальные задания, консультации);
* поддержка подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации, создание условий для их социализации и адаптации;
* поддержка одаренных воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, создание условий для их развития, социализации, развития в общем информационном пространстве.

В результате взаимодействия в среде воспитанник приобретает опыт, трансформируемый в навыки, усваивает различные способы деятельности, приобретает навыки самостоятельности, инициативы, ответственности, учится принимать решения в нестандартных ситуациях, т.е. овладевает набором ключевых компетенций.

**Система основных мероприятий модуля**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Название мероприятий | Ответственные |
| 1. | Экспертиза содержания проектной деятельности, деятельности клубных форм, организации массовых мероприятий. | Заместитель  директора по ОМД, методист |
| 2. | Дальнейшая разработка и внедрение форм, технологий, способствующих оптимизации процесса. | РКФ, СРМ, методическая служба. |
| 3. | Дальнейшая разработка и внедрение форм, технологий, способствующих самореализации подростков и молодежи с ограниченными возможностями здоровья. | РКФ, СРМ, методическая служба |
| 4. | Предоставление платных услуг по востребованным направлениям деятельности. | Директор |
| 5. | Создание инновационной модели взаимодействия социальных партнеров, направленной на достижение единого качественно нового результата. | Заместитель  директора по ОМД, методист |
| 6. | Работа с одаренными подростками и молодежью по индивидуальным маршрутам. | РКФ, СРМ |
| 7. | Участие в грантовых конкурсах | РКФ, СРМ, методическая служба |

**Модуль. Концепция воспитательной деятельности**

Содержание формирования личности и социализации реализуется в процессе интеграции творческой и воспитательной деятельности и социального партнерства, организованного в пространстве совместного действия, которое объединяет требования личностных компетенций и навыков на основе компетентностно-ориентированного подхода и включает в себя следующие составляющие (пространства):

* информационное пространство (воспитание и развитие качеств, отвечающих требованиям информационного общества: умение выбрать источник информации, целесообразно ее использовать и обрабатывать);
* досуговое пространство (организация содержательного полноценного досуга и приобретение социальных знаний и опыта);
* пространство социальной практики (формирование субъекта социального творчества, способного на преобразование и создание качественно новых форм социальных отношений);
* пространство творчества (удовлетворение потребности в самоопределении, самовыражении и самореализации через развитие художественно-эстетических способностей молодежи).

Под пространством совместного действия мы понимаем совокупность пяти указанных выше пространств, каждое из которых имеет цель, взаимодействует друг с другом, взаимодополняет друг друга и трансформируется одно в другое. Пространства объединяют разные виды деятельности, культурно-досуговую, проектную, спортивно-оздоровительную, художественно-эстетическую, общественно-полезную, в которых достигается качественно новый результат.

В основе указанных пространств лежат разнообразные виды и формы деятельности: познавательная, творческая, профессионально-ориентированная, информационная, досуговая; сотрудничество в ходе планирования и организации мероприятий (коллективная деятельность, коллективная дискуссия, групповая, парная работа); индивидуальная работа, проблемно-ценностное общение, интеллектуально-досуговая, развлекательная деятельность (досуговое общение); художественное творчество, социальное творчество (социально-значимая волонтерская деятельность, трудовая деятельность; спортивно-оздоровительная деятельность). Основой реализации выступает творческая коллективная деятельность, реализуемая, в первую очередь, в ходе традиционных массовых мероприятий.

Задачи модуля:

1. Создать среду успеха для становления и развития способностей личности к самоопределению, самостоятельному успешному решению проблем в различных сферах жизнедеятельности на основе использования социального опыта;
2. Обеспечивать формирование духовно богатой, физически здоровой, социально активной, творческой личности воспитанников, способной к саморазвитию и самовоспитанию;
3. Формировать ключевые компетентности социально-адаптированной, здоровой и физически развитой личности воспитанников, основаной на компетентностно-ориентированном подходе, направленном на формирование деятельности преимущественно творческого характера, способности связывать способы деятельности с учебной или жизненной ситуацией для ее решения, а также приобретения эффективного решения значимых практико-ориентированных проблем.
4. Повышать эффективность воспитательной деятельности в сфере социализации молодежи, поддержки молодёжных инициатив и талантливой молодежи;
5. Обеспечивать занятость молодежи путем предоставления сезонных и временных работ;
6. Усиливать значимость воспитательной деятельности, как эффективного средства профилактики безнадзорности и правонарушения детей и молодежи, содействовать патриотическому и гражданскому воспитанию молодежи;
7. Закреплять инициативы в подростковой среде по организации новых форм социального лидерства и позитивной самоорганизации;
8. Организовывать на базе молодежного Центра соревнования, фестивали и другие воспитательные и спортивные мероприятия различного уровня;
9. Обеспечивать комплексный подход к оздоровлению подростков и молодежи на основе предоставления системы информативных услуг, пропагандировать здоровый образ жизни;
10. Укреплять институт молодой семьи, способствовать организации семейного досуга.

Воспитательный модуль предполагает поддержание созидательной и интегрирующей совместной деятельности участников воспитательного процесса. Он включает в себя работу по формированию навыков толерантного поведения, выработку устойчивых навыков позитивной организации свободного времени и здорового образа жизни, работу по профессиональному и личностному самоопределению, формирование основ гражданственности и патриотизма, повышение коммуникативной компетентности, развитие экологической, нравственной, эстетической культуры, профилактику правонарушений, безнадзорности и правовое воспитание.

Социальное развитие и становление личности молодого человека в современном социокультурном пространстве происходит в том числе посредством молодежных общественных организаций, объединений, движений. Сегодня мощным средством воспитания являются молодежные объединения, сообщества, которые во взаимодействии с системой молодежной политики и другими социальными институтами являются действенным средством воспитания. Включаясь в работу различных общественных объединений по интересам, подростки и молодежь оказываются в пространстве разновозрастного общения, могут проявлять свою инициативу, самостоятельность, лидерские качества, умение работать в коллективе, учитывать интересы других, получать квалифицированную помощь по различным аспектам социальной жизни. Это влияет на социальную адаптацию подростков и молодежи к изменяющимся условиям жизни, а, значит, на их успешность и благополучие жизни. Поэтому следует более активно развивать общественные объединения, молодежные сообщества в рамках реализации программы.

**Система основных мероприятий воспитательного модуля**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Название мероприятия | Ответственные |
| 1 | Разработка и реализация программ деятельности молодежных сообществ;  обеспечение занятости подростков различными формами деятельности в клубных формированиях, проектах. | РКФ, СРМ, методическая служба |
| 2 | Участие в массовых досуговых мероприятиях, организация и проведение районных и городских мероприятий. | Заместитель директора по ОМД, методическая служба. |
| 3 | Освоение и внедрение современных воспитательных технологий в деятельность объединений. | РКФ, СРМ, методическая служба. |
| 4 | Программно-методическое обеспечение развития молодежных объединений. | РКФ, СРМ, методическая служба |
| 5 | Развитие созидательной инициативы членов молодежных общественных объединений и вовлечение их в решение значимых для них проблем, организация работы с детьми с ОВЗ. | Администрация МЦ, РКФ, СРМ, методическая служба |
| 6 | Продолжение и развитие работы над осуществлением социальных проектов. | РКФ, СРМ |
| 7 | Организация выставок семейного творчества, семейных проектов, тематических выставок одного дня; организация мероприятий по совместному творчеству детей и родителей. | РКФ, СРМ, методическая служба |
| 8 | Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях. | РКФ, СРМ, методическая служба |
| 9 | Содействие в воспитании лидеров молодежных общественных объединений. | РКФ, СРМ |

**Модуль. Концепция методической деятельности**

Методический модуль направлен на обеспечение учреждения высококвалифицированными специалистами, повышение квалификации педагогических кадров, совершенствование информационно-методического обеспечения процесса основной деятельности. Он предполагает активизацию профессиональной мотивации сотрудников-специалистов учреждения, рост их профессиональной компетенции и личных достижений.

**Концепция методической деятельности.** Одной из стратегических линий деятельности учреждения планируется совершенствование методической службы. Коллектив специалистов молодежного Центра определил концептуальные подходы к развитию методической деятельности учреждения, исходя из понятия «методическое сопровождение» - взаимодействие сообщества специалистов и методистов, направленное на оперативное удовлетворение молодежных запросов.

Были определены методические функции, сложившиеся в практике МБУ МЦ «Дом молодежи», которые были учтены в концепции будущего состояния молодежного центра: информационно-аналитическое, планово-прогностическое; проектировочное; и повышение квалификации специалистов учреждения. Методическая деятельность в учреждении реализуется на актуальности, целесообразности, конкретности, объективности, перспективности, индивидуализации. Методическая деятельность основывается на следующих концептуальных идеях:

* формирование созидательной среды;
* совершенствование стратегии развития методической деятельности;
* изучение и использование в деятельности современных технологий, методик, приемов и способов успешной реализации запросов;
* повышение уровня профессионального мастерства специалистов;
* создание условий для инновационной деятельности специалистов.

Программа развития любого современного учреждения предполагает организацию доступной среды, как условия функционирования инновационных замыслов, концептуальных идей развития. При этом ключевым, основополагающим фактором является проблема кадрового обеспечения деятельности: новое качество культурно-досугового процесса начинается с компетентного специалиста. Специалистам приходится адаптироваться в новых условиях, когда компетентность, профессионализм, творчество, инициативность, готовность брать ответственность на себя являются главными качествами работы с молодежью. Сегодня появляется необходимость в специалисте-профессионале, способном в меняющихся социально-экономических условиях не только выбирать наилучшие варианты организации процесса, создавать свою концепцию, но и использовать реальную возможность непрерывного повышения своего профессионального мастерства.

Смыслом методической деятельности учреждения стоит сотрудничество методистов и специалистов по освоению методического пространства, которое рассматривается, как реализация позиций руководителя и воспитанника в различных видах деятельности. Методическое пространство учреждения мы определяем как среду, в которой осуществляется реализация профессиональных и общечеловеческих ценностей.

Стратегия развития методической деятельности предполагает, что методическая деятельность будет направлена на эффективное использование всех видов ресурсов учреждения: основных направлений деятельности, методических, управленческих, экономических, на создание мотивации и механизмов улучшения качества. Для этого потребуются системные изменения в содержании направлений деятельности, создании особой инновационной среды, поиск новых форм сотрудничества учреждения с профессиональным сообществом.

Стратегия развития методической деятельности включает следующие уровни:

* 1. на первом уровне (организационном) используются следующие методы и технологии управления качеством:
     + формирование банка данных и статистики на основе диагностики;
     + совершенствование технологии мониторинга;
     + совершенствование аудита деятельности специалистов;
     + совершенствование технологии инфраструктуры основных направлений деятельности;
     + планирование и постоянное улучшение деятельности учреждения.
  2. второй уровень (деятельностный) требует использования следующих методов и технологий:
     + технологии работы с диагностической информацией;
     + технологии анализа процессов основных направлений деятельности;
     + технологии изучения, внедрения и распространения передового опыта;
     + технологии маркетинговой деятельности;
     + методы повышения квалификации и переподготовки специалистов;
     + контроль (оценка основных процессов и их результатов, включая оценку достигнутого прогресса в уровне компетенций и навыков воспитанников).
  3. третий уровень (аналитический) включает в себя:
     + управление процессами реализации направлений деятельности;
     + мониторинг (измерение и оценка, обработка и анализ основных процессов и их результатов);
     + проведение обратной связи.

Механизм реализации концепции методического обеспечения предполагает разработку индивидуальных программ профессионального роста специалиста; организацию жизнедеятельности сообщества специалистов, позволяющую удовлетворять потребности в любой деятельности для самореализации, общественном признании своих действий, заботе о других и внимании к себе; управление и сопровождение исследовательской деятельности, социального партнерства; формирование творческого коллектива специалистов с высоким инновационным потенциалом.

Задачи модуля:

1. Способствовать обновлению, совершенствованию методического содержания реализуемых направлений для подростков и молодежи, его форм, методов и технологий (в т.ч. здоровьесберегающих и информационно- коммуникационных);
2. Формировать многоуровневую систему повышения квалификации и переподготовки специалистов, ориентированную на их индивидуальные интересы, потребности и возможности;
3. Формировать команду единомышленников и стимулировать творчески работающих специалистов на основе опоры на корпоративный дух, общность интересов;
4. Повышать профессиональную компетентность и развивать творчество специалистов для повышения качества процессов реализации направлений деятельности;
5. Формировать пакет методических и диагностических материалов нового поколения для учреждений молодежной политики;
6. Выявлять и внедрять наиболее эффективные технологии организации развивающего содержательного досуга для разных возрастных и социальных групп;
7. Изучать, обобщать и распространять успешный профессиональный опыт, внедрять его в процессы реализации направлений деятельности;
8. Оказывать информационно-методическую помощь специалистам в планировании и реализации профессиональной деятельности;
9. Обобщать и распространять инновационный опыт работы учреждения на различных уровнях;
10. Осуществлять мониторинг по проблемам эффективности деятельности учреждения с целью получения достоверной информации о работе учреждения для обеспечения гарантии качества, внимательного отношения и заботы о получателях услуг.

Решение стратегической задачи укрепления кадрового потенциала учреждения будет обеспечено за счет реализации программных мероприятий по следующим основным направлениям:

* + организация и проведение конкурсов профессиональных достижений,
  + координация деятельности по повышению профессиональной компетенции специалистов;
  + оказание консультативной и практической помощи специалистам в программно-методическом обеспечении деятельности учреждения;
  + создание общедоступной информационно-методической среды, опыта успешных молодежных практик;
  + оптимизация социально-психологического климата трудового коллектива учреждения;
  + разработка механизма учета и стимулирования роста творческих достижений специалистов;
  + подготовка и выпуск статей, сборников, материалов передового опыта специалистов, методических пособий и рекомендаций.

Коллективным профессиональным органом управления процессом реализации направлений деятельности является методический совет. Методический совет организует и координирует методическое обеспечение процесса, методической учебы специалистов. Методическое объединение - традиционно существующая форма коллективной методической работы по обеспечению повышения профессионального мастерства. На семинарах - практикумах рассматриваются общие профессиональные проблемы; семинары проходят с периодичностью один-два раза в год для всего коллектива с целью изучения, обмена и распространения достижений и передового опыта или повышения уровня знаний и профессиональной квалификации специалистов учреждения. Структура учреждения предусматривает три основные услуги. Форма малых методических советов, позволяет решать внутри-профессиональные задачи непосредственно специалистов схожих направлений деятельности, руководителей клубных форм деятельности, реализации проектной деятельности, организации массовых мероприятий. Еще одной формой методической работы является взаимопосещение мероприятий, событий, которые проходят в течение года, согласно графику, с последующим самоанализом, анализом и обсуждением. Открытые события позволяют специалистам проанализировать опыт коллег, осмыслить общие проблемы, приблизиться к решению частных вопросов собственной практики.

Органом управления процессом методической деятельности является методическая служба. Методической службой осуществляется текущий мониторинг процесса реализации методических событий, проводится своевременная корректировка ситуаций, оказывающих неблагоприятное воздействие на реализацию методического процесса в учреждении, рассматриваются результаты методической деятельности в ходе реализации её массовых форм (методического совета, малых форм методических советов).

Методическая деятельность создает возможности оперативно корректировать процесс, персонализировать и индивидуализировать его формы. Методическое управление качеством позволяет использовать принципы сотрудничества участников процесса, повышать качество и доступность услуг; создавать ситуацию управляемой и планируемой методической деятельности, ориентированной на социальные ожидания; совершенствовать механизм методического сопровождения и управления качеством услуг в молодежном пространстве.

**Система основных мероприятий методического модуля**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Название мероприятия | Ответственные |
| 1. | Формирование банка данных и статистики на основе диагностики процесса реализации услуг. Анкетирование специалистов. | Методическая служба |
| 2. | Совершенствование технологии мониторинга. | Методическая служба |
| 3. | Повышение уровня профессионального мастерства специалистов: курсы повышения квалификации, профессиональная  переподготовка. | Заместитель директора по ОМД,  методическая служба |
| 4. | Проведение семинаров-практикумов, мастер-классов по различным направлениям деятельности. | Методическая служба |
| 5. | Оказание методической помощи специалистам. | Методическая служба |
| 6. | Обобщение и распространение передового профессионального опыта, оформление методических разработок. | Методическая служба |
| 7. | Проведение мастер-классов, открытых событий специалистов. | Методическая служба |
| 8. | Экспертиза содержания транслируемой профессиональной деятельности специалистов. | Заместитель директора по ОМД, методическая служба. |
| 9. | Информационно-методическое обеспечение: пополнение методического фонда, создание банка данных (методических разработок, методических рекомендаций, сценариев, проектов). | Заместитель директора по ОМД, методическая служба. |
| 10. | Активизация самопрофессиональной ориентации специалистов в  целях повышения результативности. | Методическая служба |
| 11. | Публикация авторских методических материалов, подготовка методических сборников по различным направлениям деятельности. | Заместитель директора по ОМД, методическая служба. |
| 12. | Участие в профессиональных конкурсах, рабочих группах, конференциях, конкурсах профессионального мастерства разного уровня. | Методическая служба |

**Модуль. Управленческая деятельность**

Управленческий модуль направлен на повышение профессионального уровня управленческих кадров, повышение эффективности использования бюджетных средств, обновление информационно-методических ресурсов учреждения, рост ресурсообеспеченности учреждения, компьютеризацию учреждения с доведением до уровня современных стандартов, экономию материальных ресурсов.

**Концепция управленческой деятельности.** Система стратегического управления как основной аспект системы управления учреждением позволяет понять идеи стратегического управления, как принцип и механизм внутренней перестройки всей управляющей системы с ее переориентацией на главные стратегические результаты работы учреждения. Главные характеристики современного качества стратегического управления учреждения проявляются на разных уровнях: 1) жизнедеятельность учреждения (качество предоставляемых услуг, жизнедеятельность участников процесса, социальные эффекты); 2) имидж учреждения; 3) компоненты, работающие на достижение поставленных целей. Приоритетом управленческой деятельности МБУ МЦ «Дом молодежи», является управление качеством предоставляемых услуг, которое регламентируется муниципальным заданием учреждения и стратегическими задачами сферы молодежной политики.

В основу управленческой деятельности положены следующие концептуальные идеи:

1. Совершенствование системы управления качеством реализации направлений деятельности учреждения. Система в данном направлении включает:

* процесс планирования и постоянного улучшения деятельности учреждения, формирование стратегии, политики, целей в области качества услуг;
* обеспечение процессов жизненного цикла учреждения всеми видами ресурсов: финансовыми, материальными, человеческими, информационными;
* управление процессом качественной реализации услуг учреждения (обучение специалистов, участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, развитие информационной деятельности);
* совершенствование системы мониторинга и контроля;
* контроль за реализацией направлений деятельности в соответствии с современными требованиями;
* формирование имиджа современного специалиста, способного реализовать себя в новых условиях;
* повышение квалификации педагогов с использованием Интернет-ресурсов (участие в вебинарах, интернет-семинарах, тренингах).

2. Способность обеспечить ориентацию на развивающий характер управления и развитие организационной культуры. Это свойство системы учрежденческого управления предполагает ориентацию на развитие учреждения, наращивание его потенциала, инноваций. Для модели управления характерно стремление к качественным изменениям. Динамичное развитие учреждения обеспечивает становление организационной культуры учреждения.

Организационная культура - совокупность преобладающих в коллективе ценностей убеждений, установок, а также общий микроклимат, помогающий работникам и специалистам понять назначение учреждения, механизм его функционирования, создать нормы деятельности и поведения. Это социальное пространство взаимодействия внутри учреждения с присущими только ему целями и ценностями, нормами поведения.

3. Адаптивность системы управления учреждением. Адаптивность предполагает приспособление к управлению учреждением, его потребностям в целом и требованиям к управлению в частности. Адаптивность управления невозможна без современной реакции управляющей системы на изменение ситуации, имеет адресный характер, точно определяет вектор развития учреждения и социальные потребности молодежи.

Значение адаптивности для нашего учреждения возросло с изменениями внешней среды. При этом возрастает значение функций информационного самообеспечения системы управления, анализа и диагностики, прогнозирования потребностей и возможностей среды и объекта, самоконтроля эффективности управленческих воздействий и взаимодействий.

4. Совершенствование системы управления на основе увеличения общественной составляющей. Общественная составляющая в учреждении отличается следующими компонентами: профессиональное сообщество (специалисты), молодежное соуправление (молодежный актив), представители общественных организаций, ассоциаций. Управление нашим учреждением строится на принципах единоначалия и самоуправления. Формами самоуправления учреждения являются: руководящий совет учреждения (административный), общее собрание трудового коллектива, методический совет:

* руководящий совет учреждения – высший коллегиальный представительный орган самоуправления, формируемый административными кадрами (директор, заместители директора, начальники основных отделов). К компетенции совета мы относим: принятие Устава учреждения, согласование и изменение правил внутреннего распорядка, утверждение программы развития учреждения, установление перечня оказываемых платных дополнительных услуг;
* общее собрание трудового коллектива: принимает и заключает коллективный договор, обсуждает и принимает правила внутреннего распорядка, графики отпусков, обсуждает перспективы развития учреждения, рассматривает кандидатуры на награждение грантами, грамотами, профильными наградами, рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, жизни и здоровья обучающихся, заслушивает отчеты о работе руководителя, заместителя директора, председателя профсоюзного комитета и др.;
* методический совет учреждения: обсуждает и принимает годовой план учреждения, утверждает перспективные планы специалистов, заслушивает информацию и отчеты специалистов.

5. Развитие системы управления учреждением на основе маркетинговой деятельности. Маркетинг в учреждении направлен на изучение потребностей подростков и молодежи в услугах, осуществляет деятельность по распространению сведений об этих услугах пропаганде этих услуг, а также организаторскую работу по их предоставлению и созданию новых услуг.

6. Социальное партнерство, как одного из условий создания общего молодежного пространства. Деятельность по решению данной проблемы направлена на создание и апробацию модели взаимодействия разных типов учреждений (учреждение основного образования, профессионального образования, дополнительного образования и др.). Создается единое современное «пространство совместного действия», необходимое для полноценного личностного развития подростков и молодежи, поиска путей его самоопределения.

Обосновывая актуальность идеи взаимодействия, мы придаем важнейшее значение и создадим необходимые условия для обеспечения взаимодействия молодежных учреждений. Мы считаем, что наше учреждение обладает значительным ресурсом для реализации совместной стратегии в области общего, профессионального и дополнительного образования. Социальное партнерство строится на принципах добровольности, взаимовыгодности и взаимодополняемости, открытости участников партнерства.

7. Роль лидерской компетенции руководителя в системе управленческой деятельности. Важнейшей характеристикой организационной культуры руководителя учреждения являются следующие действия:

* создание в учреждении положительной энергетики, атмосферы работоспособности, взаимопонимания, взаимопомощи, позитивных ожиданий;
* демонстрация и признание личных достижений специалистов, проявление гордости высоким уровнем их компетентности, проявление доверия к способам решения проблем, предлагаемых специалистами;
* способность оказывать влияние на людей (без доминирования), быть наставником, при этом уделять внимание каждому и давать совет в нужный момент;
* объективное оценивание работы коллег, способность мотивировать на эффективные способы решения проблем;
* умение выстраивать отношения со специалистами, открыто информировать о содержании деятельности и перспективах развития, коллективно обсуждать планы;
* способность стратегически мыслить с целью обеспечения профессионального роста и создания конкурентно способного учреждения;
* способность быстро переключаться, научиться работать в условиях высокого уровня неопределенности и риска, быстро реагировать на разные проблемы, ориентироваться, исходя из реальной ситуации;
* быть источником воодушевления и позитивного настроения, уметь вдохновлять, пробуждать желание работать лучше, вести за собой;
* обладать способностью создавать команду, поддерживать в коллективе чувство единства, взаимной поддержки, создавать благоприятную обстановку для творчества, коллективного обсуждения приоритетных направлений деятельности;
* владение способностью позиционирования специалиста на различных уровнях, представление интересов специалиста на конкурсах, проектах, презентациях;
* совершенствование инфраструктуры учреждения, позволяющей обеспечить реализацию творческой, интеллектуальной деятельности подростков и молодежи.

Большое значение в реализации управленческого модуля имеет продвижение разработанного бренда для сохранения положительного имиджа и повышения конкурентной способности учреждения в городской среде. Бренд необходим для привлечения получателей услуг, партнеров и распространения положительной репутации учреждения на рынке предоставляемых услуг.

Задачи модуля:

1. Содействовать повышению социального статуса учреждения, позиционировать и продвигать узнаваемый стиль и образ учреждения для целевых аудиторий;
2. Расширять и укреплять взаимодействие с социальными партнерами учреждения по поиску новых и закреплению оправдавших себя форм деятельности;
3. Обеспечить взаимодействие всех участников процесса: воспитанников, специалистов, родителей, администрации, партнеров;
4. Изучать социокультурные потребности подростков и молодежи, молодежных общественных объединений с целью выявления социального заказа на востребованность различных видов услуг;
5. Совершенствовать экономические отношения в учреждении с целью повышения его экономической эффективности и рентабельности, а также улучшения финансового положения, развивать финансовые ресурсы учреждения, привлекать внебюджетные формы финансирования;
6. Развивать современную материально-техническую базу, соответствующую инновационной модели деятельности учреждения: современная инфраструктура с функциональной архитектурой, компонентов, включающих современное оборудование, доступный Интернет, условия для занятий спортом и творчеством, организованное уличное пространство;
7. Обновлять нормативно-правовые акты учреждения в соответствии с законодательством и программой развития;
8. Создавать систему мероприятий, направленных на повышение профессиональной компетентности руководящих кадров учреждения;
9. Создавать условия для совершенствования информационного обеспечения процесса реализации направлений деятельности, предоставляемых услуг;
10. Обеспечивать гарантии бюджетной доступности услуг учреждения для всех групп молодежи;
11. Расширять сферу услуг для более полного удовлетворения потребностей молодежи;
12. Повышать эффективность управления учреждением за счёт решения стратегических вопросов его развития с целью достижения максимального соответствия деятельности учреждения предъявленным требованиям получателей услуг и государства;
13. Осуществлять анализ и мониторинг качества достижений и проблем учреждения; вносить изменения в модель жизнедеятельности и особенности функционирования учреждения в рамках модернизации.

Одно из направлений модернизации и инновационного развития молодежной политики связано с развитием доступной инфраструктуры.

Инфраструктура учреждения будет реализовываться на принципах преемственности, непрерывности, доступности, постоянного обновления, обеспечения индивидуализации спроса и возможностей его удовлетворения, поощрения инициативности, способности творчески мыслить и находить нестандартные решения, расширения неформального образовательного пространства.

Совершенствование инфраструктуры поможет освоить новое, предоставит возможность участвовать в инновационных проектах. От того, как будут обустроены условия, жизнедеятельность учреждения, система отношений учреждения и общества зависит во многом развитие современной инфраструктуры учреждения. Для нашего учреждения данный вопрос предстает в нескольких аспектах:

* + Эстетичный и современный внешний облик учреждения, в результате чего, получим более высокие результаты - подросткам и молодежи будет удобно, комфортно, интересно, привлекательно;
  + Условия реализации предоставления услуг в содержательном плане (их обновление, изменение цели, задач), дооснащенности помещений (материально-техническое обеспечение: звуковое/видео оборудование, программное обеспечение, система безопасности, высокоскоростные и многоканальные средства связи);
  + Оформление отдельных кабинетов учреждения нуждается в современных дизайнерских решениях, обеспечивающих комфортную современную среду.

**Система основных мероприятий управленческого модуля**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Название мероприятия | Ответственные |
| 1. | Разработка и пополнение базы нормативных документов по реализации направлений молодежной политики. Совершенствование локальных актов, контроль соответствия номенклатуры дел  документам учреждения. | Директор |
| 2. | Разработка и утверждение программы развития учреждения, утверждение перспективных планов на текущий год. | Директор,  заместитель директора по ОМД |
| 3. | Модернизация материально-технического обеспечения учреждения, обновление материального оснащения кабинетов. | Директор, заместитель директора по АХД |
| 4. | Обеспечение учреждения высококвалифицированными кадрами. | Директор |
| 5. | Организация работы по повышению профессионального уровня специалистов (курсы повышения квалификации, переподготовка, аттестация). | Директор,  заместитель директора по ОМД |
| 6. | Разработка эффективной системы поощрения с использованием механизмов материального и морального стимулирования специалистов. | Директор,  заместитель директора по ОМД |
| 7. | Осуществление внутриучрежденческого контроля. | Директор, заместители директора |
| 8. | Мониторинг рынка услуг в сфере молодежного досуга | Директор, заместитель директора по ОМД |
| 9 | Осуществление мер, направленных на обеспечение учреждения современным оборудованием и эффективной материальной базой в области информационных технологий. | Директор, заместитель директора по АХД |
| 10. | Организация текущего ремонта, проведение комплекса мероприятий по сбережению водо- и энергоресурсов. | Директор, заместитель директора по АХД, главный инженер. |
| 11. | Составление информационных и аналитических материалов по вопросам работы учреждения. | Директор, заместитель директора по АХД |
| 12. | Создание оптимальной системы работы со средствами массовой информации для популяризации деятельности учреждения, поднятия и поддержания его имиджа. | Директор |
| 13. | Информационно-рекламная деятельность по направлениям деятельности учреждения. | Директор, заместитель директора по ОМД |
| 14. | Работа с представителями социума: партнерами районных мероприятий, общественными организациями. | Директор |
| 15. | Расширение платных услуг. | Директор, главный бухгалтер |
| 16. | Поиск источников внебюджетного финансирования. | Директор, заместитель директора по ОМД |
| 17. | Внедрение системы мониторинга результатов деятельности (разработка показателей оценки текущих и итоговых достижений воспитанников и специалистов) | Директор, заместитель директора по ОМД |
| 18. | Экспертиза действующих нормативных актов, регламентирующих  деятельность учреждения. | Директор |
| 19. | Развитие социального партнерства с учреждениями культуры, общественными и коммерческими организациями, учреждениями общего и профессионального образования района, города. | Директор |

**Самоуправление в учреждении**

Самоуправление в учреждении предполагает совершенствование системы управления на основе увеличения общественной составляющей. Общественная составляющая в учреждении отличается следующими компонентами: профессиональное сообщество (специалисты), молодежное соуправление (молодежный актив), представители общественных организаций. Управление учреждением строится на принципах соуправления и самоуправления. Формами самоуправления учреждения являются: административный ресурс учреждения (управляющий), общее собрание трудового коллектива.

Координатором работы по самоуправлению является администрация учреждения в лице директора, который:

* + разрабатывает нормативные правовые акты, необходимые для реализации программы развития;
  + подготавливает ежегодный доклад о ходе реализации программы развития;
  + подготавливает предложения по уточнению программных мероприятий на очередной финансовый год, уточняет затраты по программным мероприятиям, а также механизм реализации программы;
  + разрабатывает перечень целевых показателей для контроля за ходом реализации программы развития;
  + обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на реализацию программы развития;
  + организует внедрение информационных технологий в целях управления реализацией программы развития и контроля за ходом её реализации;
  + привлекает общественность к управлению программой развития.

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии учреждения в решении вопросов, способствующих организации процесса и финансово- хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления, созданы руководящий совет учреждения, методический совет учреждения, представительный орган трудового коллектива.

Руководящий совет учреждения – обсуждает и принимает изменения правил внутреннего распорядка, принимает Устав учреждения, утверждает программу развития учреждения, утверждает перечень платных услуг.

Методический совет учреждения обсуждает и принимает годовой план учреждения, утверждает идеи реализации социально-значимых проектов, утверждает программы клубных формирований руководителей, проводит выборы в состав методического совета, заслушивает информацию и отчеты специалистов.

Общее собрание трудового коллектива – принимает и заключает коллективный договор, обсуждает и принимает правила внутреннего распорядка, графики отпусков, обсуждает перспективы развития учреждения, рассматривает кандидатуры на награждение грамотами, профильными наградами, рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, жизни и здоровья воспитанников, заслушивает отчеты о работе руководителя, заместителя директора, представителя совета трудового коллектива и др.

В учреждении может быть создан совет молодежного самоуправления, который является формой соуправления. Молодежное соуправления - это режим совместной и самостоятельной деятельности, в которой каждый воспитанник может определить свое место, роль и реализовать свои способности и возможности. Целью соуправления является формирование умений подростков и молодежи управлять собой, жизнью в коллективе, выработка активной социальной позиции. Соуправления осуществляют, как правило, наиболее активные и личностно развитые подростки, проявляющие свою активность в решении проблем жизнедеятельности учреждения, свою ответственность не только за собственное мнение, позицию, поведение, но и за действия и поведение других членов молодежного сообщества. Компетенцией совета молодежного самоуправления является реализация гражданских прав на участие в управлении делами учреждения, формирование высоконравственной творческой, активной личности на основе приобщения к ценностям общечеловеческой национальной культуры и содружества специалистов и воспитанников. Совет молодежного самоуправления может принимать участие в решении таких важных вопросов, как организация совместной деятельности активистов различных объединений по проведению мероприятий; подготовка коллективного творческого дела, традиционных общих праздников; назначение ответственных за определенный участок работы в ходе проведения мероприятия и контроль за ними; реализация наставнической работы, проведение досуговых мероприятий, разработка и проведение акций.

## 3.3 Внешние связи учреждения

В соответствии с целями, задачами, направлениями и формами работы молодежного Центра «Дом молодежи» необходимым и наиболее важным компонентом деятельности стоит задача по расширению взаимодействия с образовательными организациями общего и профессионального образования, а также городскими организациями, осуществляющими деятельность на основе открытости и взаимодействия. Также важным представляется поиск новых социальных партнеров (регионального, областного, федерального уровня) и их интеграция в процесс основной социально-культурной деятельности учреждения.

Обосновывая актуальность идеи взаимодействия, придается важнейшее значение созданию необходимых условий для обеспечения взаимодействия подростков и молодежи со структурами.

Реализация взаимодействия, социального партнерства, как одного из условий создания общего молодежного пространства, где деятельность создается как единое современное «пространство совместного действия», необходимое для полноценного личностного саморазвития подростков и молодежи, и поиска путей их самоопределения.

Учреждение обладает значительным ресурсом для реализации совместной стратегии в области продвижения талантливой и инициативной молодежи, развитии навыков профессиональной деятельности.

Социальное партнерство строится на принципах добровольности, взаимовыгодности и взаимодополняемости, открытости участников партнерства.

**Формы взаимодействия с социальными партнерами:**

* + совместное с муниципалитетом планирование работы с подростками и молодежью;
  + проведение праздников и организация семейного досуга для жителей района;
  + совместные мероприятия: массовая событийная деятельность, социально-значимая деятельность в рамках реализации молодежных инициатив, творческие фестивали, конкурсы, выставки художественного и декоративно-прикладного творчества, вовлечение в совместную методическую деятельность.

Будет продолжено сотрудничество с учреждениями, организациями и предприятиями района: образовательными учреждениями (школами, учреждениями дополнительного образования, среднего профессионального образования), учреждениями культуры (музеями, библиотеками), учреждениями социальной защиты населения, учреждениями здравоохранения, общественными и ветеранскими организациями. С негосударственными и коммерческими организациями молодежный Центр может проводить совместные мероприятия: события, праздники, фестивали выставки.

# 4. Стратегия и тактика перехода учреждения

## 4.1 Этапы реализации Программы

**1 этап - подготовительный (проектировочный) - 1 половина 2024 года**

Уточнение, доработка и принятие программы развития; формирование целевой установки, главных ориентиров в деятельности центра; осмысление и принятие всеми участниками процесса ведущих стратегических идей, положений, позиций системы; определение приоритетных задач деятельности и возможных форм сотрудничества с социумом; обеспечение необходимой теоретической базы деятельности учреждения; определение современных механизмов функционирования учреждения; обновление нормативно-правовой базы в соответствии с направлениями деятельности; разработка программ по отдельным инновационным направлениям; подбор, повышение квалификации и переподготовка кадров, обеспечивающих реализацию программы; изучение и выбор современных форм и технологий; укрепление и перераспределение материально-технической базы; структуризация управления и контроля.

**2 этап - основной (реализация программы) - 2 половина 2024 года**

**– 1 половина 2028 года**

Анализ и корректировка структуры программы; приведение основных компонентов процесса в соответствие с характеристиками концепции; развитие команды единомышленников, оптимизация процесса повышения профессионального уровня подготовки специалистов и информационного обеспечения мероприятий программы, направленных на решение задач развития молодежного центра; консолидация усилий участников процесса, социальных институтов, образовательных учреждений, общественных организаций в реализации программы; продолжение модернизации материальной инфраструктуры; активное введение инноваций в содержательную досуговую деятельность и апробация инновационных технологий; работа инициативных и творческих групп специалистов; распространение достижений творческих групп на весь коллектив; создание новых традиций; апробация новых форм, технологий; расширение сферы услуг.

**3 этап - завершающий** (**аналитико-коррекционный) –**

**2 половина 2028 года**

Итоговая аналитическая работа; анализ и обобщение полученных результатов; выделение проблем, фиксация созданных прецедентов; оформление результатов работы и методических разработок; итоговый мониторинг уровня достижения результатов программы; анализ статуса учреждения в городе; оценка структуры функционирования; самоопределение коллектива по отношению к дальнейшему развитию; постановка задач на новый период развития.

Основываясь на содержании деятельности учреждения, необходимо произвести инновационные преобразования, касающиеся следующих направлений деятельностимолодежного Центра: обновление содержания, реализация событий, направленных на развитие надпрофессиональных компетенций; развитие направления добровольчества и волонтерства; усовершенствование методического обеспечения; модернизация управленческой инфраструктуры.

**Система контроля программы:** Система контроля выполнения программы обеспечивается администрацией учреждения, управлением молодежной политики мэрии города Новосибирска. Текущее управление программой осуществляет директор МБУ МЦ «Дом молодежи».

**4.2 Описание конкретных целей учреждения на первых этапах цикла развития**

На начальном этапе реализации программы будет структурирована деятельность учреждения: определены четкие сферы контроля, обновлены программы работы клубных формирований, созданы необходимые условия для успешной реализации концепции (нормативно-правовые, материально-технические, организационно-педагогические, мотивационные), а также определены условия сотрудничества с другими учреждениями в целях осуществления интеграции на уровне социального партнерства. В целом, на начальном этапе должна быть сформирована определенная стартовая позиция, обеспечивающая в дальнейшем долгосрочную работу внутри единого молодежного пространства. На этом этапе реализации программы актуальными будут следующие цели:

* создание нормативно-правовой локальной базы, обеспечивающей реализацию программы внутри учреждения;
* утверждение инновационной модели учреждения;
* внедрение системы ключевых показателей качества услуг, социально-ориентированной деятельности и эффективности процесса управления;
* введение в практику компетентностных моделей всех профессионально- квалификационных групп учреждения;
* составление сметы материально-технического оснащения социально-культурных площадок, поэтапное оснащение их за счёт бюджетных и внебюджетных средств;
* повышение качества оказываемых услуг, сохранность и увеличение молодежного контингента воспитанников.

Следующий этап реализации программы **-** продолжение начального этапа работы, так как его целью является непосредственное воплощение на практике тех идей, для которых готовилась теоретическая и организационная основа на первом этапе. Этот этап должен в прямом смысле обеспечить переход из режима функционирования в режим развития, режим отработки вновь выстроенных механизмов. На этом этапе реализации программы актуальными будут следующие цели:

* практическое внедрение разработанных управленческих мер;
* введение системы внутреннего аудита учреждения, системы показателей оценки качества социально-культурной деятельности учреждения, специалистов, воспитанников;
* повышение качества услуг учреждения и дополнительное привлечение молодежного контингента в систему молодежного участия.

## 4.3 План действий по реализации Программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Этапы и содержание деятельности | Сроки | Мероприятия по достижению цели |
| **1 этап - подготовительный (проектировочный)** | | | |
| 1. | Уточнение, доработка и принятие программы развития; формирование целевой установки, главных ориентиров в деятельности центра;  Осмысление и принятие специалистами и воспитанниками ведущих инновационных идей, положений, позиций системы. | Январь  2024 г. | Публикация принятой Программы развития для информирования целевой аудитории о дальнейших шагах развития |
| 2. | Обновление нормативно-правовой базы в соответствии с направлениями деятельности. | Май-июль  2024 г. | Устав «Чайка», принятие положений, регламентов работы специалистов |
| 3. | Структуризация управления и контроля; определение механизмов функционирования учреждения. | Февраль-Июль  2024 г. |  |
| 4. | Повышение квалификации и переподготовка педагогических кадров, обеспечивающих реализацию программы. | непрерывно | Обновление реестра профессиональной переподготовки специалистов |
| 5. | Укрепление и перераспределение материально-технической базы. | Январь - Июнь  2024 г. | Анализ оснащения деятельности отделов |
| 6. | Обеспечение необходимой теоретической базы деятельности учреждения; определение приоритетных видов деятельности и возможных форм сотрудничества с социумом; изучение и выбор современных форм и технологий. | Январь - Июль  2024 г. |  |
| 7. | Корректировка программ работы клубных формирований по направлениям деятельности учреждения; разработка программ по отдельным направлениям. | Май - июнь  2024 г. |  |
| **2 этап - основной (реализация программы)** | | | |
| 1. | Приведение основных компонентов процесса, в соответствие с характеристиками концепции. | 2024г.,2025г.,  2026г.,2027г.,  2028 г. |  |
| 2. | Оптимизация процесса повышения профессионального уровня подготовки специалистов и информационного обеспечения мероприятий программы, направленных на решение задач развития системы молодежной политики. | 2024г.,2025г.,  2026г.,2027г.,  2028 г. |  |
| 3. | Модернизация материальной инфраструктуры. | 2024г.,2025г.,  2026г.,2027г.,  2028 г. |  |
| 4. | Активное введение инноваций в социально-досуговую деятельность и апробация инновационных форм и технологий; создание и развитие добровольческих инициатив; расширение сферы предоставляемых услуг. | 2024г.,2025г.,  2026г.,2027г.,  2028 г. |  |
| 5. | Консолидация усилий социальных институтов, образовательных учреждений, общественных организаций в реализации программы. | 2024г.,2025г.,  2026г.,2027г.,  2028 г. |  |
| 6. | Работа инициативных и творческих групп специалистов; распространение достижений творческих групп на весь коллектив; создание новых традиций. | 2024г.,2025г.,  2026г.,2027г.,  2028 г. |  |
| 7. | Анализ и корректировка структуры программы. | Ежегодно |  |
| **3 этап - завершающий** (**аналитико-коррекционный)** | | | |
| 1. | Итоговая аналитическая работа; анализ и обобщение полученных  результатов. | Июнь-Август 2028 г. |  |
| 2. | Выделение проблем, фиксация созданных прецедентов; оценка структуры функционирования. | Сентябрь  2028 г. |  |
| 3. | Итоговый мониторинг уровня достижения результатов по программе; Анализ статуса учреждения в городе. | Октябрь  2020 г. |  |
| 4. | Оформление результатов работы и методических разработок. | Ноябрь-Декабрь  2028 г. |  |
| 5. | Самоопределение коллектива специалистов по отношению к дальнейшему развитию; постановка задач на новый период развития; Разработка программы развития учреждения до 2033 года. | Декабрь   1. г. |  |

**5. Общие ожидаемые результаты реализации Программы**

* Продвижение бренда для сохранения положительного имиджа и повышение конкурентной способности учреждения;
* Формирование традиционных семейных ценностей в молодежной среде;
* Снижение социального напряжения в подростковой и молодежной среде;
* Увеличение числа реализуемых молодежных социальных проектов в сфере социально-значимой деятельности;
* Развитие инклюзивной среды;
* Обеспеченность социальной безопасности общества от негативных проявлений в молодежной среде (снижение проявлений зависимого и деструктивного поведения);
* Повышение рейтинговой оценки отношения родителей и социальных партнеров к учреждению;
* Повышение количества воспитанников клубных формирований и участников проектов учреждения старше 25 лет;
* Обеспечение единого цифрового пространства всех участников отношений;
* Предоставление разнообразных услуг в рамках клубной формы деятельности;
* Стабильный кадровый состав специалистов в соответствии с профессиональным стандартом специалиста по работе с молодежью;
* Повышение объема платных услуг;
* Развитие материально-технической базы учреждения;
* Поддержание высокого уровня удовлетворенности специалистов, воспитанников и жителей района оказываемыми услугами и результатами модернизации процесса.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Ожидаемые конечные результаты**  **реализации программы** | **До 2028 года** |
| 1 | Обеспечен высокий уровень качества предоставляемых услуг | 100 % выполнение муниципального задания |
| 2 | Повышена эффективность общественных форм управления | Функционирование совета учреждения, совета самоуправления |
| 3 | Усовершенствована материально- техническая база учреждения | Показатели финансово-хозяйственной деятельности |
| 4 | Налажено взаимодействие с городскими организациями | Увеличение количества организаций - партнеров |
| 5 | Удовлетворенность потребителей образовательных услуг | Не менее 90% |
| 6 | Сохранность кадрового состава | Не менее 80% |
| 7 | Повышение профессиональной квалификации (переподготовки) | Не менее 20% специалистов в год |

**Целевые индикаторы мониторинга реализации Программы развития**

1. Количество действующих клубных формирований (единиц);

* наполняемость клубных формирований (человек);
* сохранность контингента клубных формирований (%);

1. Количество реализованных проектов (единиц);

* численность участников проектов (человек);
* количество молодежных сообществ (единиц);
* численность участников сообществ (человек);
* количество волонтерских отрядов (единиц);
* численность участников волонтерских отрядов (человек);

1. Количество мероприятий, в том числе:

* Городских (единиц);
* Районных (единиц);
* По месту жительства (единиц);
* - количество участников мероприятий (человек);
* - количество поданных заявок на участие в грантовых и профильных конкурсах различного уровня (единиц);

1. Вовлечение подростков и молодежи в деятельность учреждения, находящихся в трудной жизненной ситуации.

* количество молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, воспользовавшихся возможностями и услугами учреждения (человек);

1. Организация информационного сопровождения деятельности учреждения.

* публикации/видеосюжеты о деятельности учреждения в СМИ (единиц);
* количество уникальных посетителей интернет-ресурсов учреждения (сайт, социальные сети и т.д.) (посещений);

1. Содействие в трудоустройстве и выборе профессии.

* количество получателей услуг по содействию в выборе профессии, ориентировании на рынке труда, трудоустройстве (человек);

7.Количество заключенных соглашений о сотрудничестве (единиц).

1. **Приложения .**

**Приложение № 1……………………………………………….. стр.99**

**Приложение № 2……………………………………………….стр.100**

**Приложение № 3……………………………………………….стр.101**

**Приложение № 4……………………………………………….стр.102**

**Приложение № 5……………………………………………….стр.103**

**Приложение № 6……………………………………………….стр.103**

**Приложение № 7……………………………………………….стр.104**

**Приложение № 8……………………………………………….стр.104**

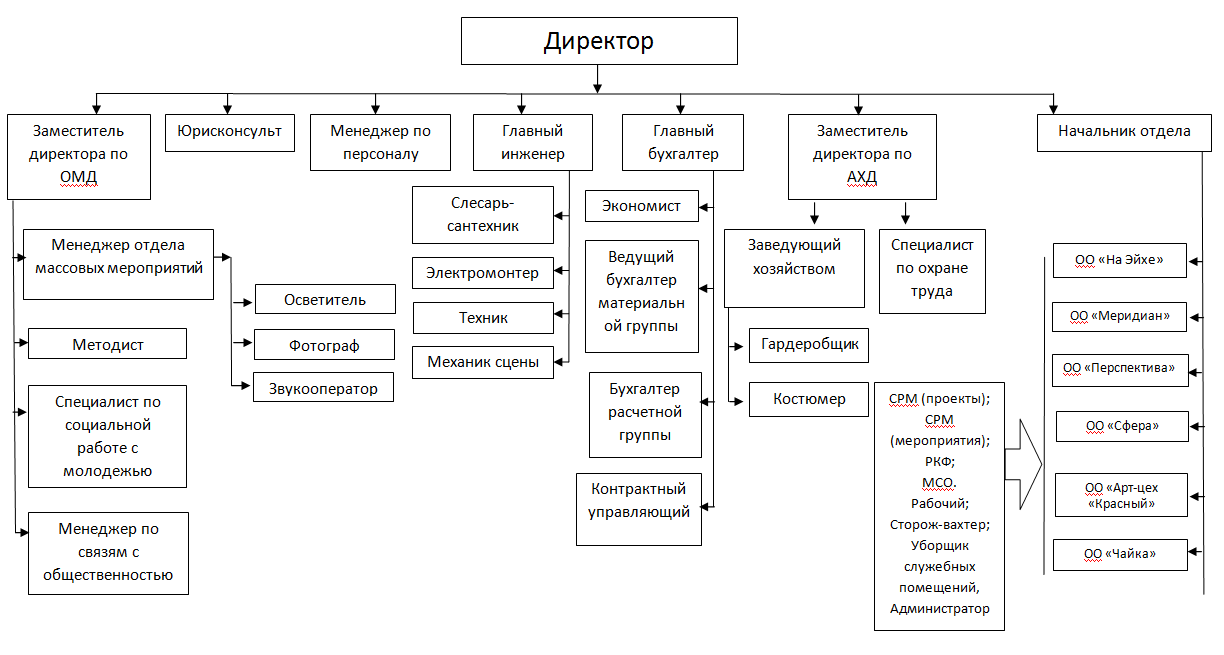
**Приложение № 9……………………………………………….стр.105**

**Приложение № 10……………………………………………...стр.108**

**Приложение № 11……………………………………………...стр.109**

**Приложение № 12……………………………………………...стр.110**

**Приложение №1. Структура МБУ МЦ «Дом молодежи»**

****

**Приложение №2. Расположение отделов на территории Первомайского района города Новосибирска** 

**Приложение №3. Количество клубных формирований МБУ МЦ «Дом молодежи» в период реализации Программы развития 2019-2023гг.**

**Приложение №4. Численность контингента вовлеченных в работу клубных формирований в период реализации Программы развития 2019-2023гг.**

**Приложение №5. Количество реализуемых проектов в период Программы развития 2019-2023гг. по направлениям деятельности.**

**Приложение №6. Количество участников проектов в период реализации Программы развития 2019-2023г.**

**Приложение №7. Количество мероприятий муниципального задания в период реализации Программы развития 2019-2023гг.**

**Приложение №8. Количество участников мероприятий в период реализации Программы развития 2019-2023гг.**

**Приложение №9. Кадровый потенциал в период реализации Программы развития 2019-2023гг.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Количество (чел.) | % от общего количества работников по основной деятельности | Количество (чел.) | % от общего количества работников по основной деятельности | Количество (чел.) | % от общего количества работников по основной деятельности | Количество (чел.) | % от общего количества работников по основной деятельности | Количество (чел.) | % от общего количества работников по основной деятельности |
|  | 2019 | 2019 | 2020 | 2020 | 2021 | 2021 | 2022 | 2022 | 2023 | 2023 |
| **Всего работников по основной деятельности** | 71 |  | 74 |  | 73 |  | 74 |  | 74 |  |
| **Из них внутренних совместителей, в т.ч. работающих по совмещению профессий (должностей)** | 14 |  | 12 |  | 17 |  | 18 |  | 17 |  |
| В том числе: | | | | | | | | | | |
| Руководителей клубных формирований | 41 | 57,75 | 45 | 60,8 | 48 | 64,86 | 48 | 64,86 | 46 | 62,17 |
| Педагогов организаторов | 6 | 8,4 | 7 | 9,4 | 3 | 4,05 | 0 | 0,0 | 0 | 0 |
| ИФК | 4 | 5,6 | 3 | 4,05 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| СРМ | 12 | 16,9 | 11 | 14,8 | 12 | 16,22 | 17 | 22,97 | 19 | 25,68 |
| ССРМ | 2 | 2,8 | 2 | 2,7 | 1 | 1,35 | 1 | 1,35 | 1 | 1,35 |
| Методистов | 4 | 5,6 | 4 | 5,4 | 4 | 5,41 | 3 | 4,05 | 4 | 5,41 |
| Педагогов-психологов | 1 | 1,4 | 1 | 1,35 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МСО | 1 | 1,4 | 1 | 1,35 | 5 | 6,76 | 5 | 6,76 | 4 | 5,41 |
| Администратор |  |  |  |  |  |  | 2 | 2,7 | 6 | 8,11 |
| **Образование:** | | | | | | | | | | |
| **Высшее, из них** | 37 | 64,9 | 40 | 54,05 | 26 | 46,43 | 27 | 48,21 | 25 | 43,86 |
| Высшее профильное (организация работы с молодежью, государственное и муниципальное управление) | 0 | 0 | 2 | 2,7 | 1 | 1,79 | 1 | 1,79 | 2 | 3,51 |
| Незаконченное высшее | 9 | 15,7 | 0 |  | 6 | 10,71 | 7 | 12,50 | 8 | 14,04 |
| Средне специальное | 18 | 31,5 | 13 | 17,5 | 12 | 21,43 | 12 | 21,43 | 13 | 22,81 |
| Среднее | 5 | 8,7 | 9 | 12,1 | 10 | 17,86 | 10 | 17,86 | 11 | 19,30 |
| **Квалификационная категория:** | | | | | | | | | | |
| Высшая | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Первая | 1 | 1,4 | 1 | 1,35 | 11 | 14,86 | 11 | 14,86 | 10 | 13,51 |
| Вторая | 0 | 0 | 15 | 20,2 | 17 | 22,97 | 17 | 22,97 | 13 | 17,57 |
| Без категории | 70 | 98,5 | 58 | 78,3 | 45 | 60,81 | 46 | 62,16 | 34 | 45,95 |
| **Общий стаж:** | | | | | | | | | | |
| До 2-х лет | 12 | 21 | 9 | 12,1 | 8 | 14,29 | 9 | 16,07 | 11 | 19,30 |
| От 2-5 лет | 14 | 24,5 | 7 | 9,4 | 4 | 7,14 | 5 | 8,93 | 9 | 15,79 |
| От 5-10 лет | 12 | 21 | 11 | 14,8 | 16 | 28,57 | 12 | 21,43 | 15 | 26,32 |
| Свыше 10 лет | 31 | 54,39 | 35 | 47,3 | 28 | 50,00 | 30 | 53,57 | 22 | 38,60 |
| **Стаж в отрасли (молодежная политика)** | | | | | | | | | | |
| До 2-х лет | 35 | 61,4 | 30 | 40,5 | 18 | 32,14 | 15 | 26,79 | 25 | 43,86 |
| От 2-5 лет | 12 | 21 | 14 | 18,9 | 10 | 17,86 | 14 | 25,00 | 17 | 29,82 |
| От 5-10 лет | 9 | 15,7 | 9 | 12,1 | 13 | 23,21 | 11 | 19,64 | 7 | 12,28 |
| Свыше 10 лет | 13 | 22,8 | 9 | 12,1 | 15 | 26,79 | 16 | 28,57 | 8 | 14,04 |
| Пол: | | | | | | | | | | |
| Мужской | 19 | 26,3 | 18 | 24,3 | 21 | 23,91 | 20 | 35,71 | 13 | 22,81 |
| Женский | 50 | 70,4 | 44 | 59,4 | 35 | 76,09 | 36 | 64,29 | 44 | 77,19 |

**Приложение №10. Количество подписчиков социальной сети учреждения в период реализации Программы развития 2019-2023гг.**

**Приложение №11. Результативность участия в грантовых конкурсах в период реализации Программы развития 2019-2023гг.**

**Приложение №12. Позитивные и негативные тенденции в деятельности учреждения (SWOT-анализ).**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ресурс | Сильные стороны | Слабые стороны |
| Кадровый потенциал | Высокая квалификация специалистов;  Традиции непрерывного повышения квалификации;  Сплочённый увлеченный коллектив;  Средний возраст специалистов – 38 лет. | Недостаточное количество специалистов с высокими квалификационными категориями;  нежелание ряда специалистов находиться в инновационном поиске;  недостаточный уровень методической культуры у молодых специалистов. |
| Материально – техническая база | Выполнены плановые ремонты зданий; Эстетичность созданной внутренней среды; Наличие систем безопасности здания (АПС, пожарный водопровод, тревожная кнопка, охранная сигнализация, видеонаблюдение); Сохранение бюджетного финансирования учреждения и увеличение доходов от внебюджетной деятельности;  В рамках МП «Безбарьерная среда для маломобильных граждан» установлены поручни и пандус в санузлах отдела «Арт-цех «Красный», сделан пандус для въезда в отделы. | Необходимость профилактического ремонта;  Нехватка дидактического и технического оснащения в  необходимость размещения спортивной площадки на территории внутреннего двора. |
| Экономико-правовая среда | Опережающая тактика разработки локальных нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность учреждения в новых условиях;  Развитая информационная среда учреждения (использование электронных ресурсов и интернет- технологий);  Развитие платных, дополнительных образовательных услуг в учреждении. | Наличие противоречий в нормативно-правовой базе на федеральном и региональном уровне, регламентирующей деятельность учреждения молодежной политики;  Недостаточный уровень доходов населения для развития платных услуг. |
| Родительская общественность | Активное сотрудничество специалистов и родителей;  Приверженность большинства родителей ценностям качественного интеллектуального досуга;  Достаточный образовательный и культурный уровень родителей;  Поддержка инновационной  деятельности учреждения родительской общественностью. | Низкая родительская активность в общественном управлении;  Недостаточная ответственность родителей за воспитание и образование детей;  Недостаточная психолого-педагогическая компетентность части родителей. |
| Контингент воспитанников | Мотивация на самореализацию;  Потенциально высокий уровень культуры подростков и молодежи;  Ценностный рост образования в молодежной среде;  высокий уровень достижений воспитанников. | Недостаточный уровень психосоциального развития подростков и молодежи;  Перегрузка учащихся основными образовательными программами в образовательных учреждениях;  Недостаток времени у молодых семей. |
| Социальное окружение и общественные ценности | Наличие практики эффективного социального партнерства;  Успешный опыт участия в районных, городских, региональных, Всероссийских мероприятиях;  Востребованность интеллектуального досуга у подростков и молодежи;  Рост спроса на индивидуальную самореализацию;  Шаговая и транспортная доступность молодежного центра. | Сокращение социально- культурного компонента районной среды;  Приоритет значимости базового образования, отношение к качественному досугу, как к «несерьезному и необязательному», к второстепенному. |
| Содержание деятельности | Наличие современных форм и методов реализации мероприятий по приоритетным направлениям молодежной политики;  Создание условий для самореализации в сфере организации современного и качественного досуга;  Наличие системы районных и городских, фестивалей, конкурсов, выставок различной направленности для всех категорий воспитанников. | Недостаточное обеспечение методическими и техническими материалами. |